

Changements et évolutions dans les métiers du journalisme

Présentation des résultats de l'enquête

septembre 2015



Document de travail
CONFIDENTIEL

Précision : Le total des pourcentages est parfois différent de 100%, quand le jeu des arrondis masque les décimales

- 0. Taux de réponse et structure des répondants**
 - 1. Métiers et formation initiale des journalistes**
 - 2. Emplois et temps de travail**
 - 3. Organisation du travail**
 - 4. Communication**
 - 5. Sens du travail**
 - 6. Environnement et soutien au travail**
 - 7. Reconnaissance du travail**
 - 8. Perspectives d'avenir et changements**
 - 9. Prévention**
 - 10. Réseaux sociaux et numérique**
 - 11. Formations**
 - 12. Evolutions des métiers du journalisme**
 - 13. Incidence du travail sur la santé**

- Le total des pourcentages est parfois différent de 100%, quand le jeu des arrondis masque les décimales
- Pour les questions où les réponses multiples sont autorisées, le total peut être supérieur à 100%.

Par exemple, si une question a 3 modalités de réponse et autorise plusieurs réponses, il est possible d'obtenir le tableau suivant :

Question	Effectif	%
Réponse A	45	25,0%
Réponse B	135	75,0%
Réponse C	90	50,0%
Total	270	150,0%

Dans ce cas, 25% des répondants ont coché A, 75% ont coché B, et 50% ont coché C.

Au total, 270 réponses ont été cochées. Le total des pourcentages vaut 150%, et il signifie qu'un répondant aura coché en moyenne 1,5 réponses.

Le nombre de personnes qui ont répondu à la question, c'est le nombre de réponses au total (270) divisées par le nombre de réponses par répondant en moyenne (1,5) = 180 répondants.

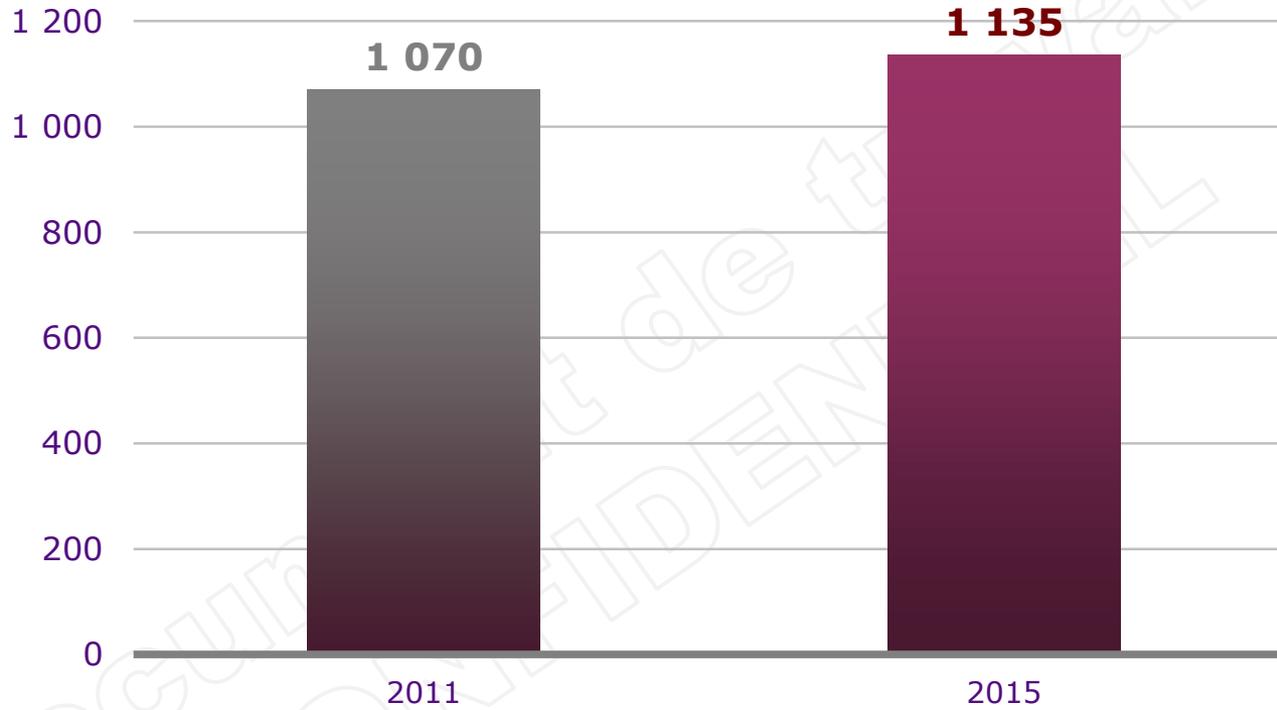


0 Taux de réponse et structure des répondants

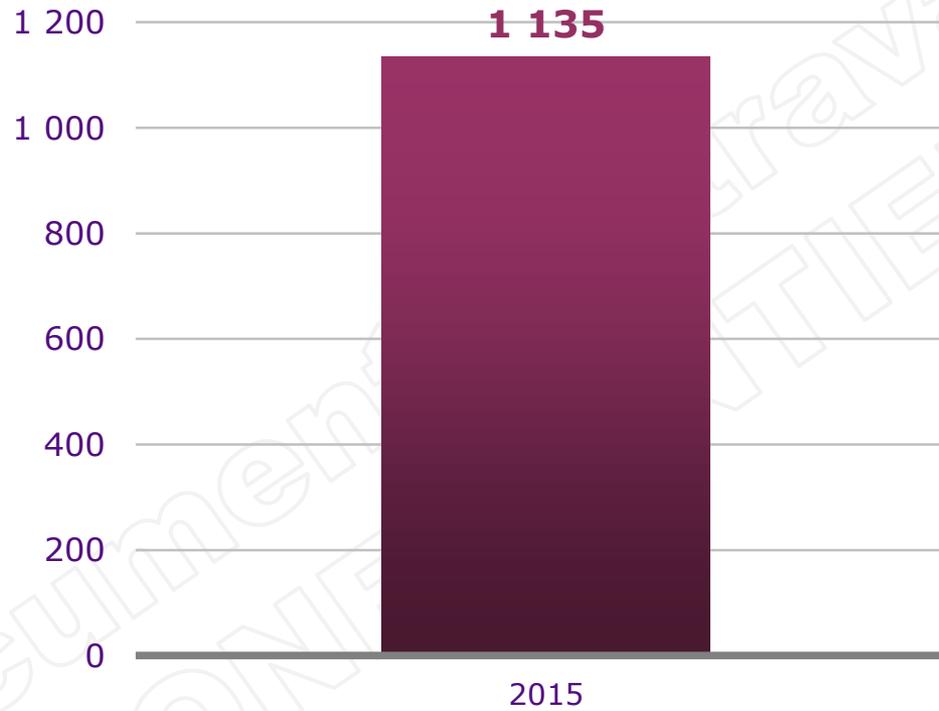
Document de travail
CONFIDENTIEL

Taux de réponse

2011 > 2015



Taux de réponse



➤ Participation par genre et par âge

	Effectif répondants	Répartition répondants
Homme	535	47,5%
Femme	591	52,5%
<hr/>		
Moins de 30 ans	159	14,1%
Entre 30 et 39 ans	336	29,7%
Entre 40 et 49 ans	313	27,7%
Entre 50 et 59 ans	269	23,8%
60 ans ou plus	53	4,7%

➤ Représentativité et participation par ancienneté

	Effectif répondants	Répartition répondants
Depuis moins d'1 an	18	1,6%
Depuis 1 à 2 ans	45	4,0%
Depuis 3 à 5 ans	113	10,0%
Depuis 6 à 9 ans	164	14,5%
Depuis 10 à 19 ans	378	33,4%
Depuis 20 à 29 ans	283	25,0%
Depuis 30 ans ou plus	131	11,6%

➤ Représentativité et participation par taille de l'entreprise

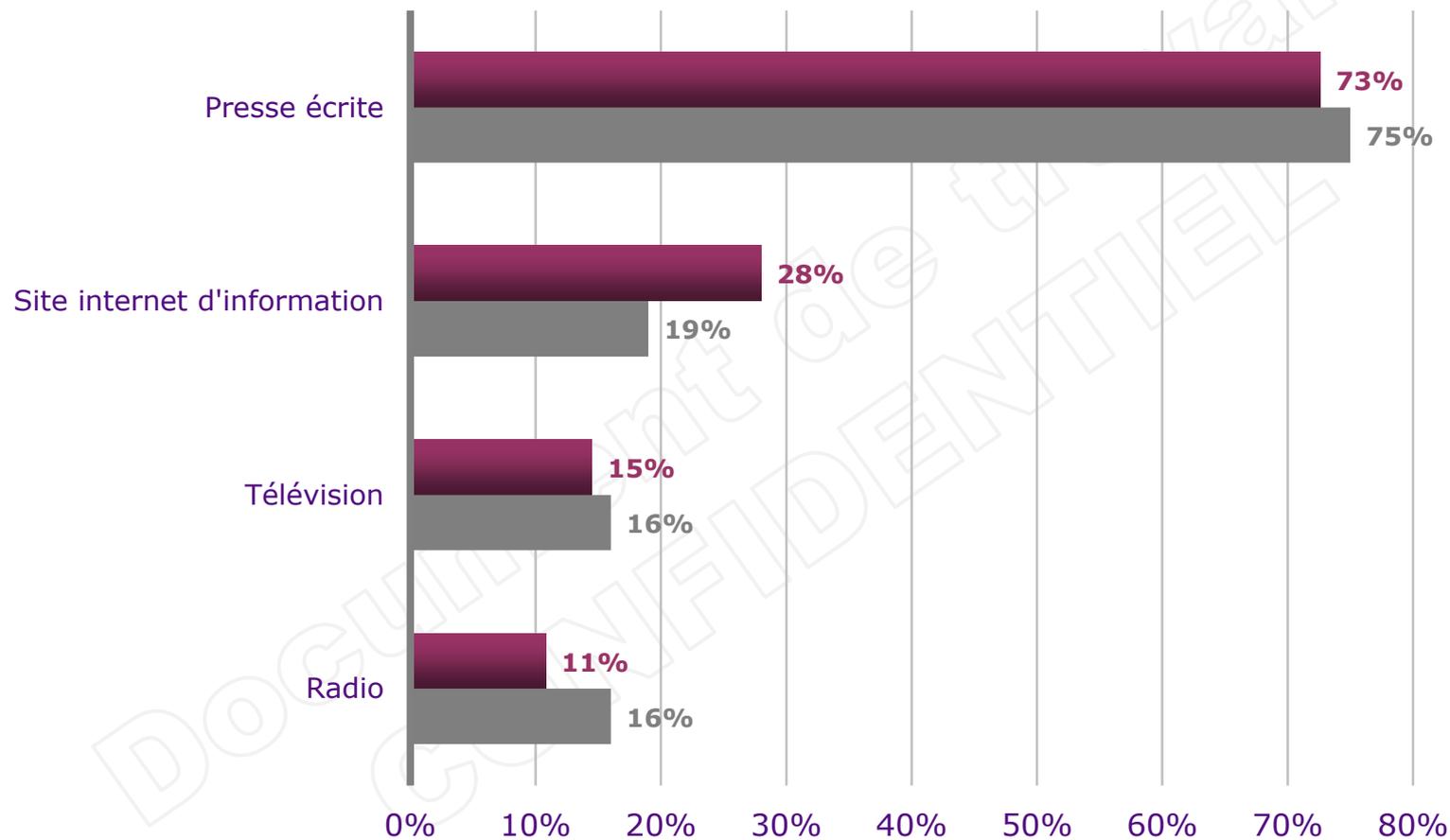
	Effectif répondants	Répartition répondants
Moins de 10 salariés	110	10,0%
De 10 à 99 salariés	267	24,3%
De 100 à 499 salariés	311	28,3%
De 500 à 999 salariés	218	19,9%
1000 ou plus	192	17,5%

➤ Représentativité et participation par secteur d'activité

	Effectif répondants	Répartition répondants
Presse écrite	822	72,6%
Télévision publique	89	7,9%
Télévision privée	75	6,6%
Radio de service public	75	6,6%
Radio privée	48	4,2%
Agence de presse	86	7,6%
Site internet d'information	317	28,0%
Autres	43	3,8%

Secteurs d'activité principaux

2011 > 2015



Structure des répondants possédant une carte de presse

➤ Participation par genre et par âge

	Effectif répondants	Répartition répondants	Répartition journalistes 2013*
Homme	478	48,0%	53,9%
Femme	518	52,0%	46,1%
<hr/>			
Moins de 30 ans	118	11,8%	
Entre 30 et 39 ans	305	30,5%	
Entre 40 et 49 ans	285	28,5%	Age moyen: 43,8
Entre 50 et 59 ans	241	24,1%	
60 ans ou plus	50	5,0%	

*D'après l'Observatoire des métiers de la presse

Structure des répondants possédant une carte de presse

➤ Représentativité et participation par secteur d'activité

	Effectif répondants	Répartition répondants (Plusieurs réponses possibles)	Répartition journalistes 2013* (Une seule réponse possible)
Presse écrite	733	73,1%	66,4%
Télévision publique	79	7,9%	9,6%
Télévision privée	67	6,7%	5,9%
Radio de service public	71	7,1%	5,9%
Radio privée	42	4,2%	3,8%
Agence de presse	72	7,2%	
Site internet d'information	258	25,7%	Autre et NR 8,5%
Autres	26	2,6%	

*D'après l'Observatoire des métiers de la presse

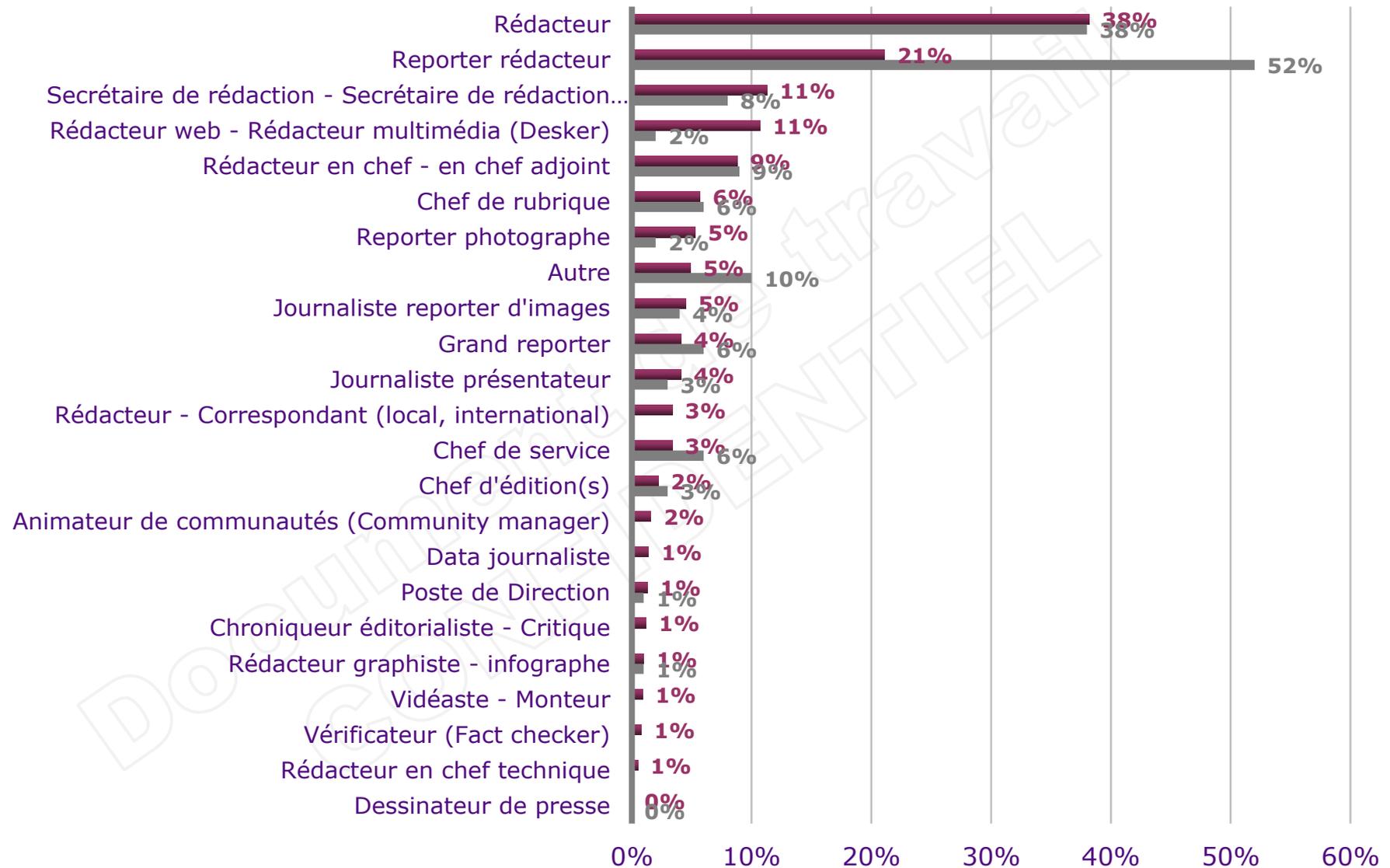


1 Métiers et formation initiale des journalistes

Document de travail
CONFIDENTIEL

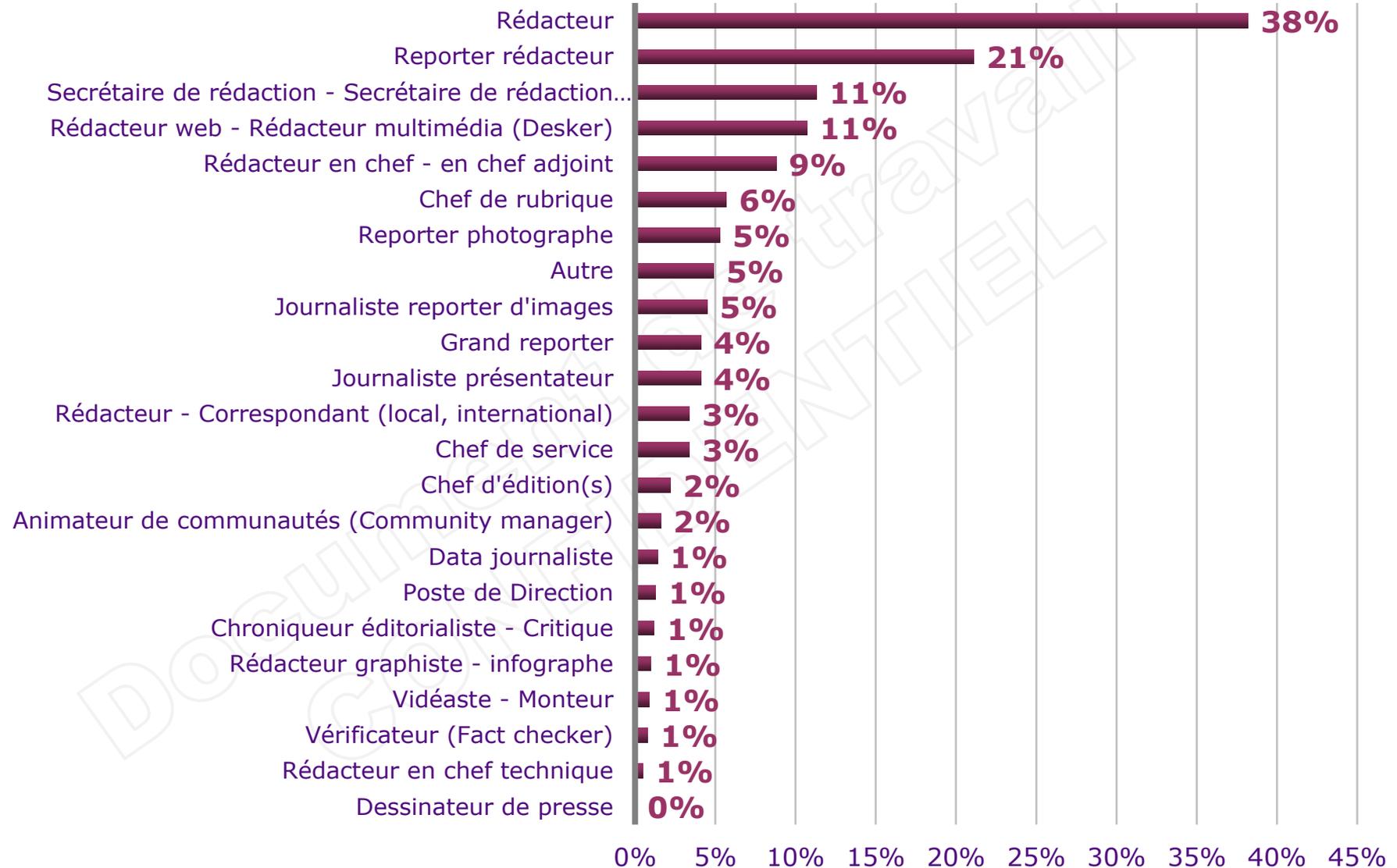


Quelle est votre fonction actuelle ?



Métiers

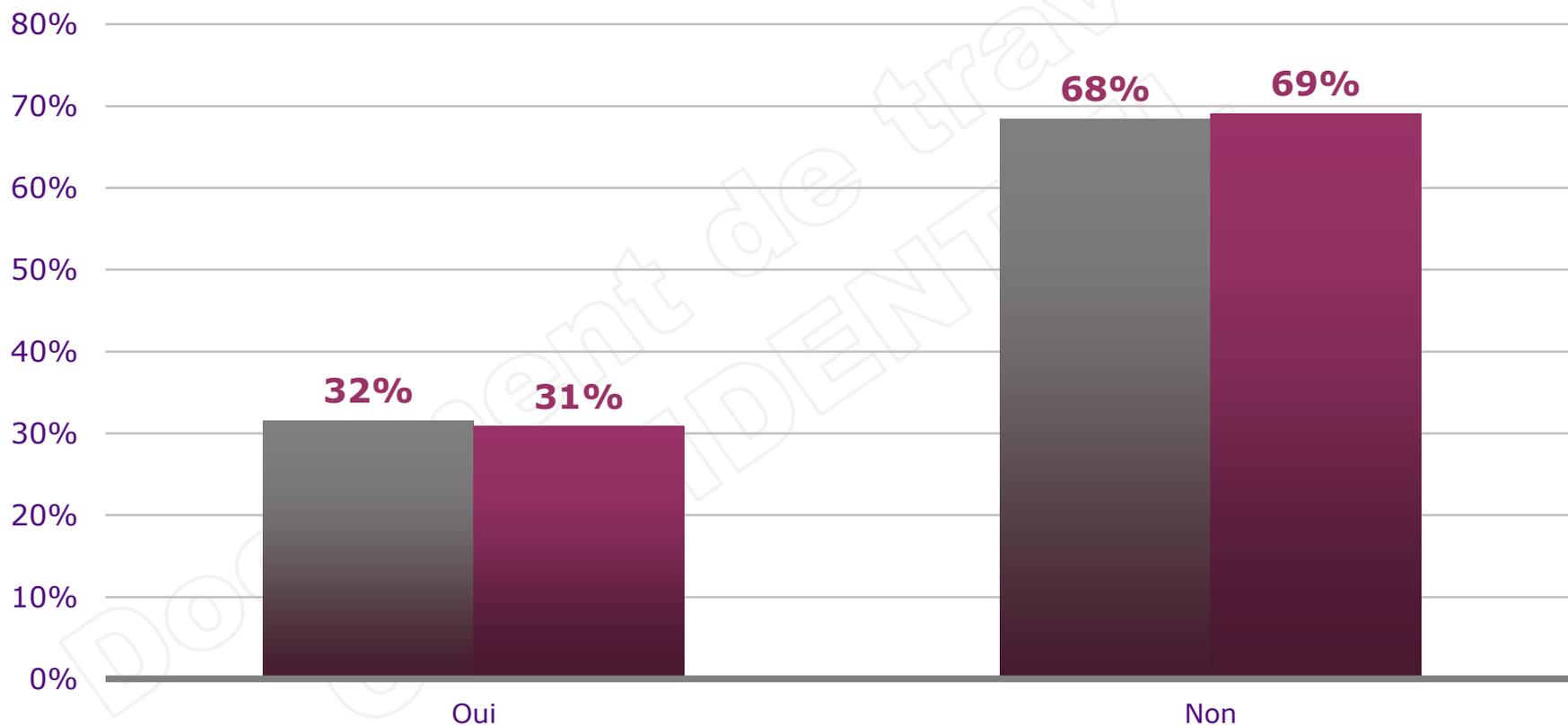
Quelle est votre fonction actuelle ?



Métiers

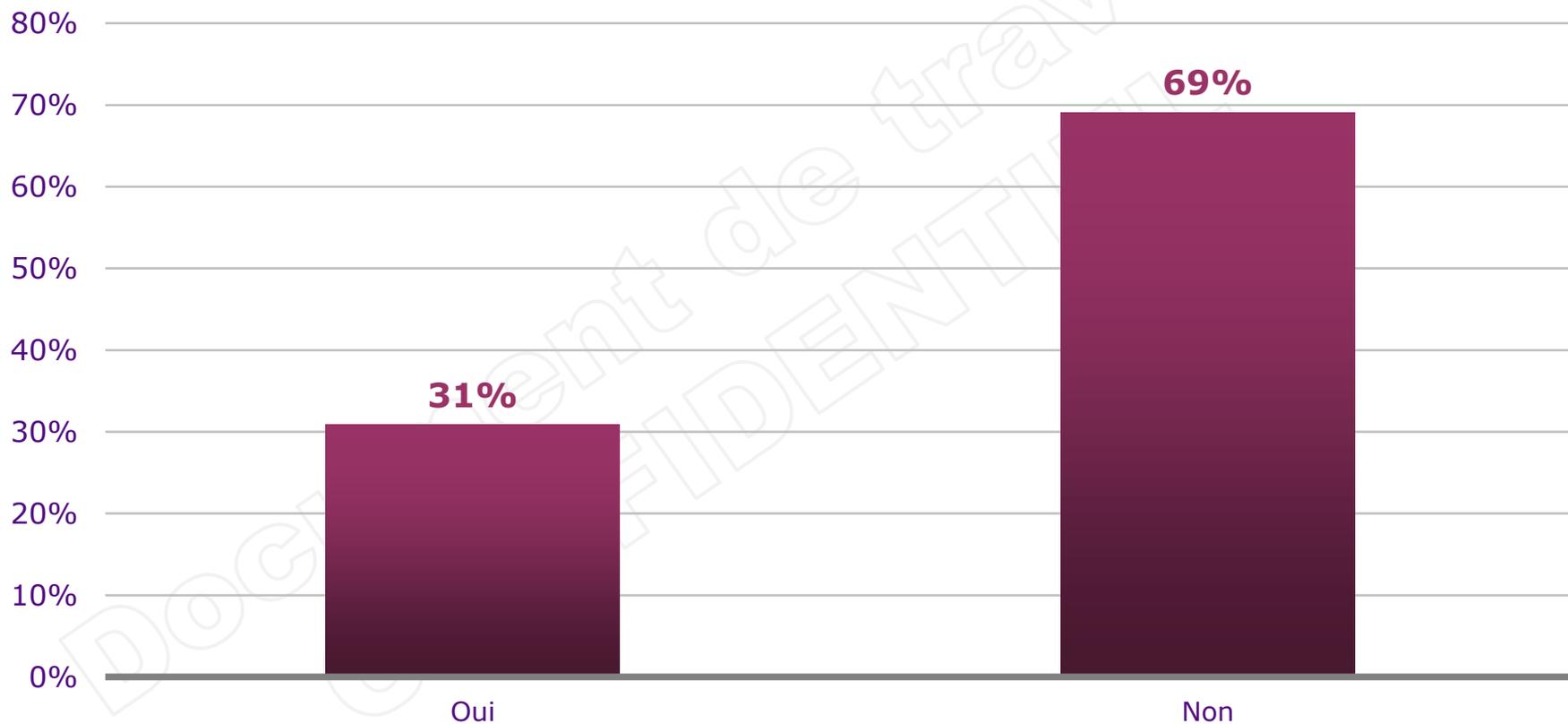
Etes-vous pigiste ?

2011 > 2015



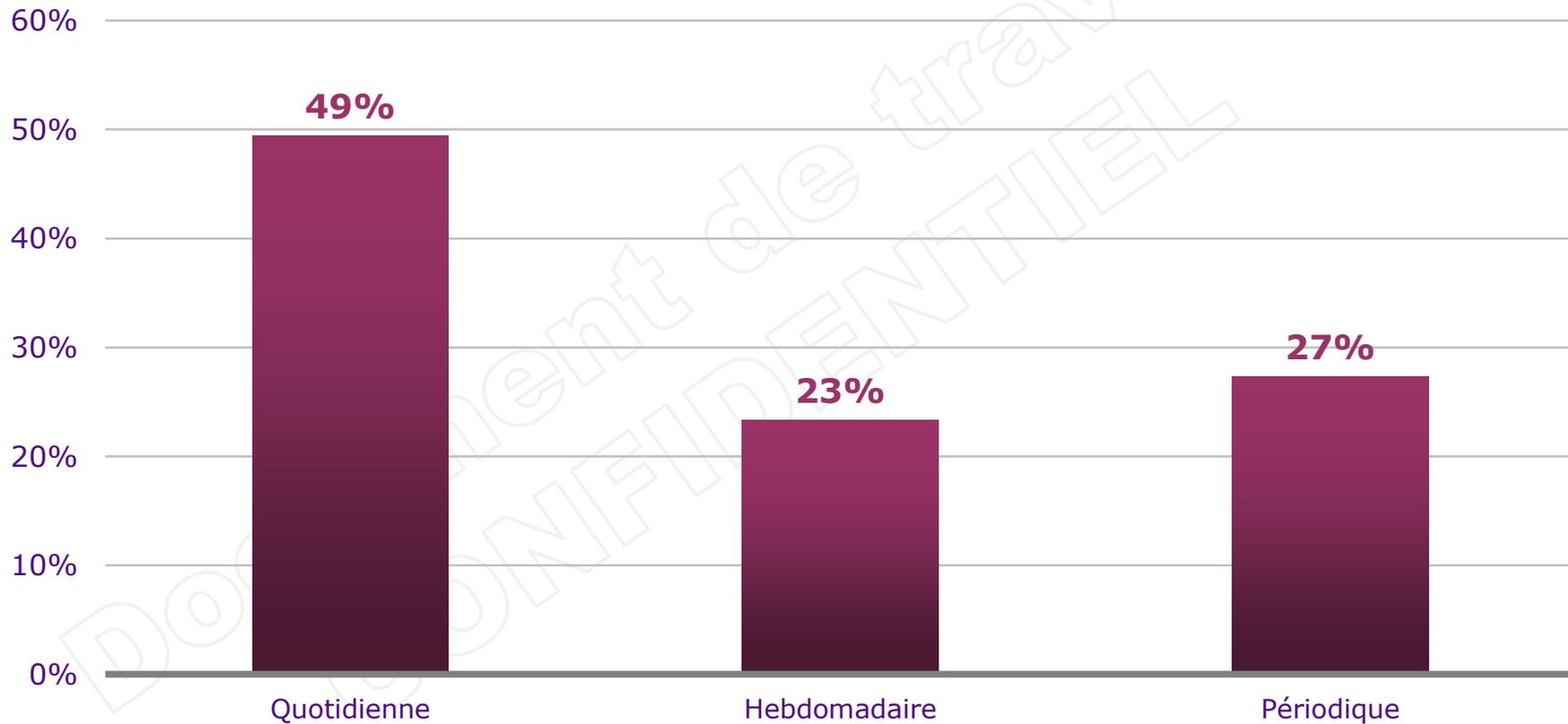
Métiers

Etes-vous pigiste ?



Métiers

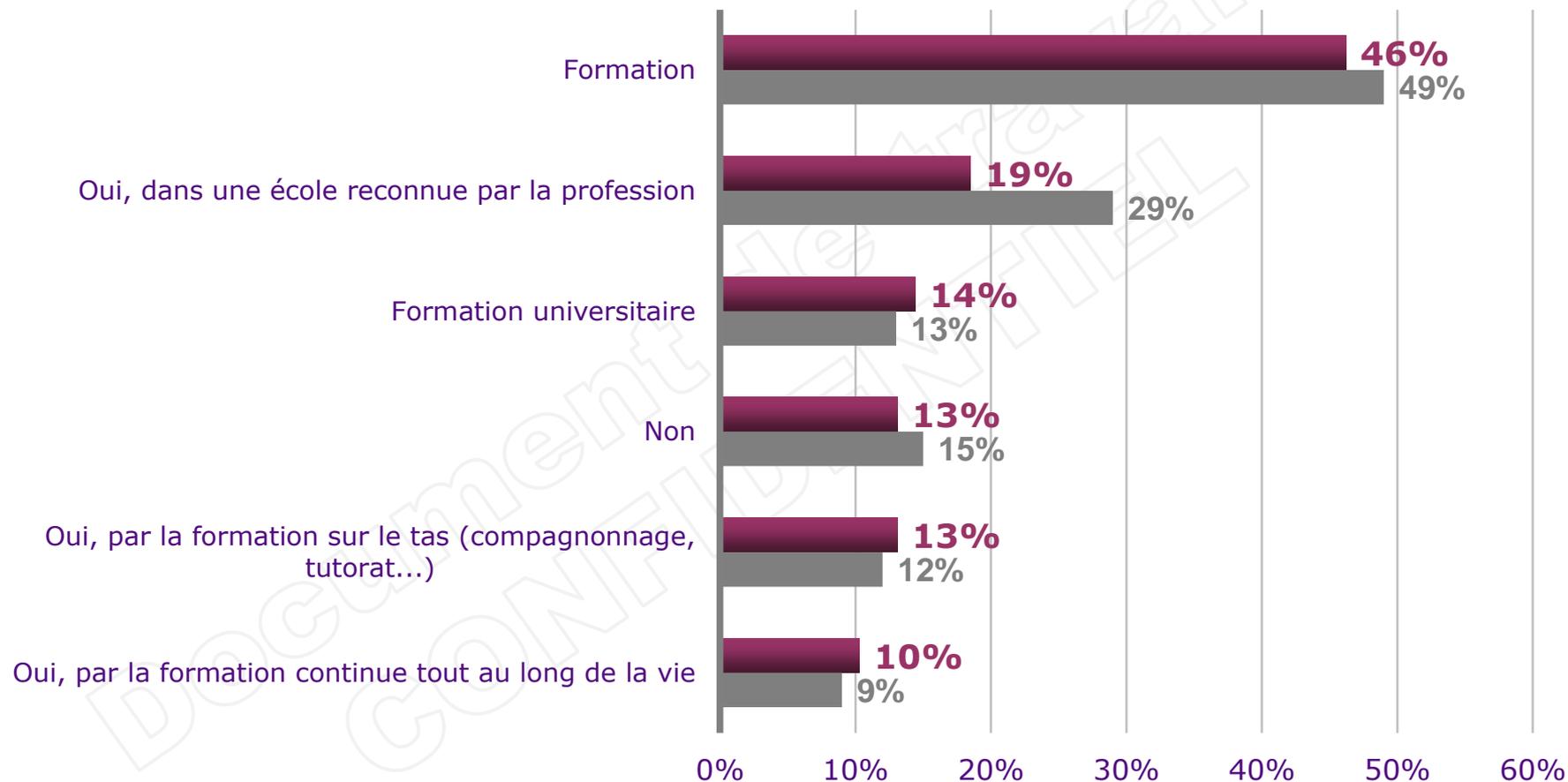
Dans quel type de presse écrite travaillez-vous?



Formation initiale

Avez-vous une formation journalistique ?

2011 > 2015

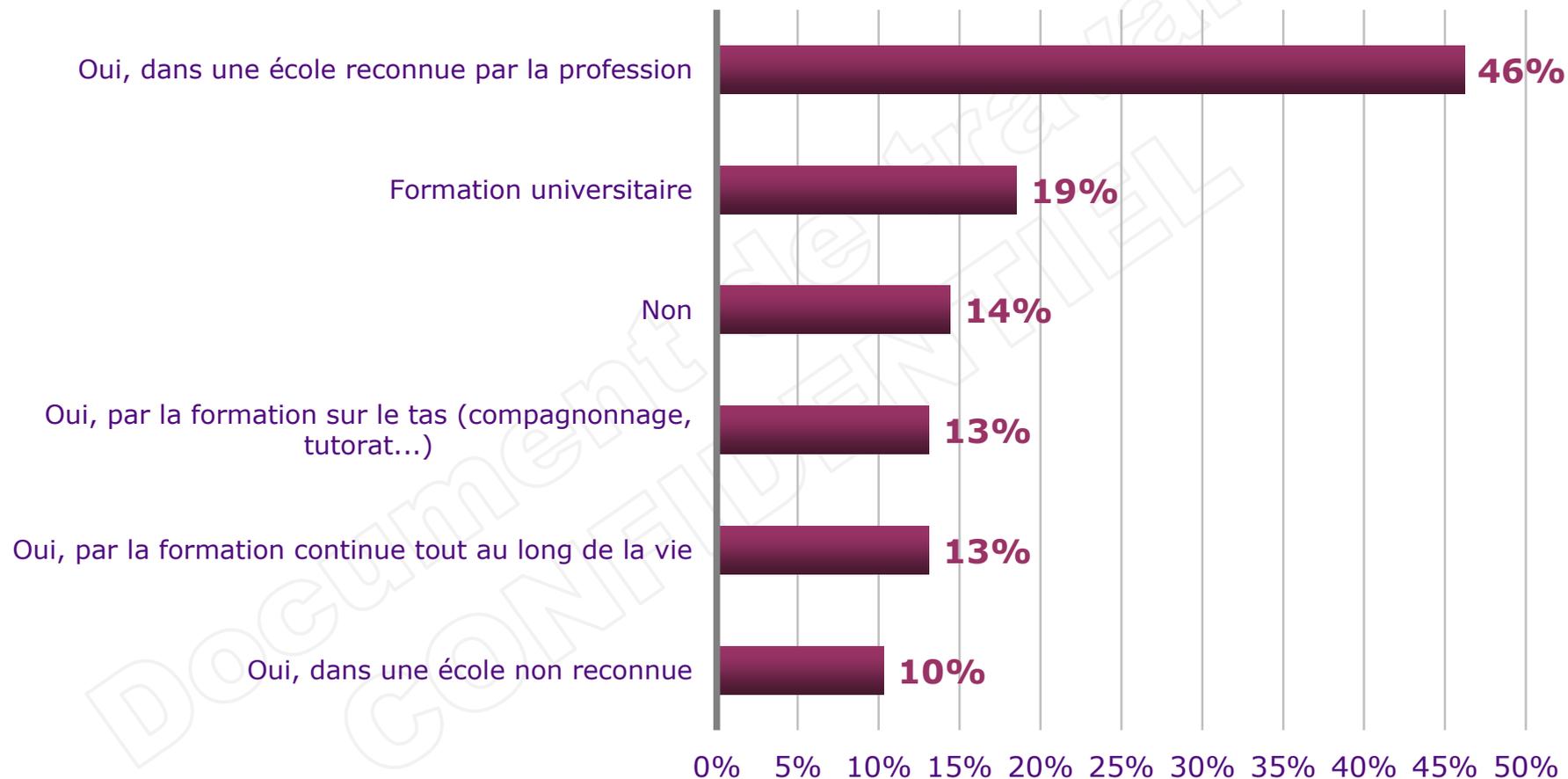


Formation initiale

Avez-vous une formation journalistique ?



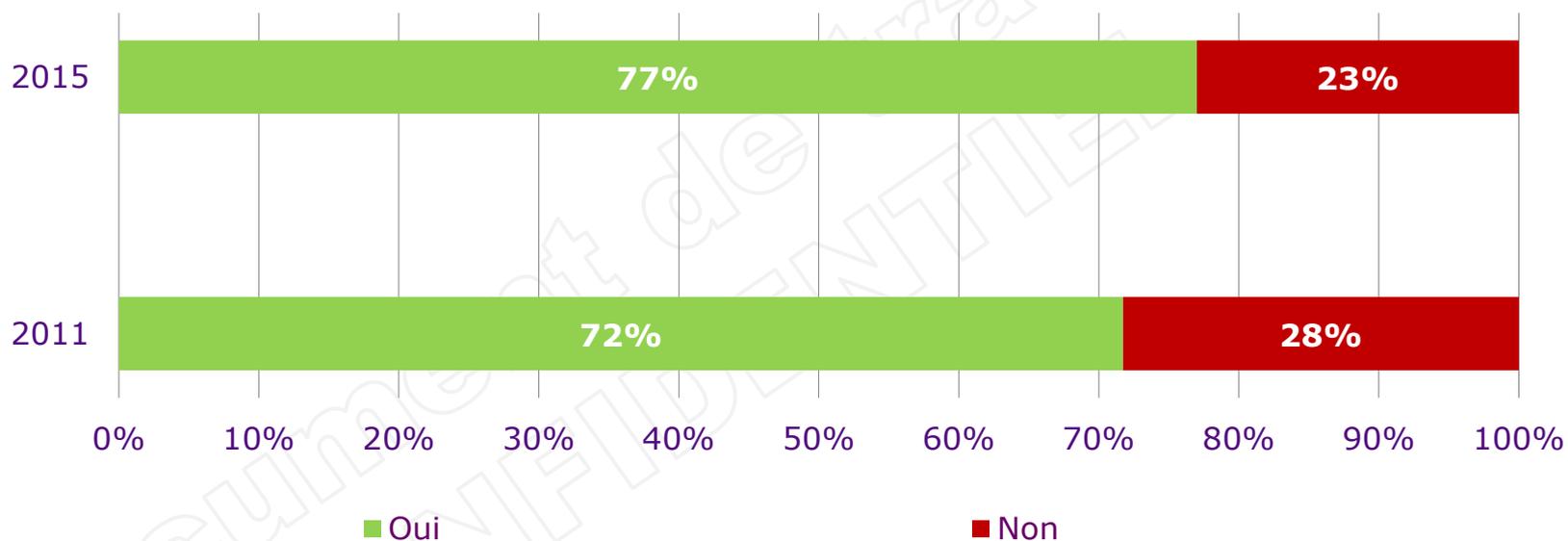
Technologia



Formation initiale

Si oui, cette formation correspond-elle à vos fonctions actuelles ?

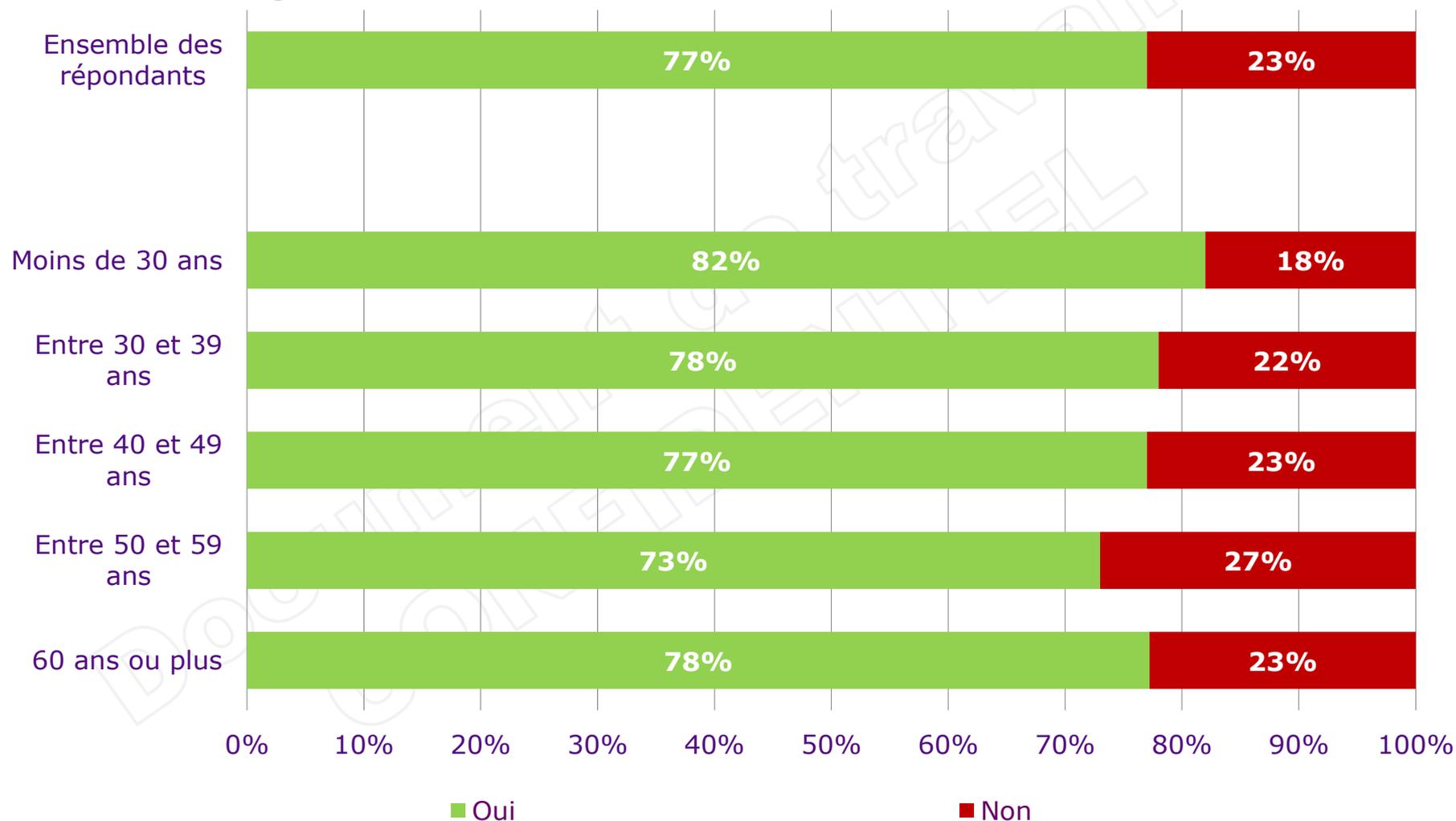
2011 > 2015



Formation initiale

Si oui, cette formation correspond-elle à vos fonctions actuelles ?

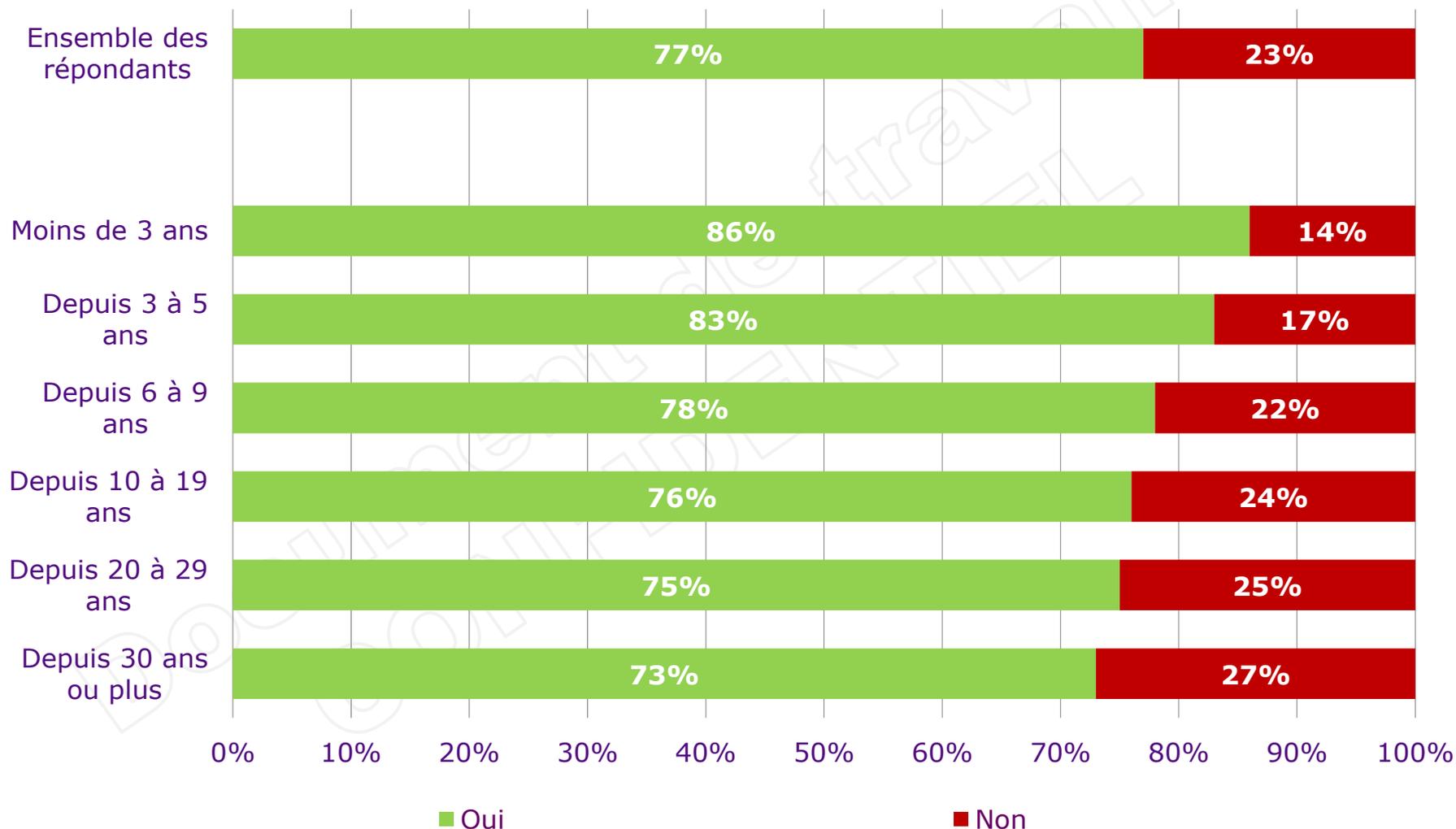
=> Selon l'âge



Formation initiale

Si oui, cette formation correspond-elle à vos fonctions actuelles ?

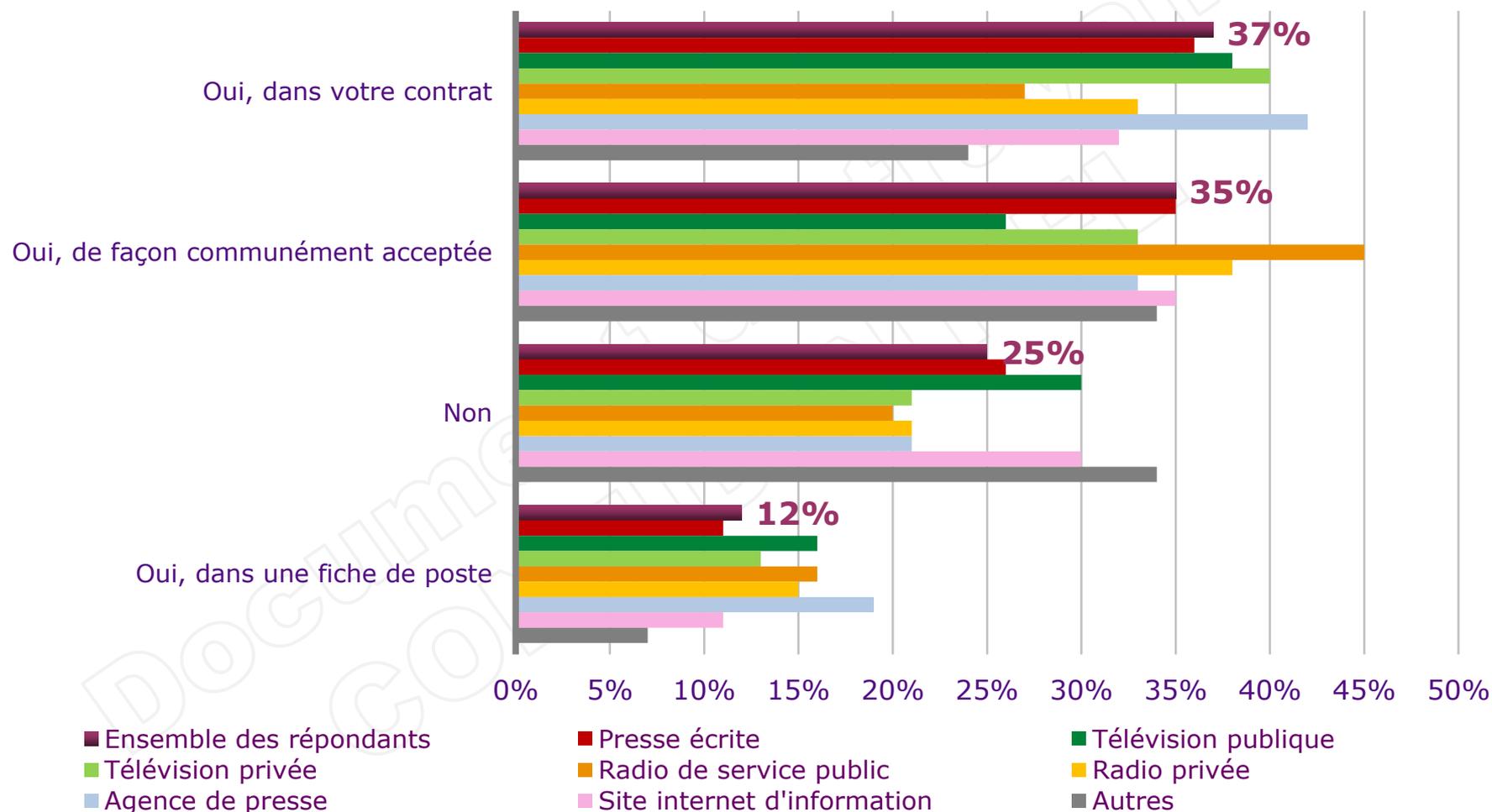
=> Selon l'ancienneté



Définition du métier

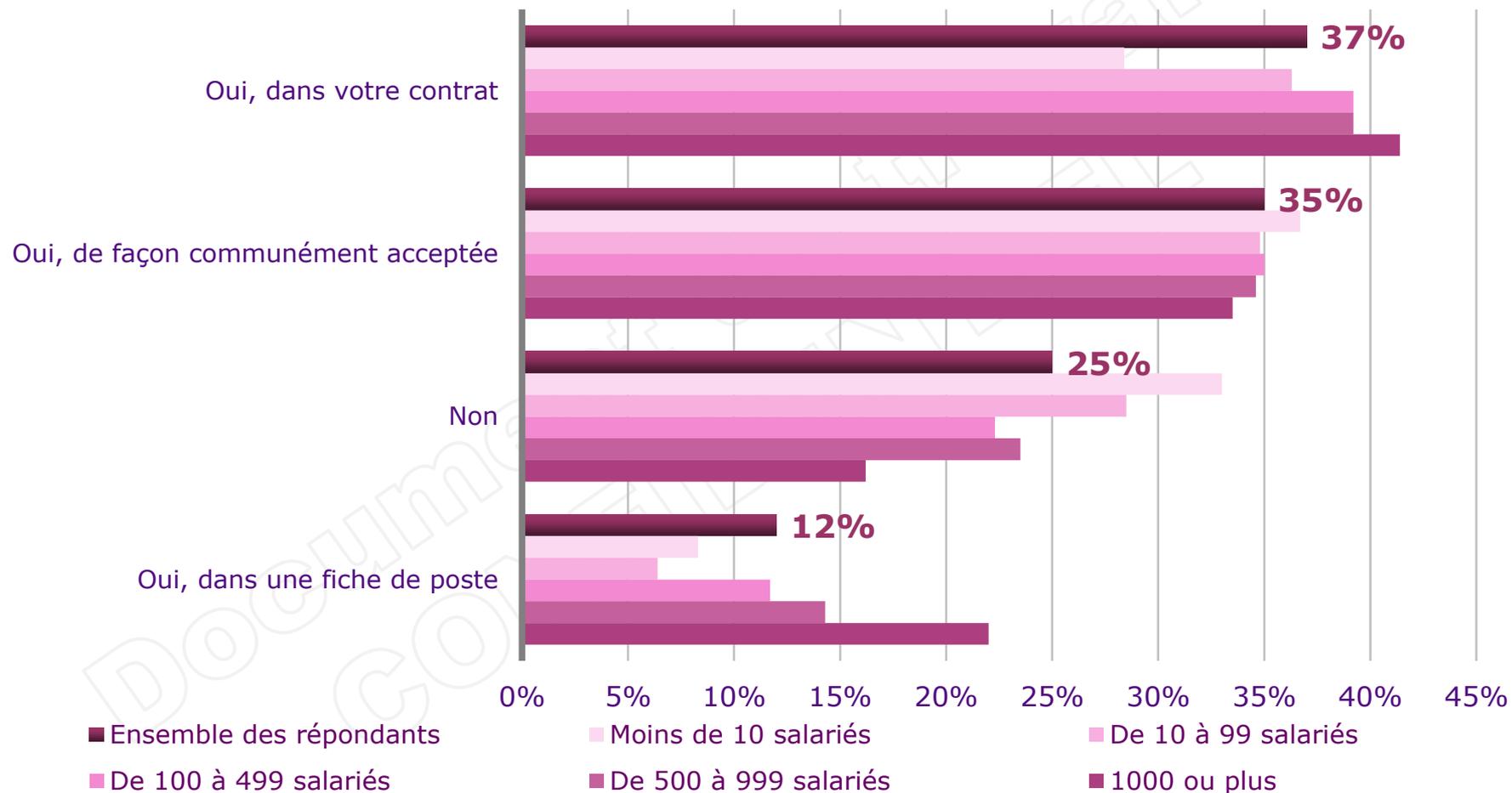
Votre entreprise définit-elle précisément votre métier ?

=> Selon le secteur d'activité



Définition du métier

Votre entreprise définit-elle précisément votre métier ?
=> Selon la taille de l'entreprise



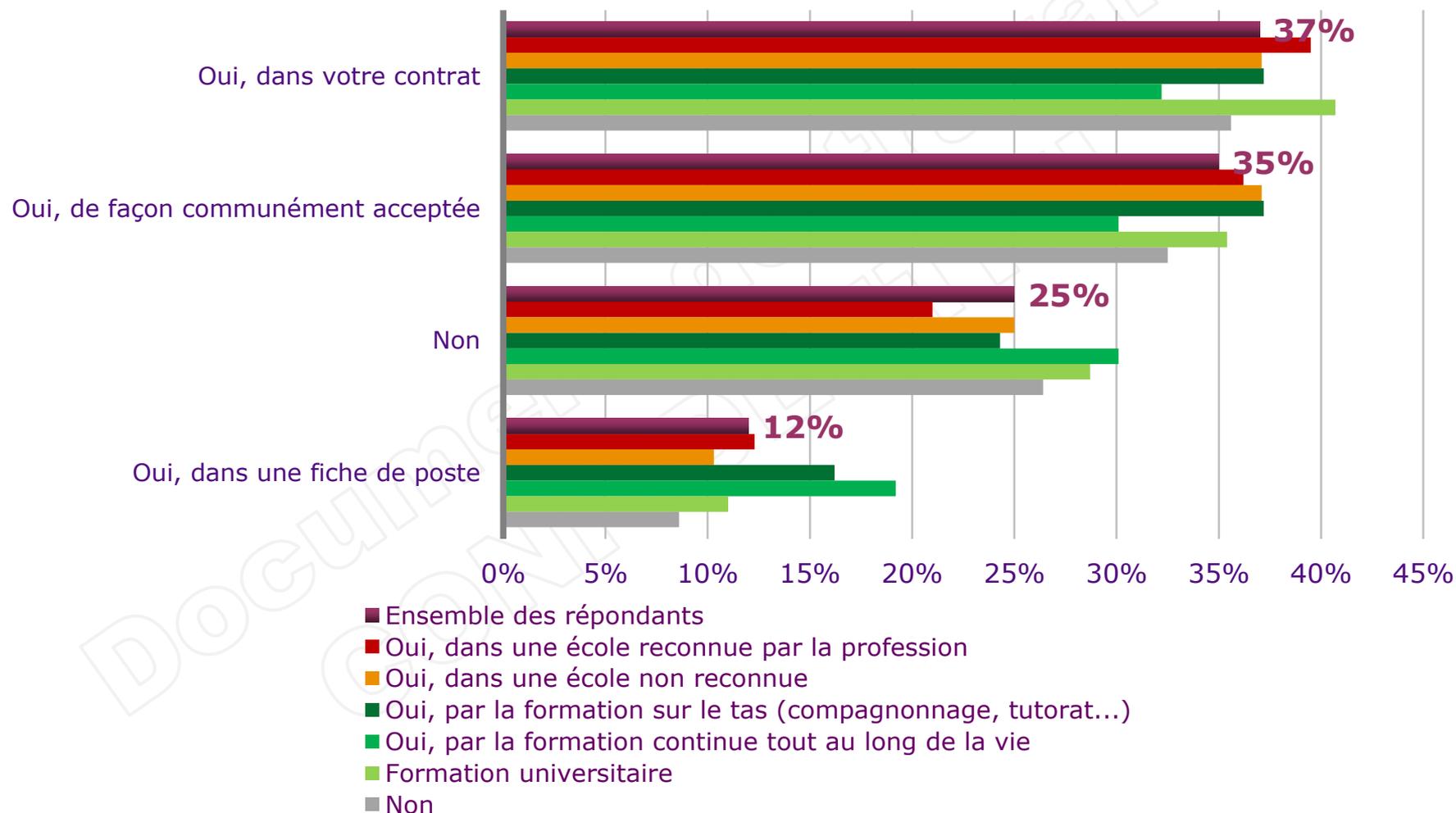
Définition du métier

Votre entreprise définit-elle précisément votre métier ?

=> Selon la formation



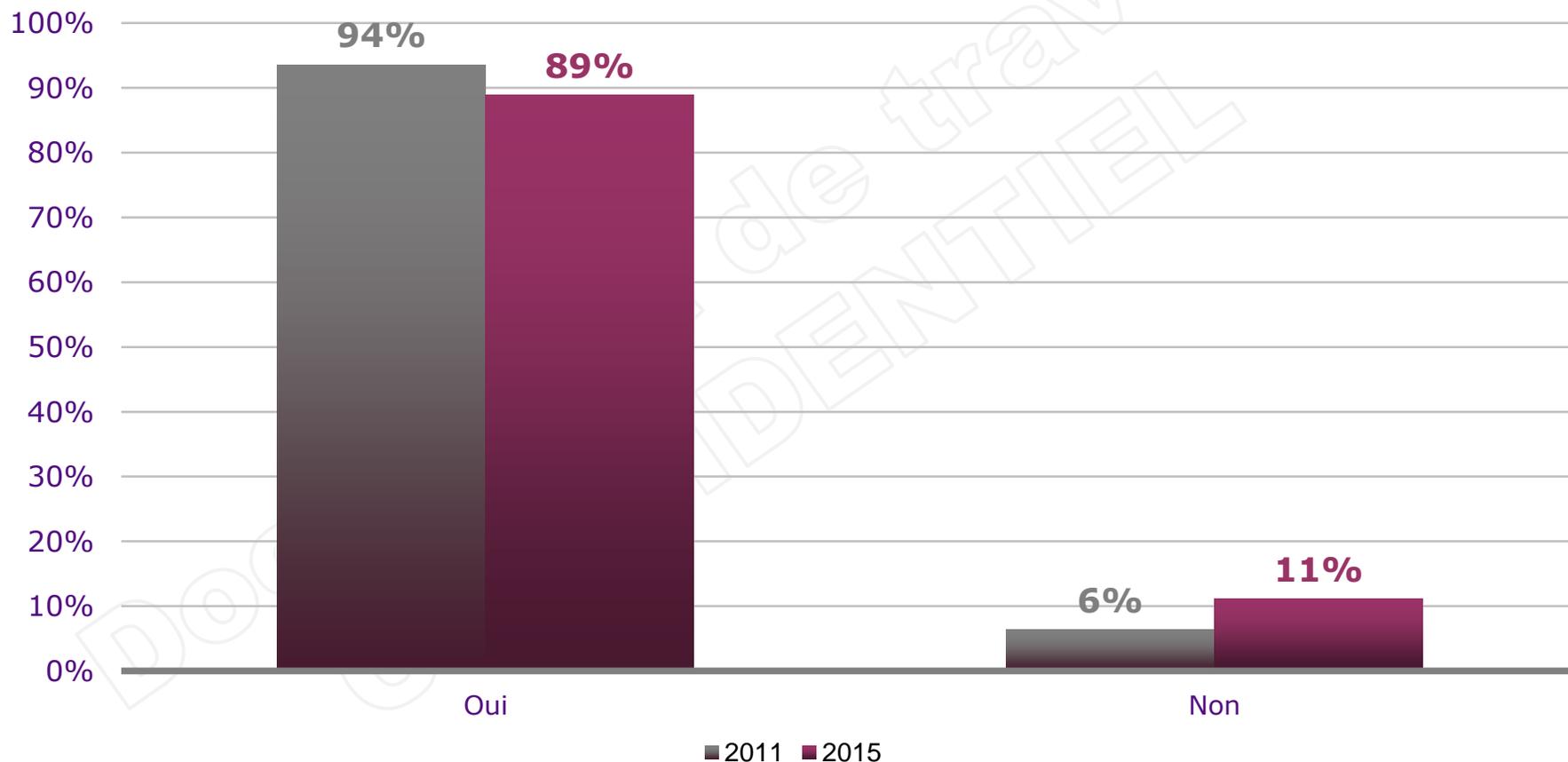
Technologia



Carte de presse

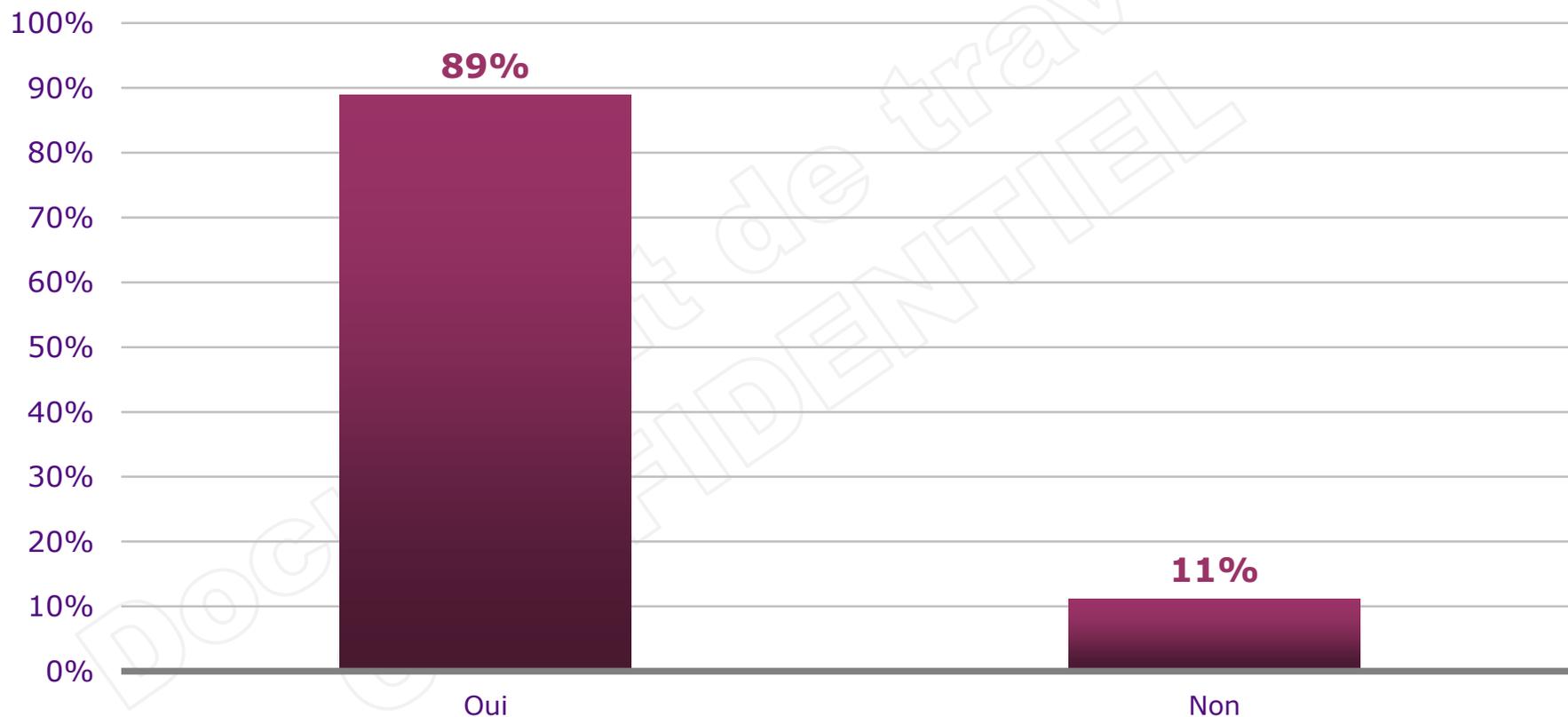
Possédez-vous une carte de presse ?

2011 > 2015



Carte de presse

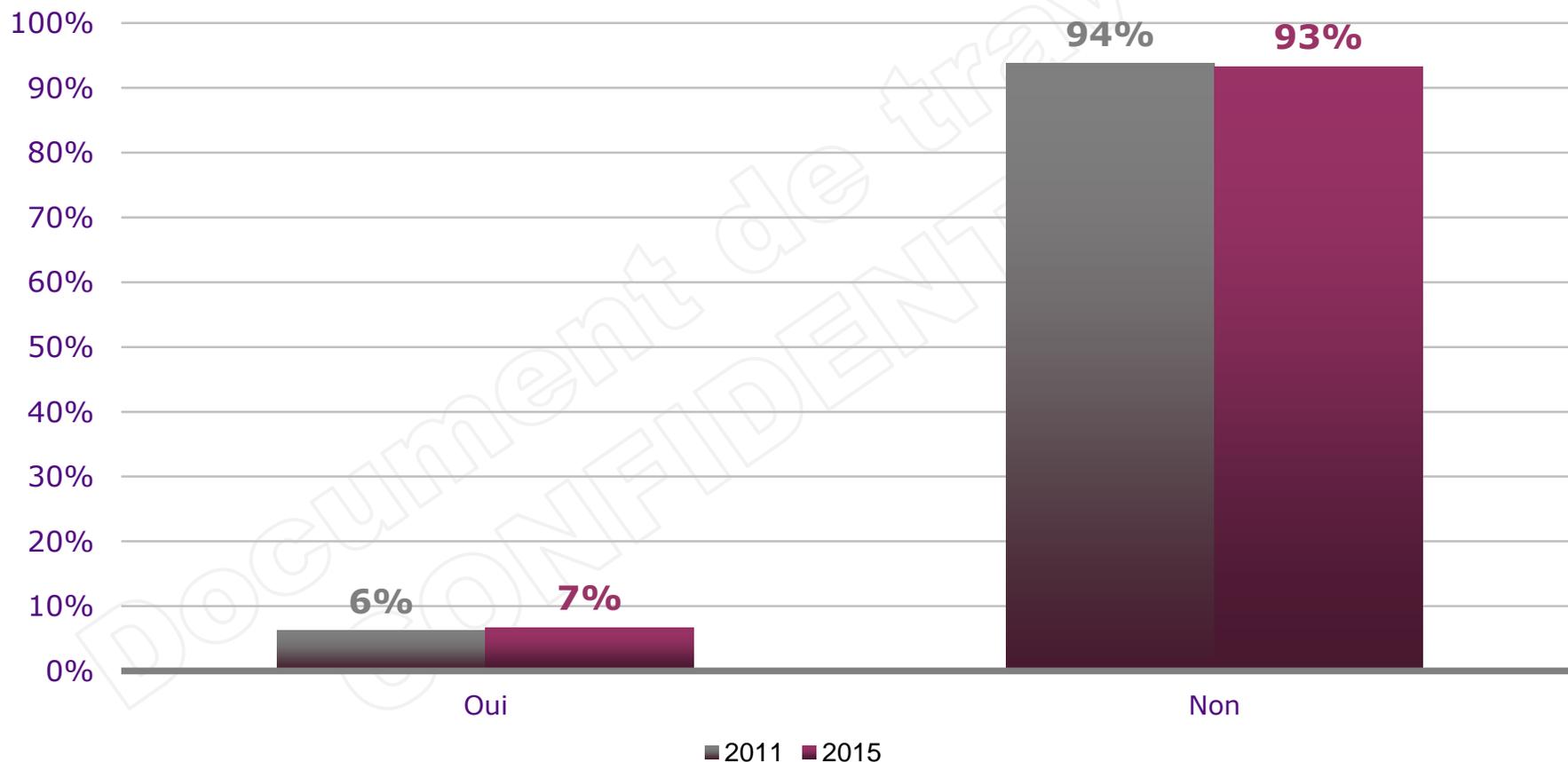
Possédez-vous une carte de presse ?



Carte de presse

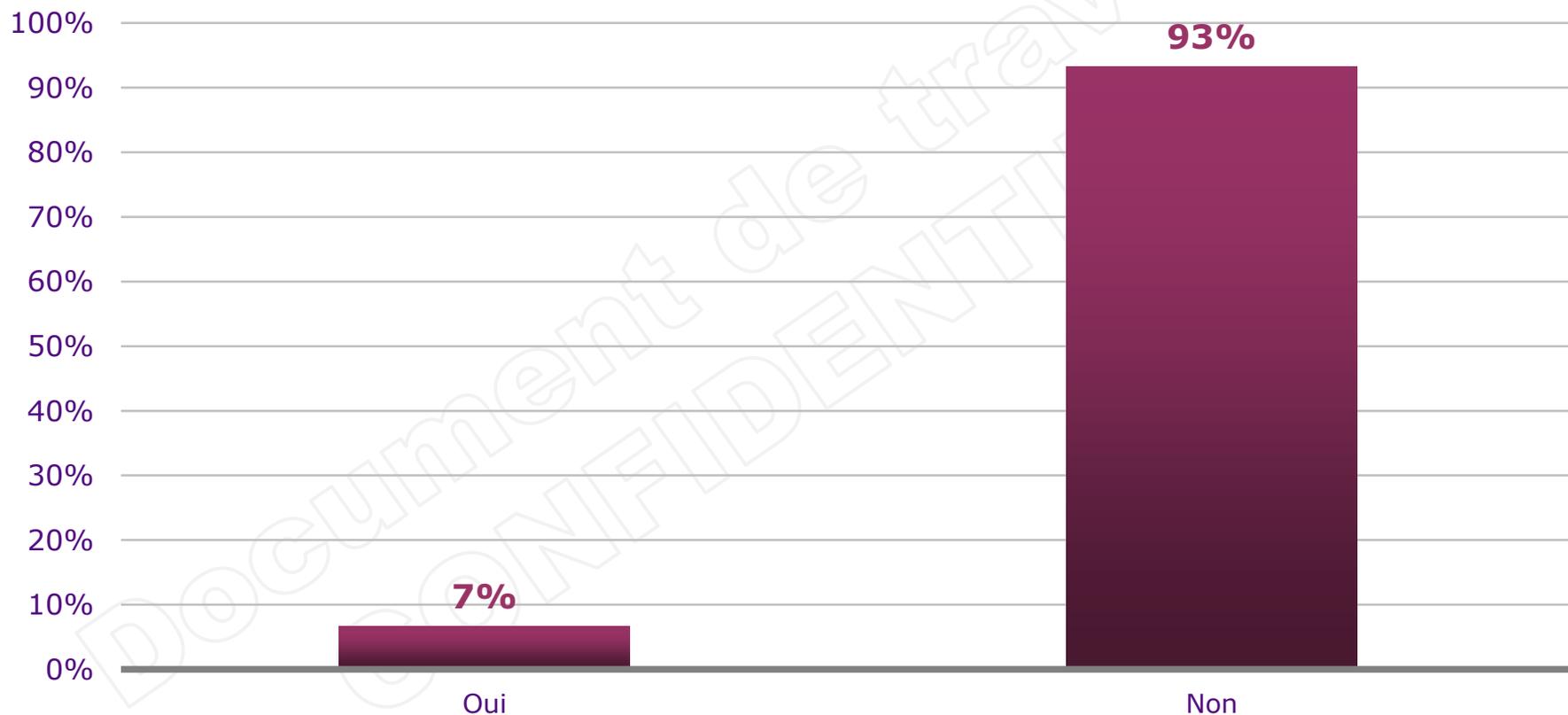
Si oui, êtes-vous stagiaire au titre de la Commission de la carte (CCIPJ) ?

2011 > 2015



Carte de presse

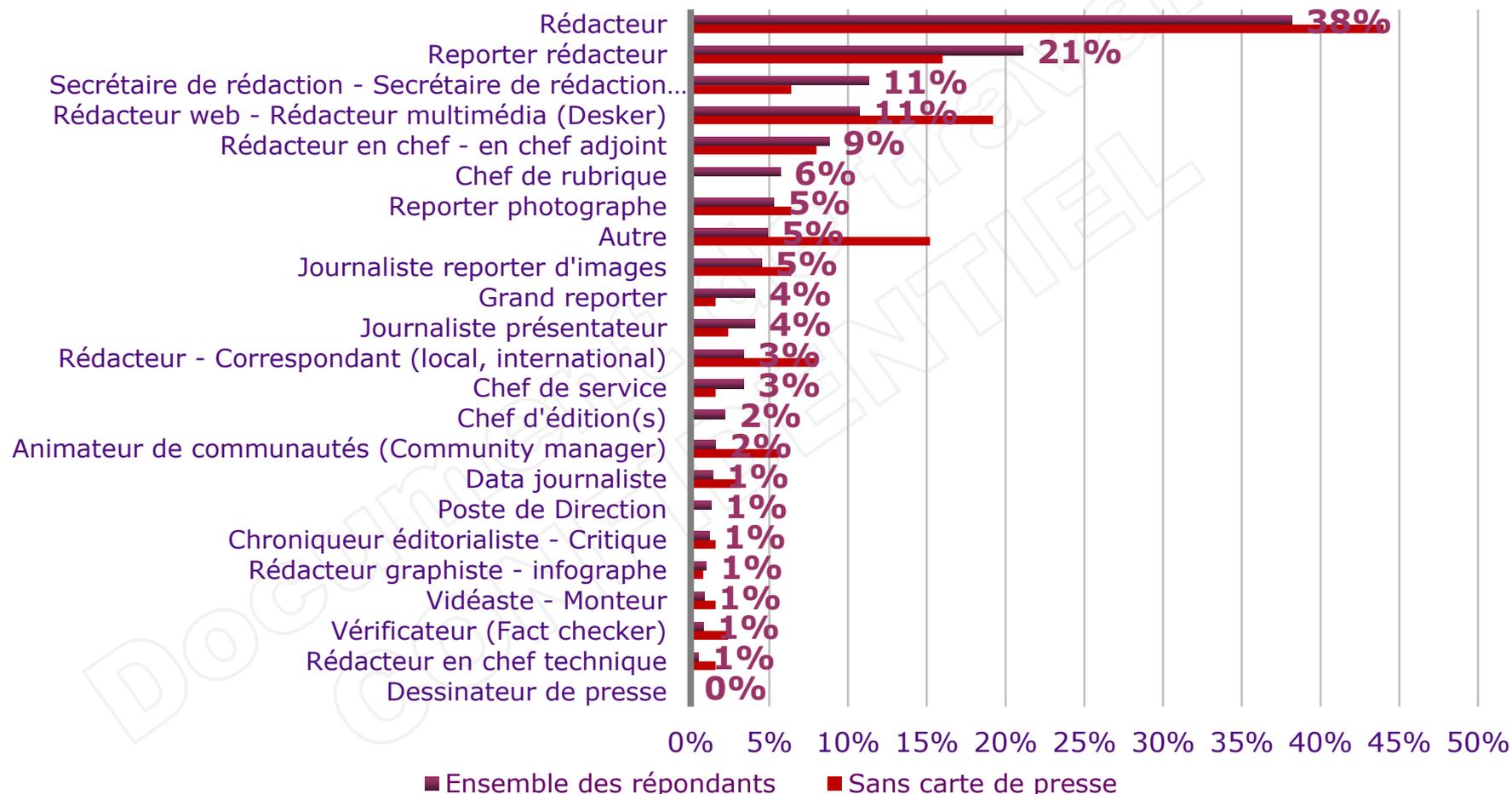
Si oui, êtes-vous stagiaire au titre de la Commission de la carte (CCIPJ) ?



Carte de presse

Quelle est votre fonction actuelle ?

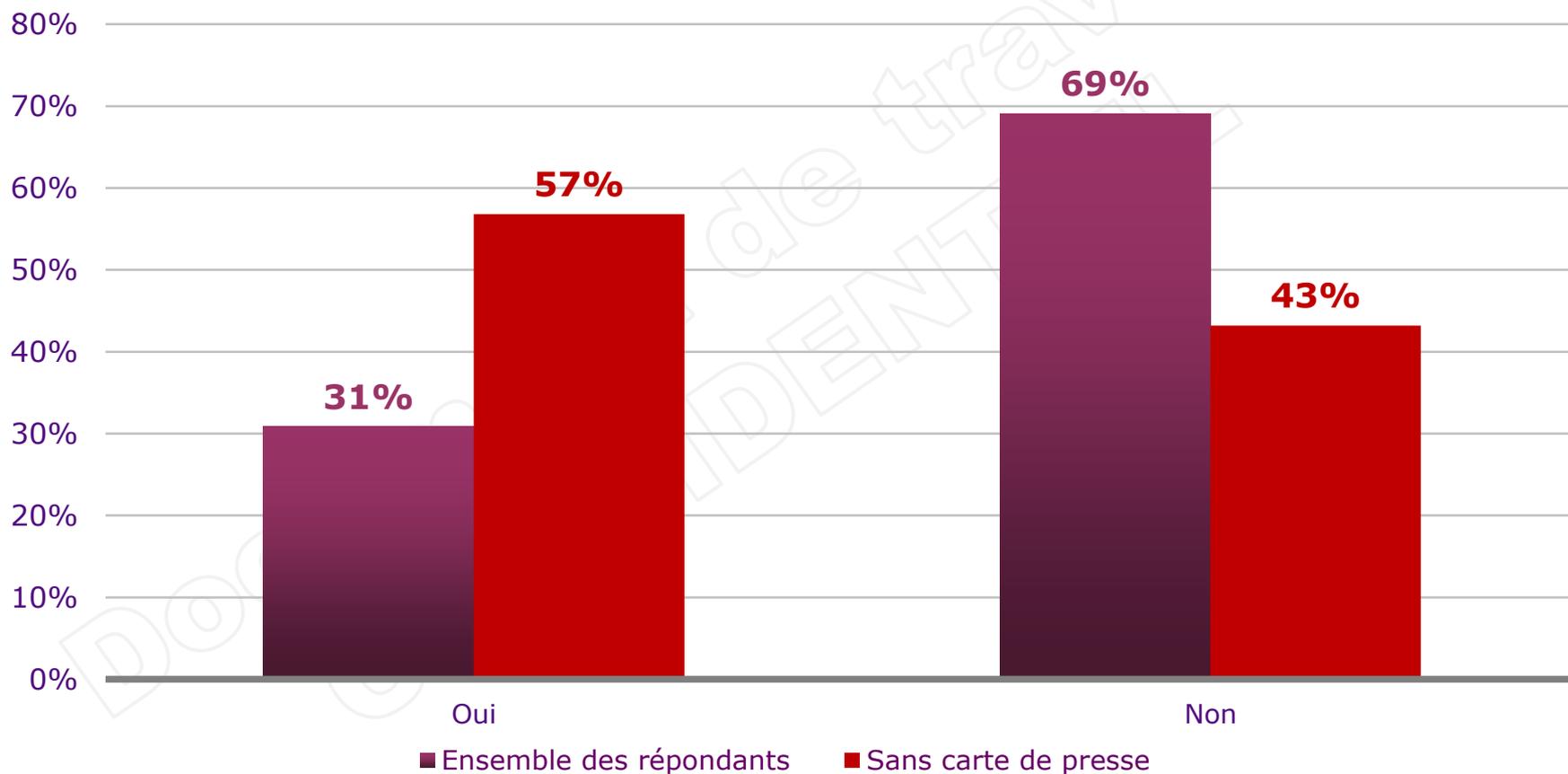
=> Parmi les 11% ne possédant pas de carte de presse



Carte de presse

Etes-vous pigiste ?

=> Parmi les 11% ne possédant pas de carte de presse





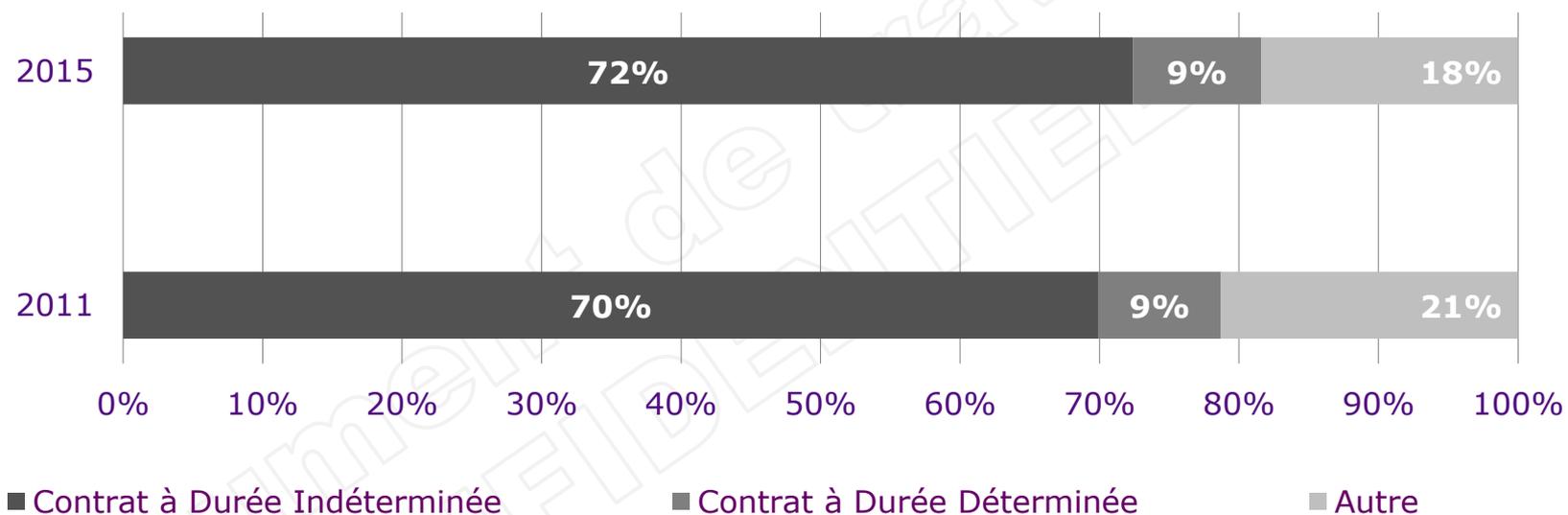
Document de travail
CONFIDENTIEL

2 Emplois et temps de travail

Emploi

Sous quel type de contrat exercez-vous actuellement ?

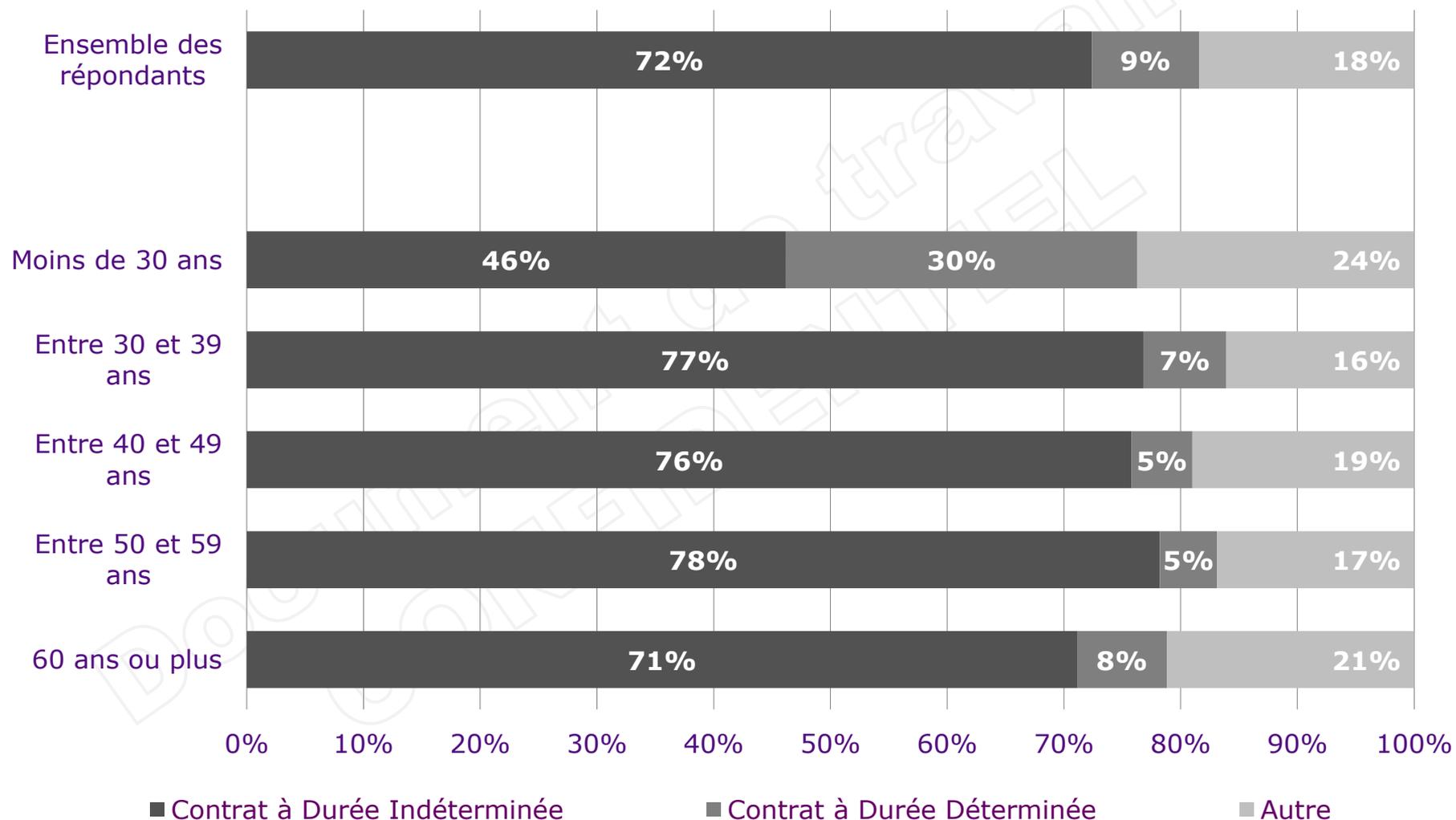
2011 > 2015



Document CONFIDENTIEL
Document de Travail

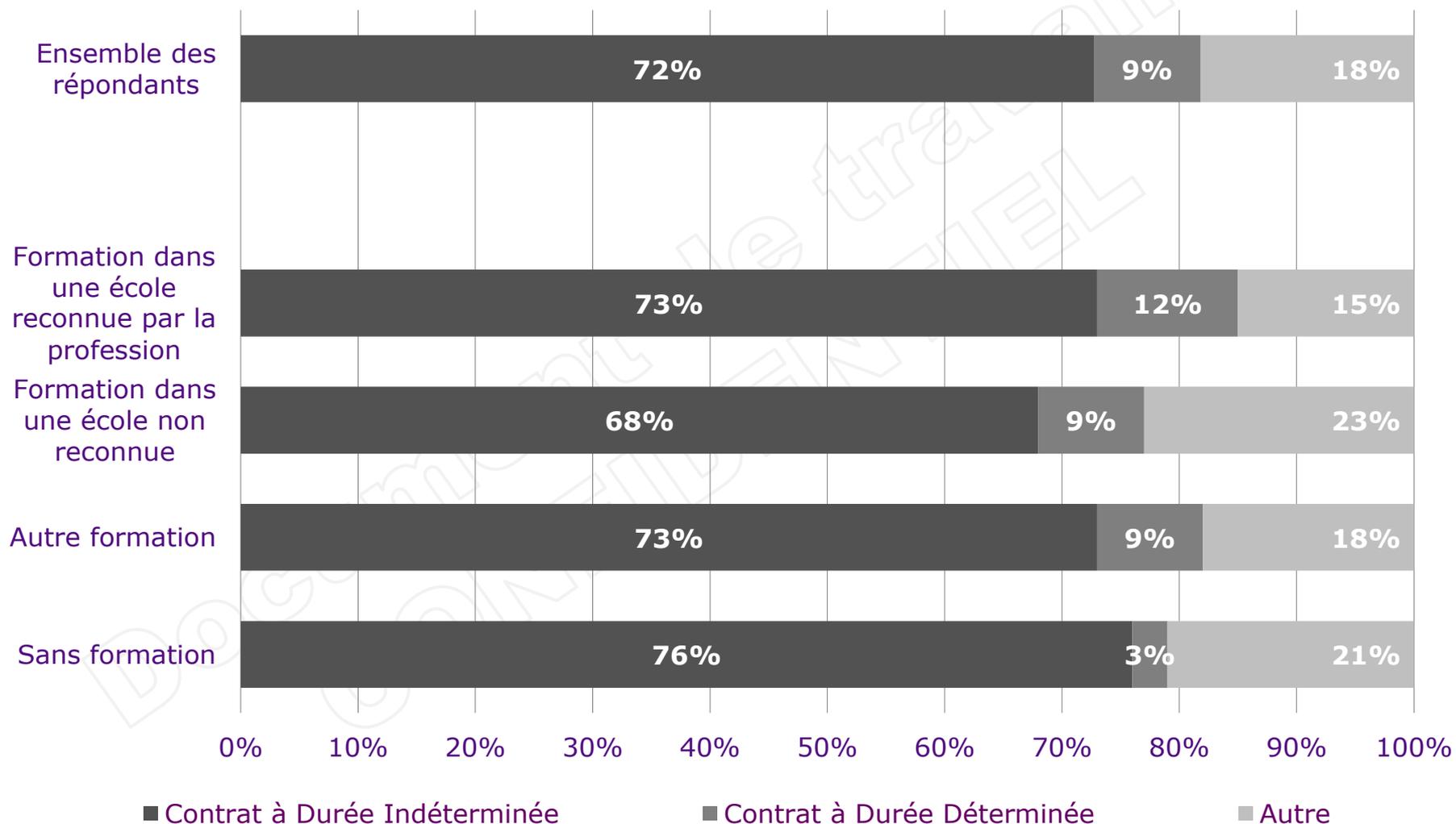
Emploi

Sous quel type de contrat exercez-vous actuellement ?
=> Selon l'âge



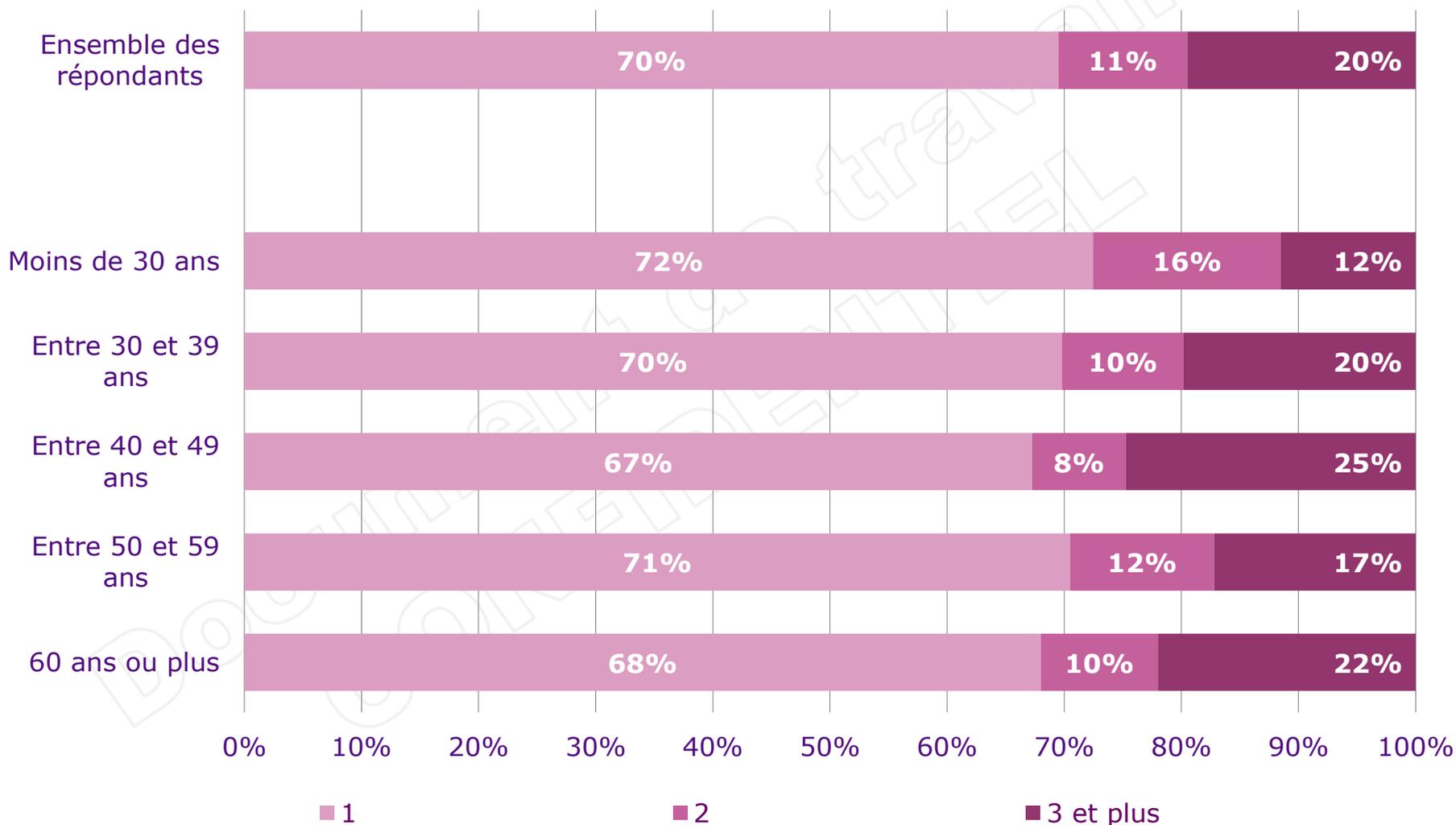
Emploi

Sous quel type de contrat exercez-vous actuellement ?
=> Selon la formation



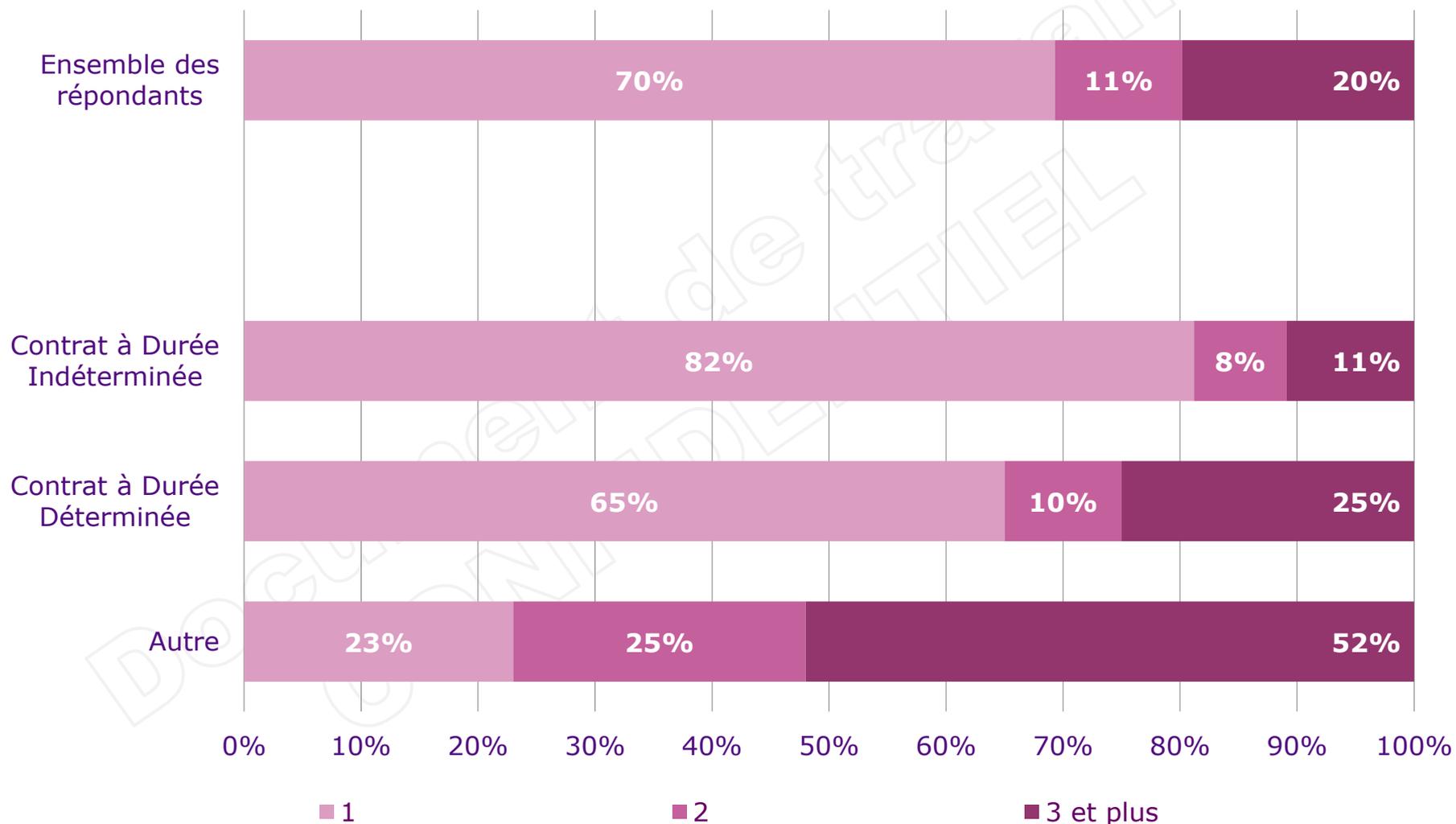
Emploi

Combien avez-vous d'employeurs ?
=> Selon l'âge



Emploi

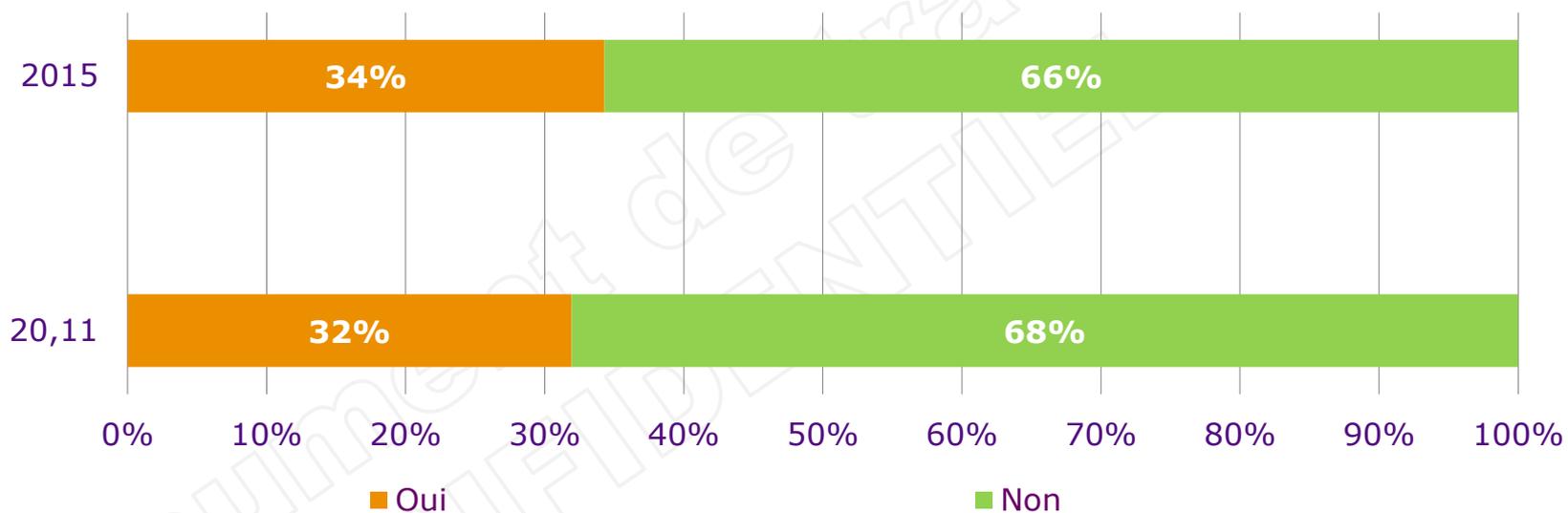
Combien avez-vous d'employeurs ?
=> Selon le type de contrat



Emploi

Etes-vous en recherche d'emploi (nouvel emploi, emploi complémentaire...) ?

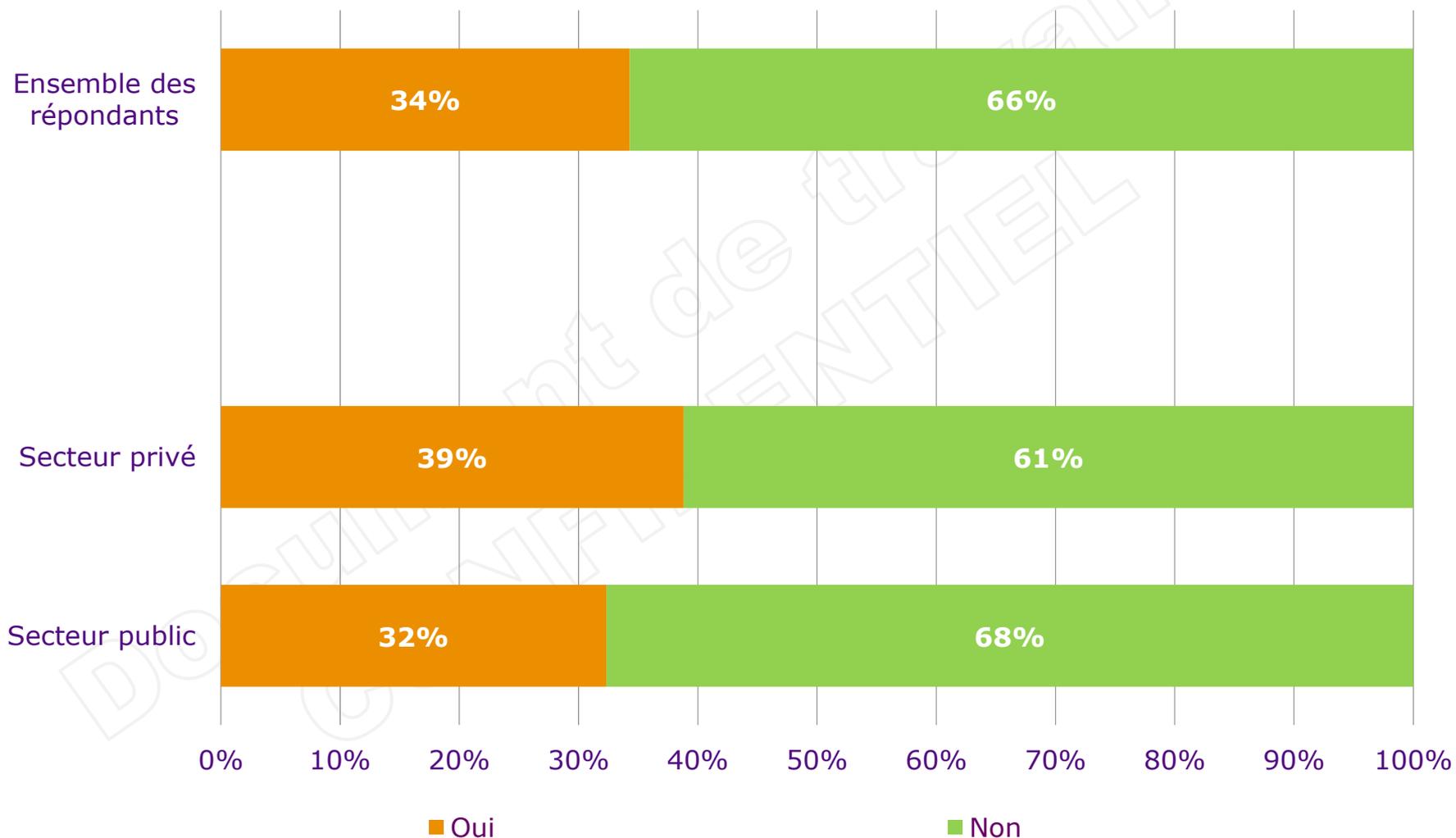
2011 > 2015



Emploi

Etes-vous en recherche d'emploi (nouvel emploi, emploi complémentaire...) ?

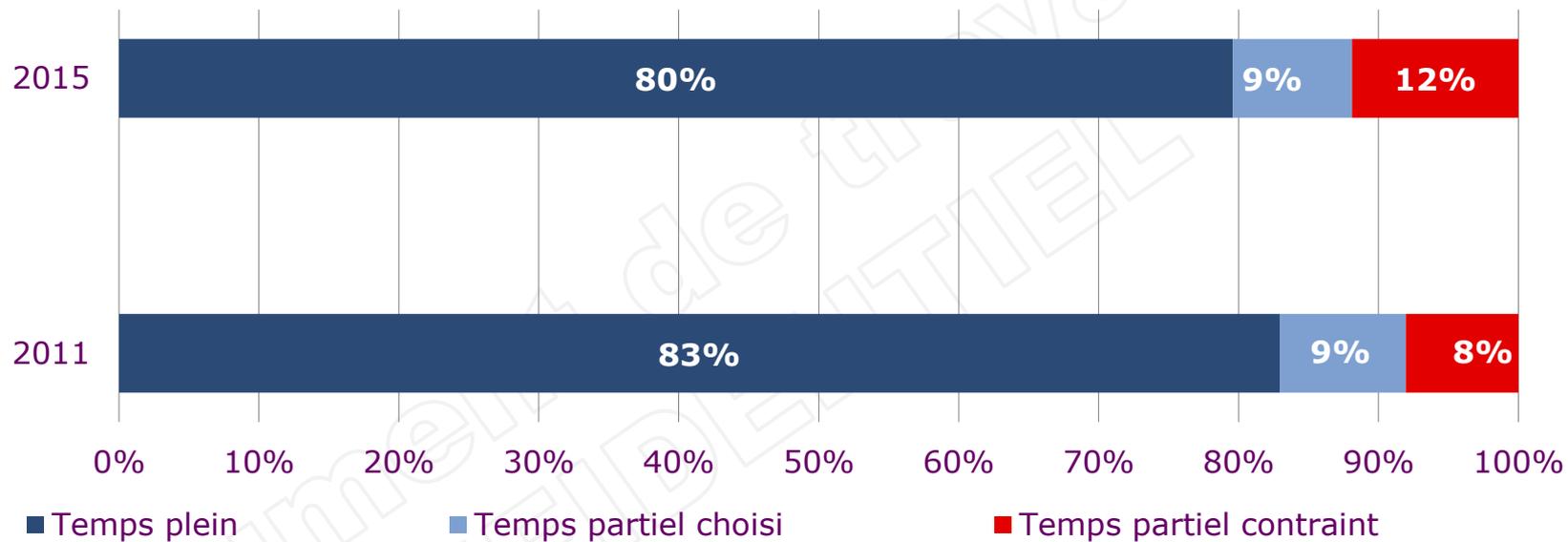
=> Selon le secteur d'activité



Temps de travail

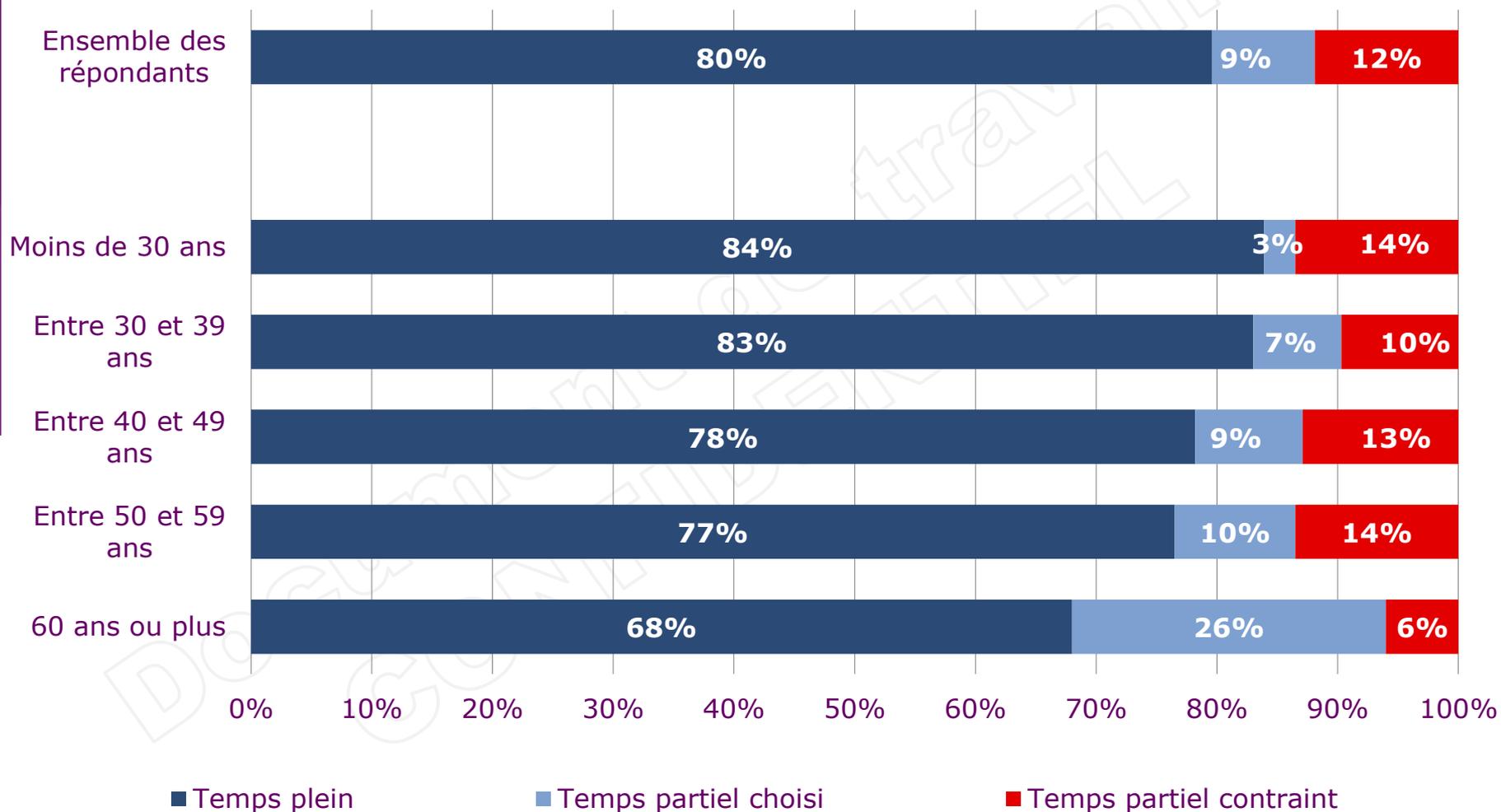
Vous êtes à :

2011 > 2015



Temps de travail

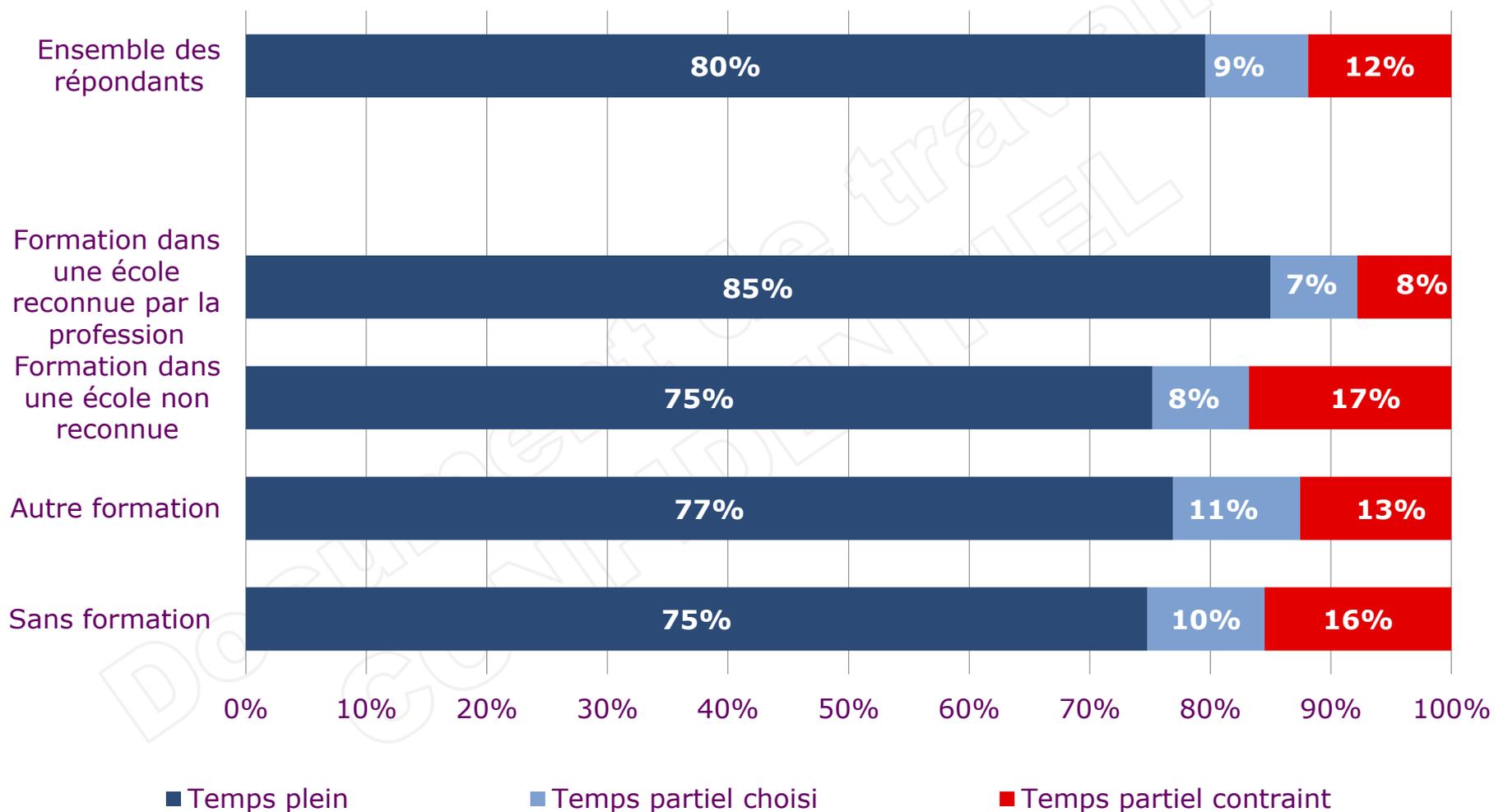
Vous êtes à :
=> Selon l'âge



Temps de travail

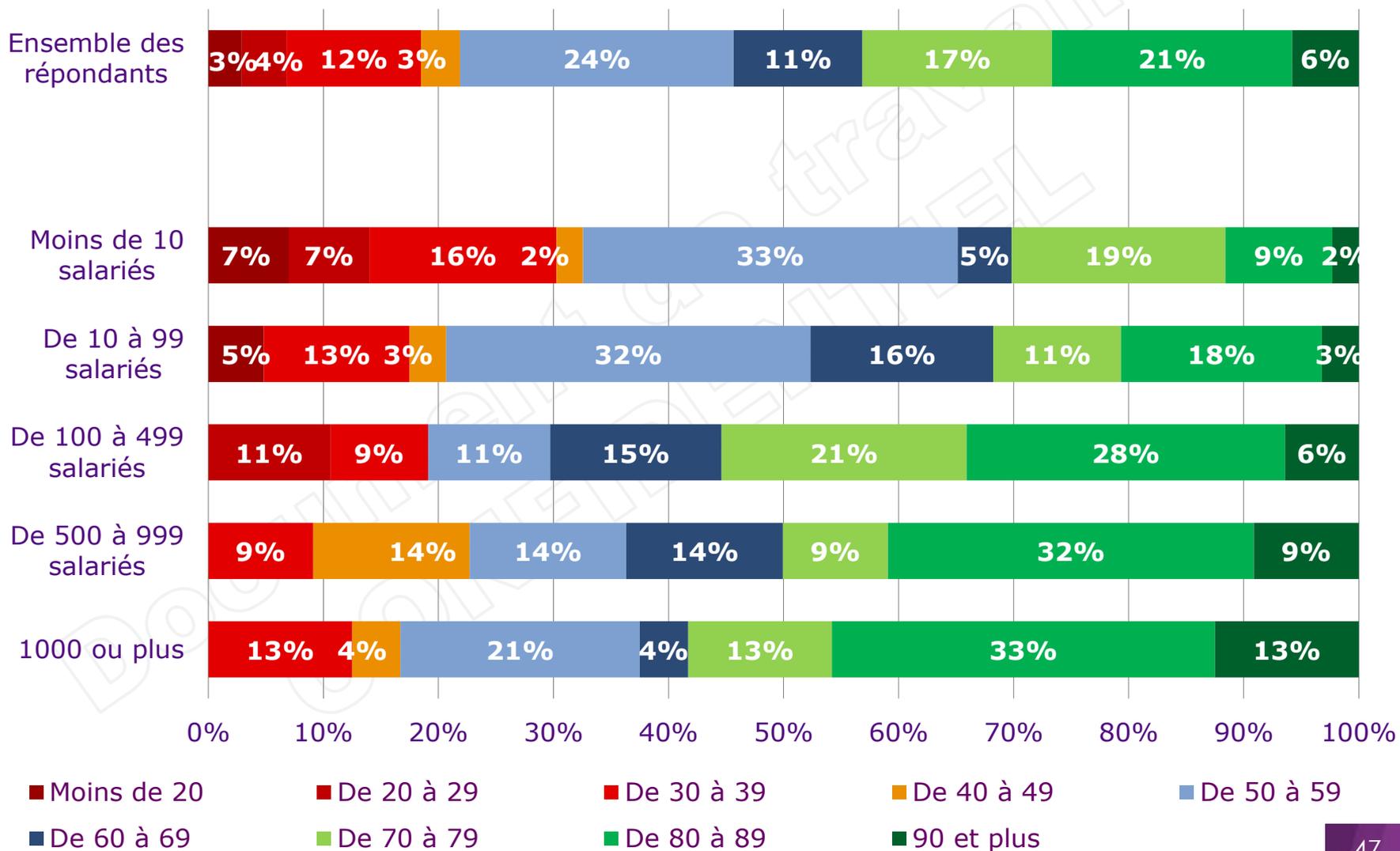
Vous êtes à :

=> Selon la formation



Temps de travail

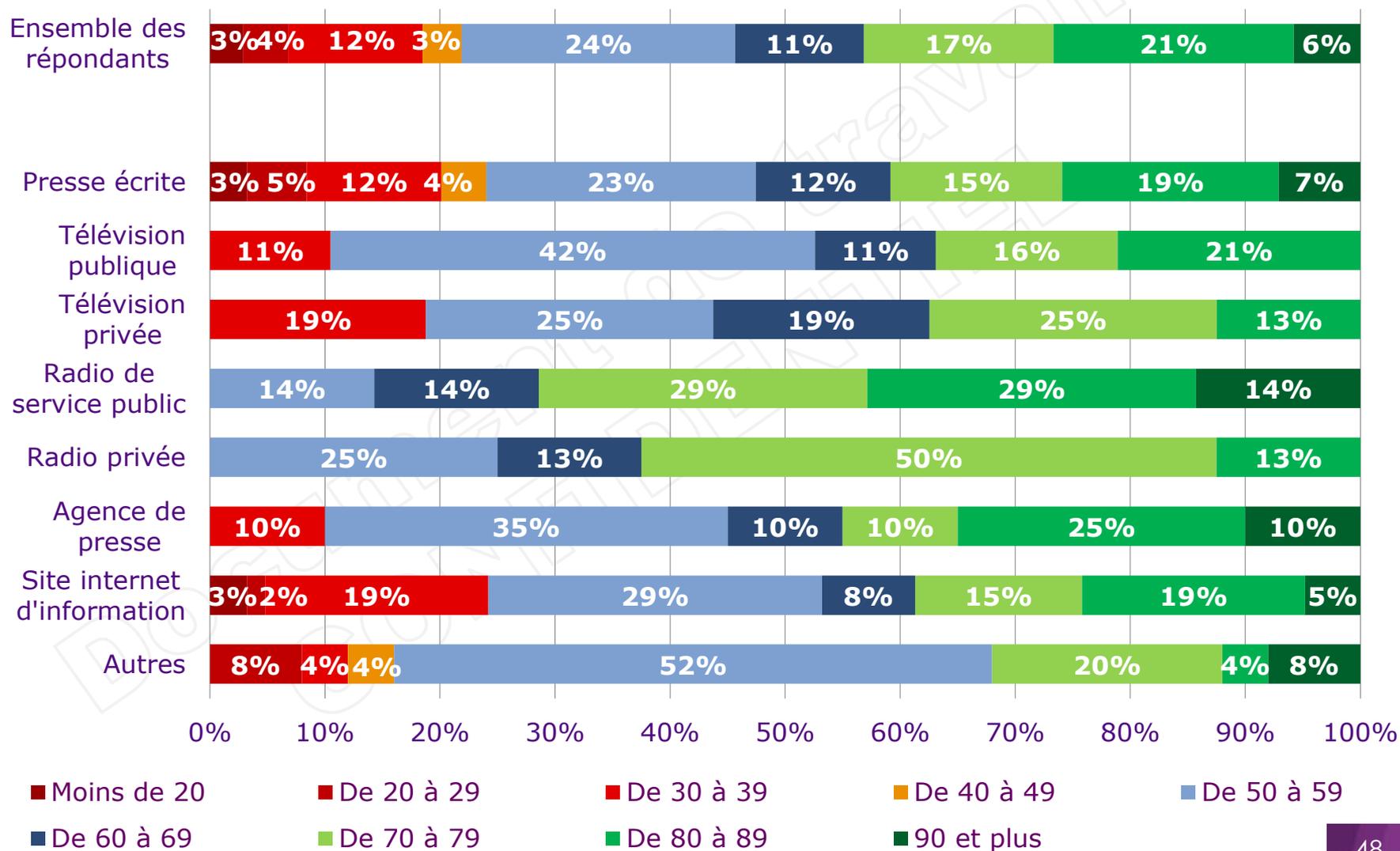
Si vous travaillez à temps partiel, à quel taux ?
=> Selon la taille de l'entreprise



Temps de travail

Si vous travaillez à temps partiel, à quel taux ?

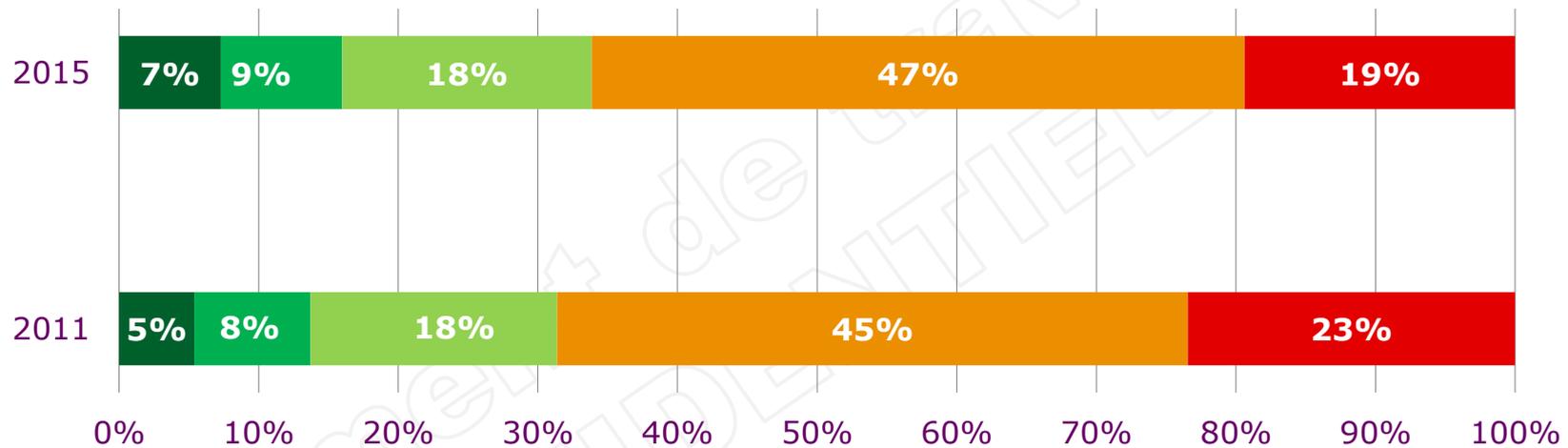
=> Selon le secteur d'activité



Temps de travail

Combien d'heures réelles pensez-vous travailler en moyenne par jour ?

2011 > 2015

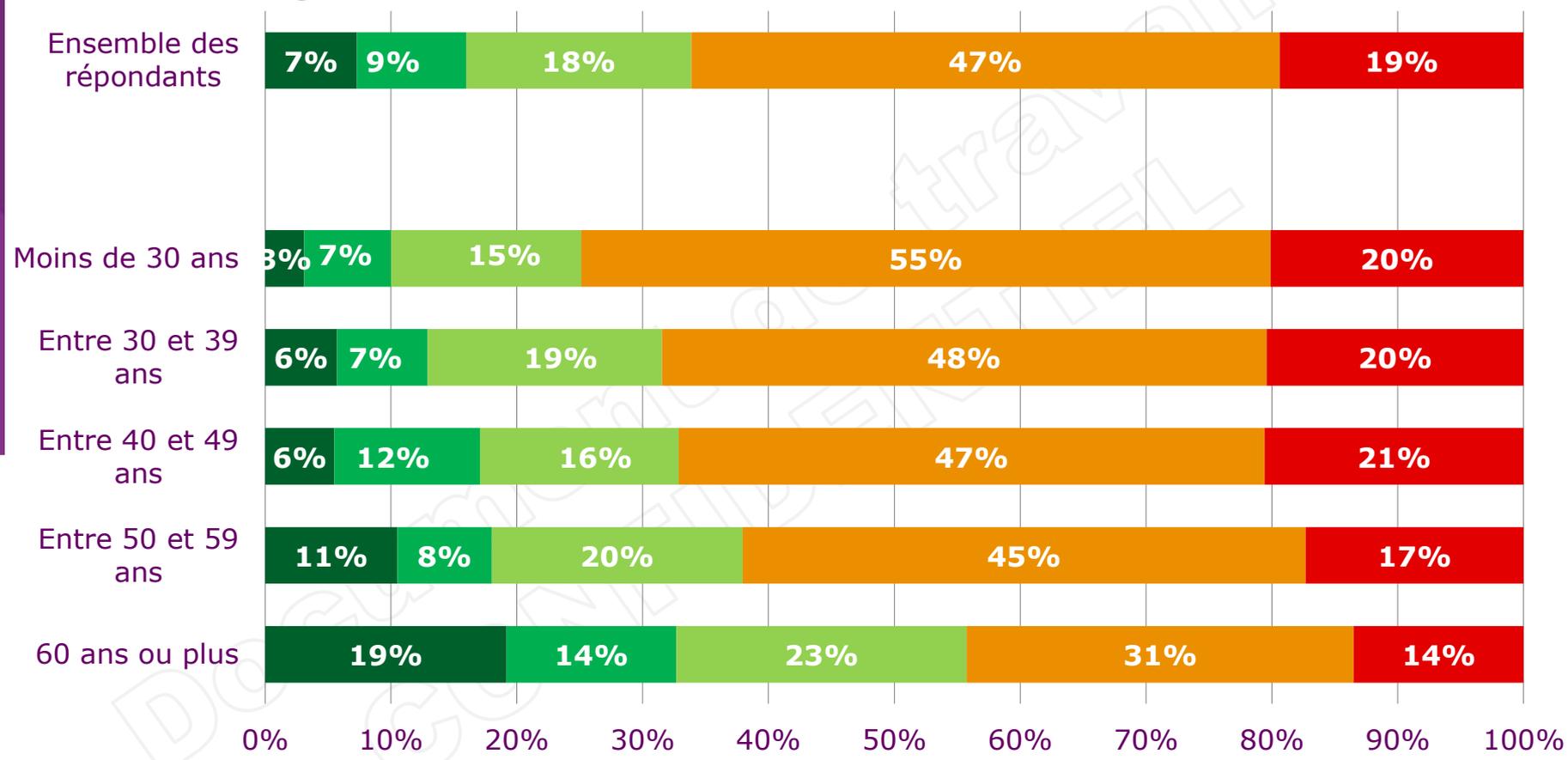


■ Moins de 6 heures ■ Entre 6 et 7 heures ■ Entre 7 et 8 heures ■ Entre 8 et 9 heures ■ Plus de 10 heures

Temps de travail

Combien d'heures réelles pensez-vous travailler en moyenne par jour ?

=> Selon l'âge

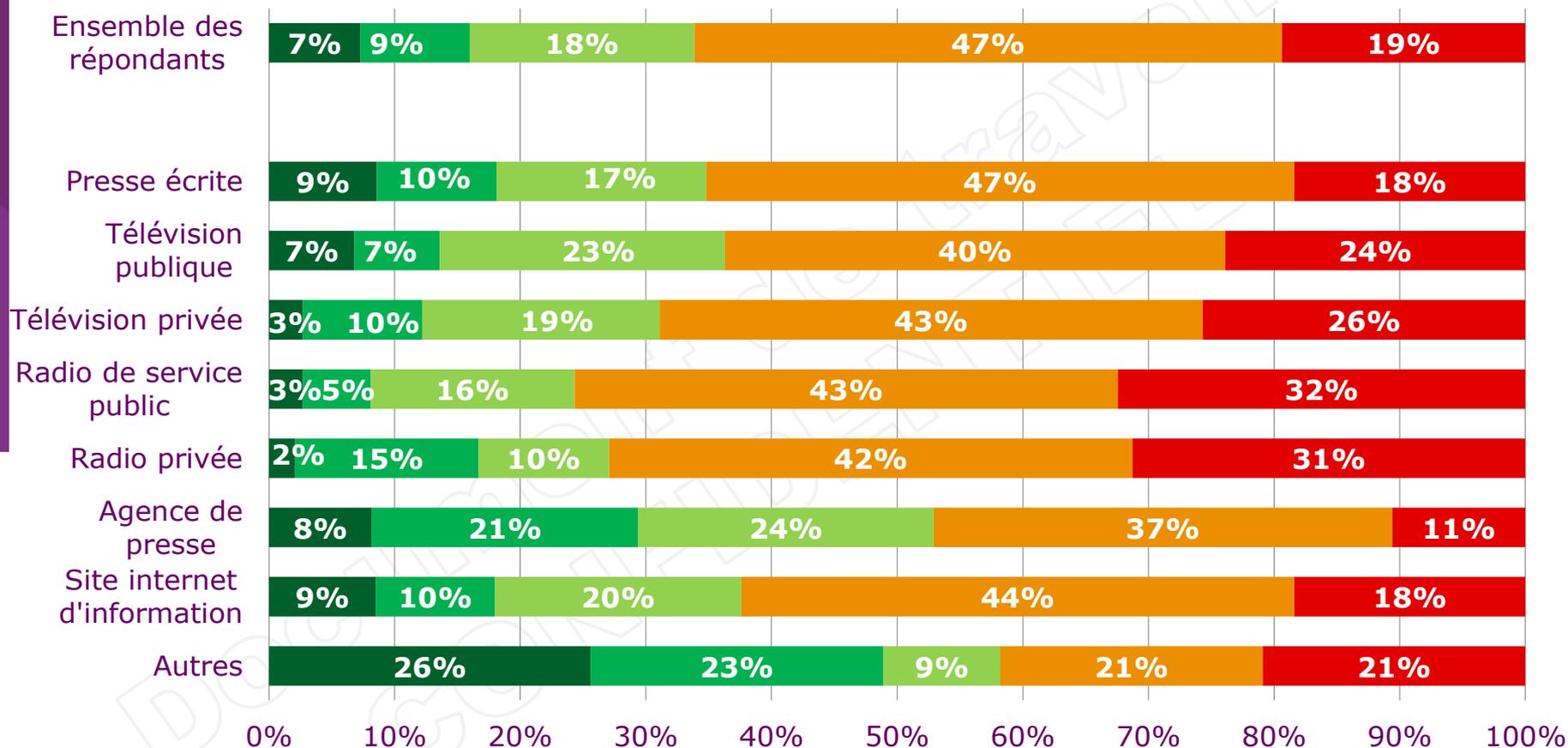


■ Moins de 6 heures ■ Entre 6 et 7 heures ■ Entre 7 et 8 heures ■ Entre 8 et 9 heures ■ Plus de 10 heures

Temps de travail

Combien d'heures réelles pensez-vous travailler en moyenne par jour ?

=> Selon le secteur

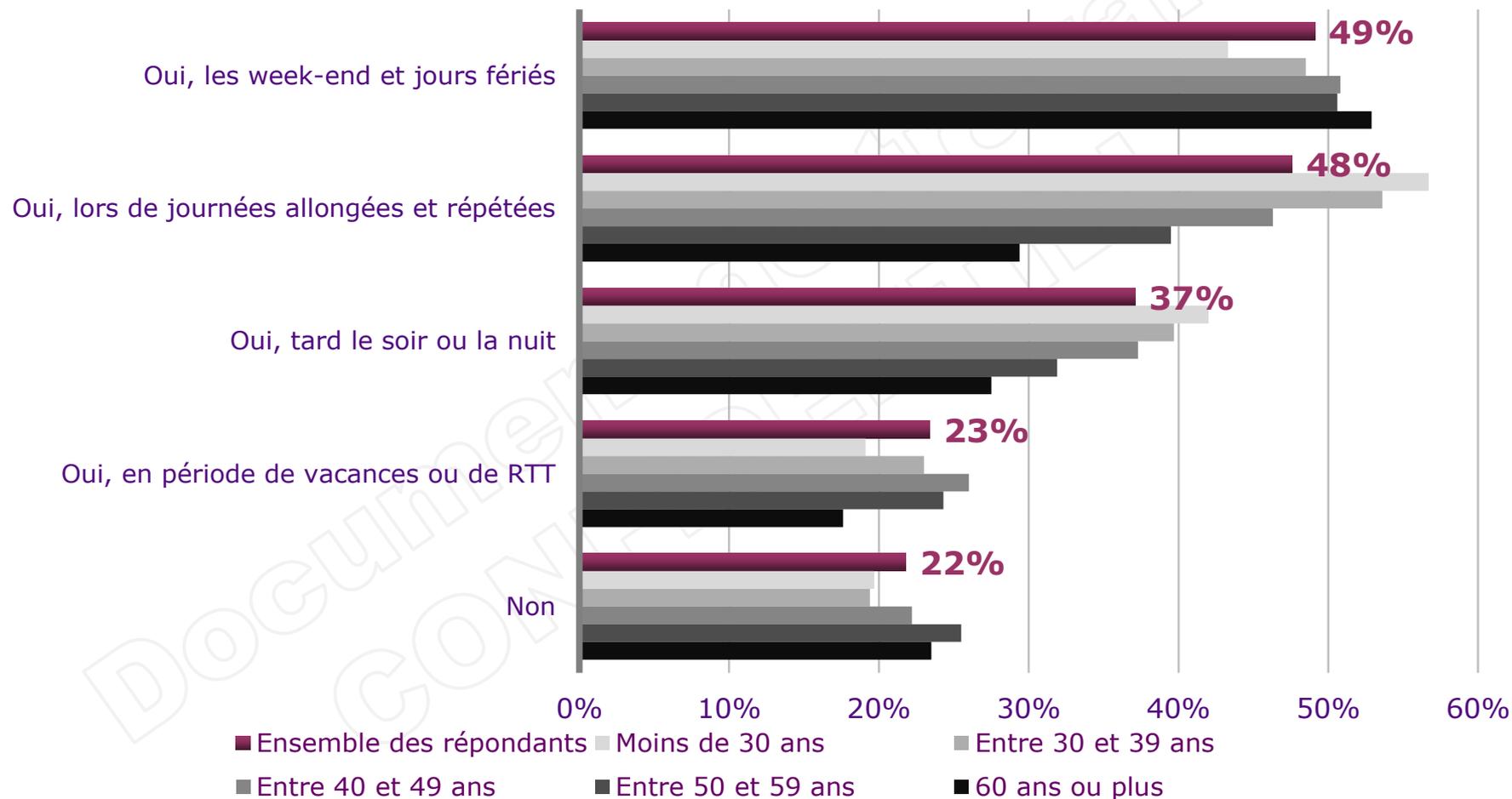


■ Moins de 6 heures ■ Entre 6 et 7 heures ■ Entre 7 et 8 heures ■ Entre 8 et 9 heures ■ Plus de 10 heures

Temps de travail

Vous travaillez en dehors du temps prévu par les règles encadrant votre temps de travail

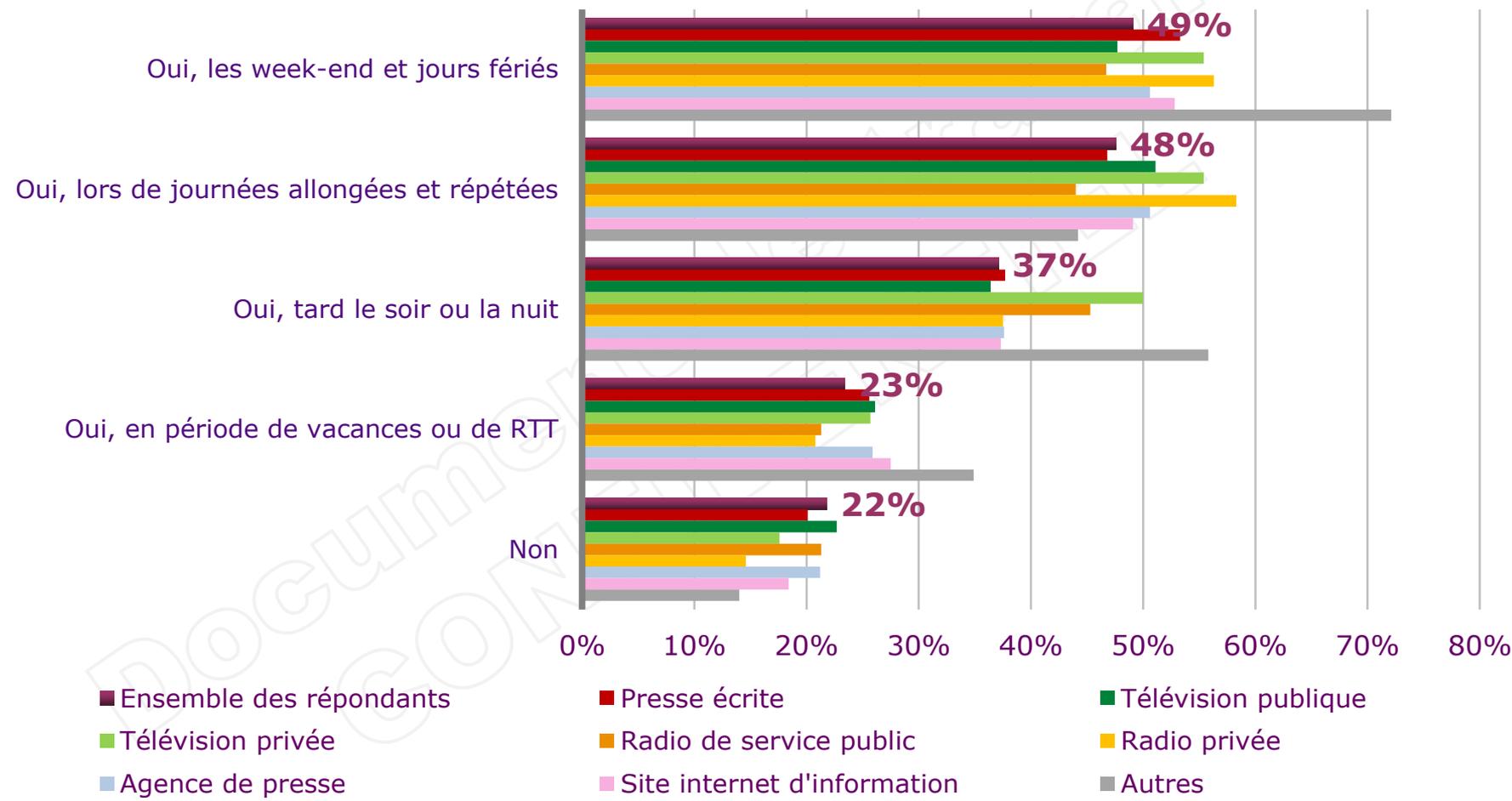
=> Selon l'âge



Temps de travail

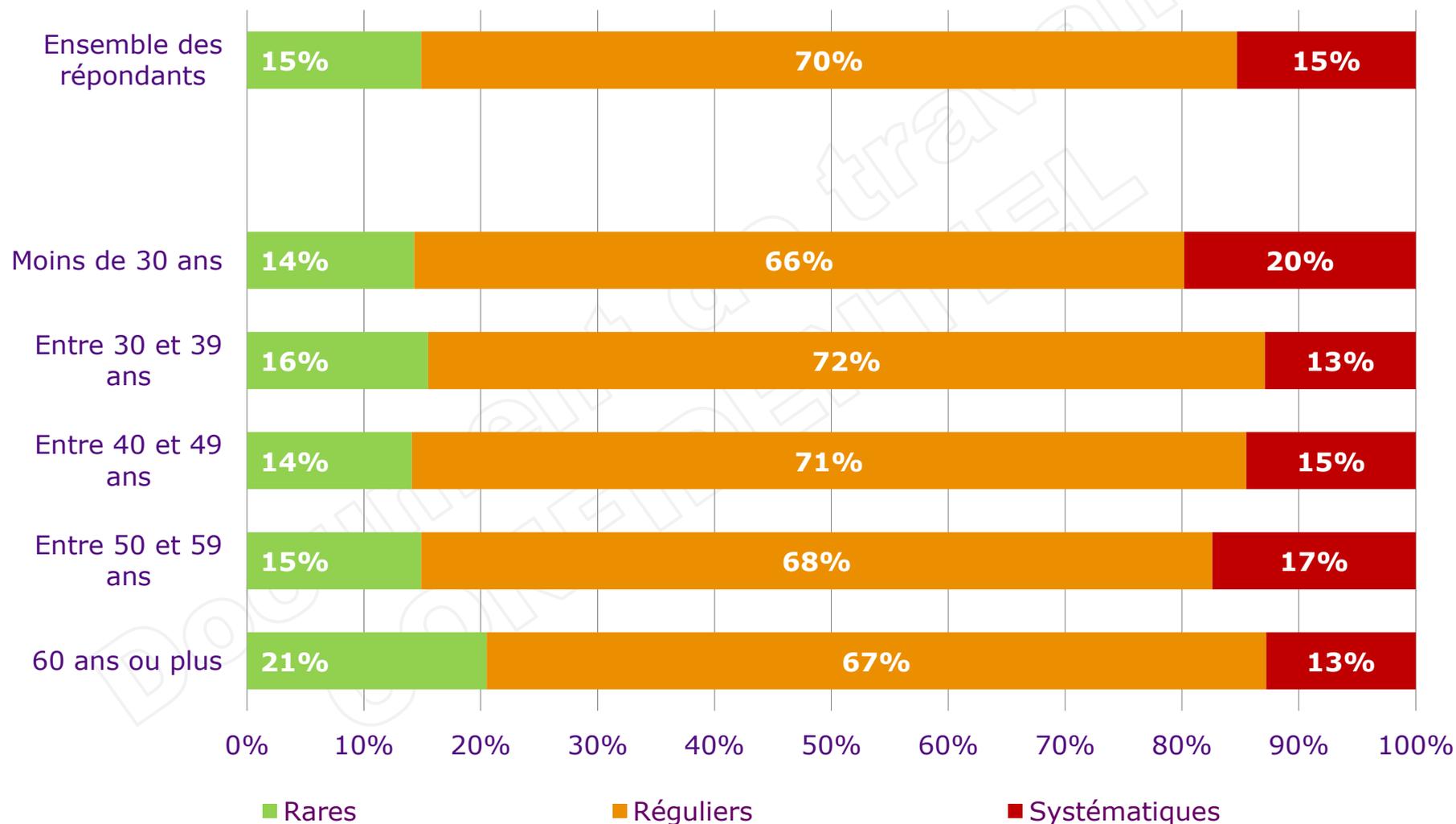
Vous travaillez en dehors du temps prévu par les règles encadrant votre temps de travail

=> Selon le secteur



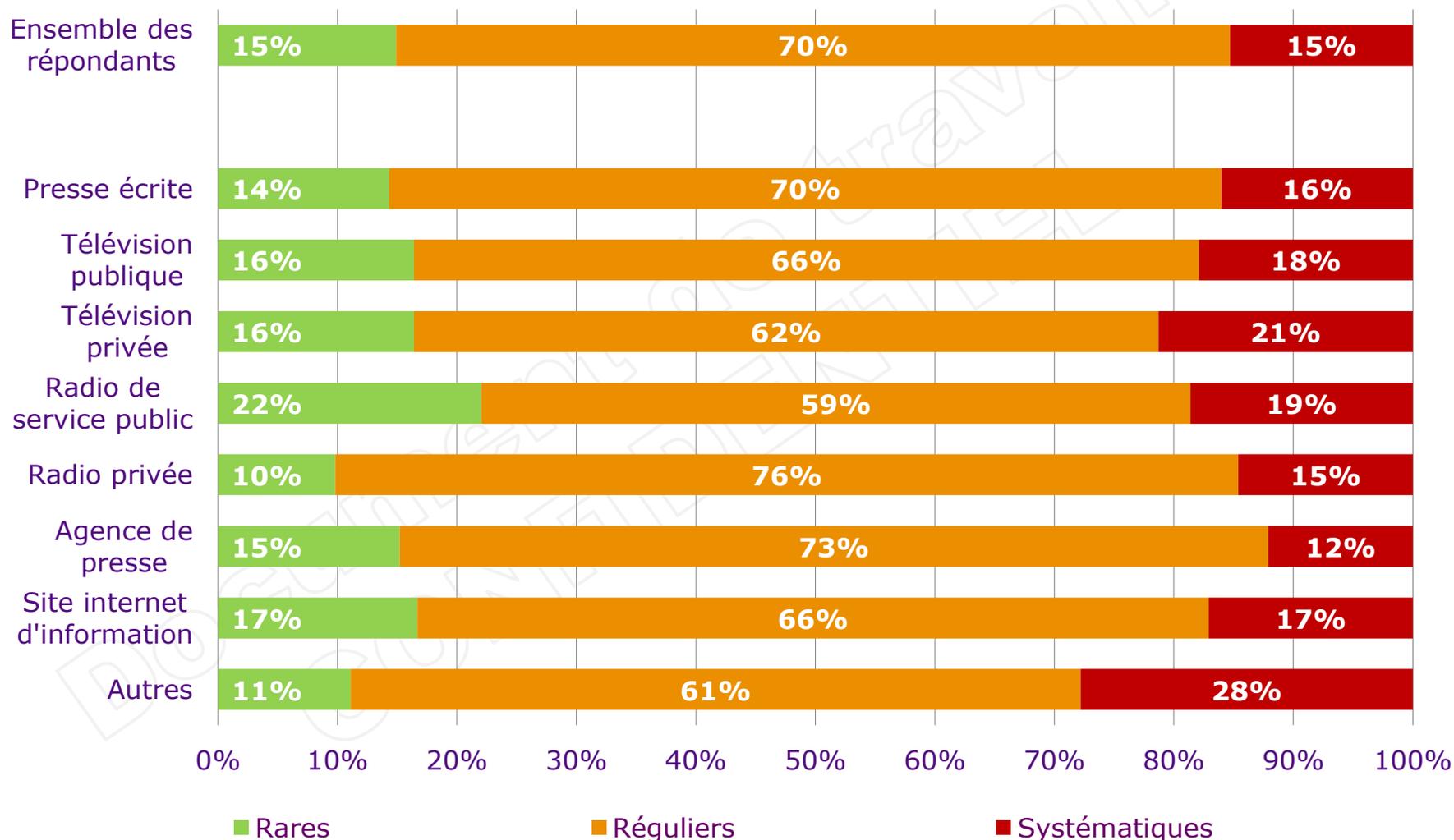
Temps de travail

Si oui, ces débordements hors du temps contractuel sont
=> Selon l'âge



Temps de travail

Si oui, ces débordements hors du temps contractuel sont
=> Selon le secteur d'activité



Temps de travail

Dans votre travail, bénéficiez-vous de temps de récupération suffisants entre les périodes particulièrement chargées ?

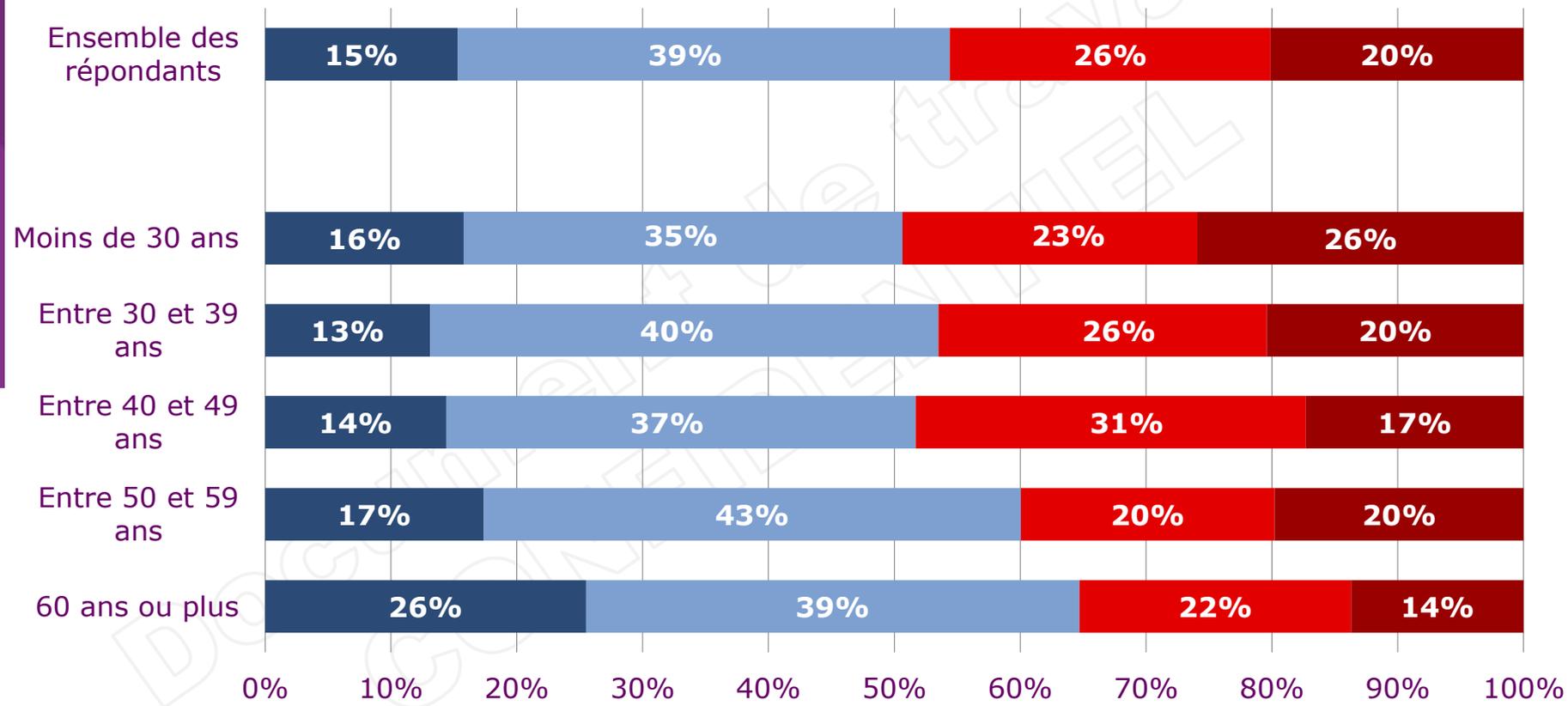
2011 > 2015



■ Oui, quasiment toujours ■ La plupart du temps, oui ■ La plupart du temps, non ■ Non, quasiment jamais

Temps de travail

Dans votre travail, bénéficiez-vous de temps de récupération suffisants entre les périodes particulièrement chargées ?
=> Selon l'âge

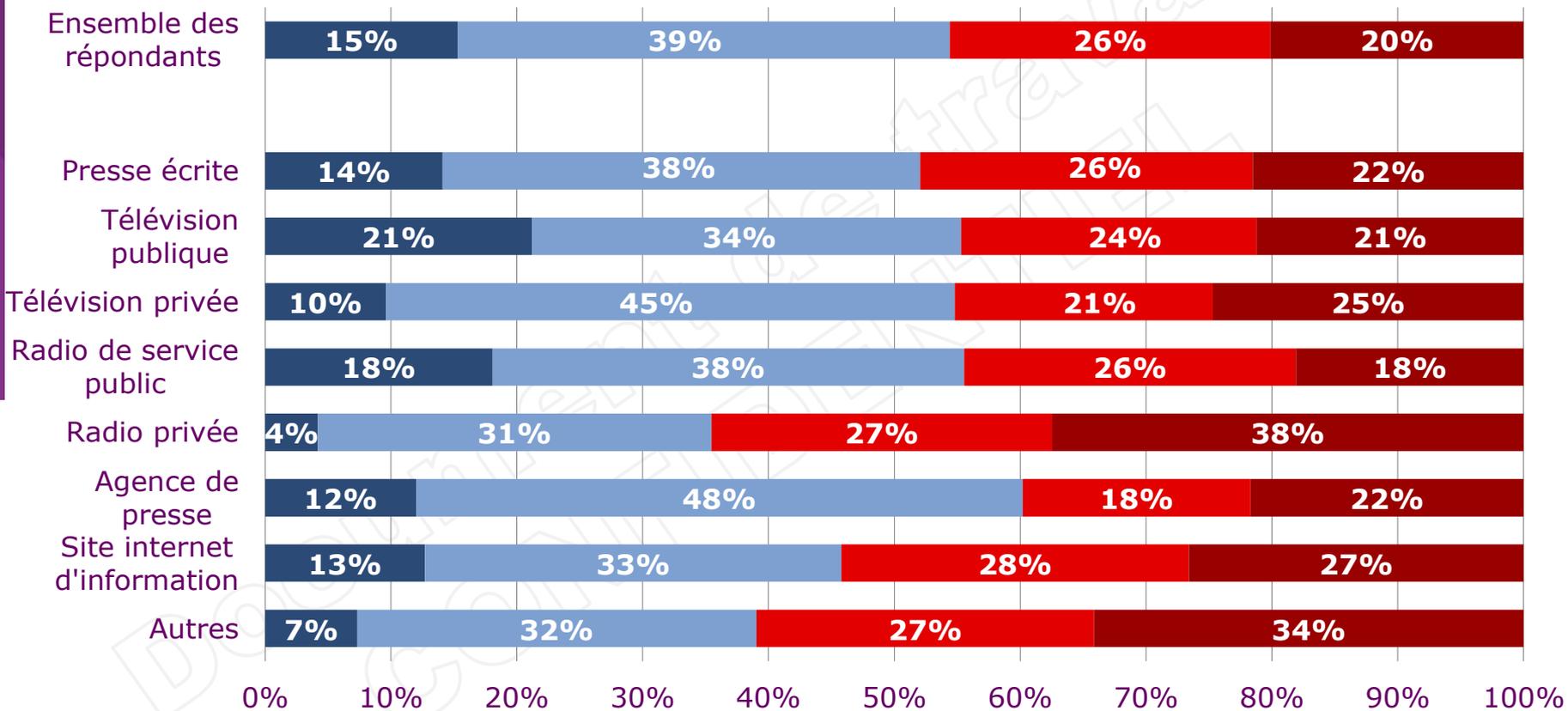


■ Oui, quasiment toujours
 ■ La plupart du temps, oui
 ■ La plupart du temps, non
 ■ Non, quasiment jamais

Temps de travail

Dans votre travail, bénéficiez-vous de temps de récupération suffisants entre les périodes particulièrement chargées ?

=> Selon le secteur d'activité



■ Oui, quasiment toujours
 ■ La plupart du temps, oui
 ■ La plupart du temps, non
 ■ Non, quasiment jamais



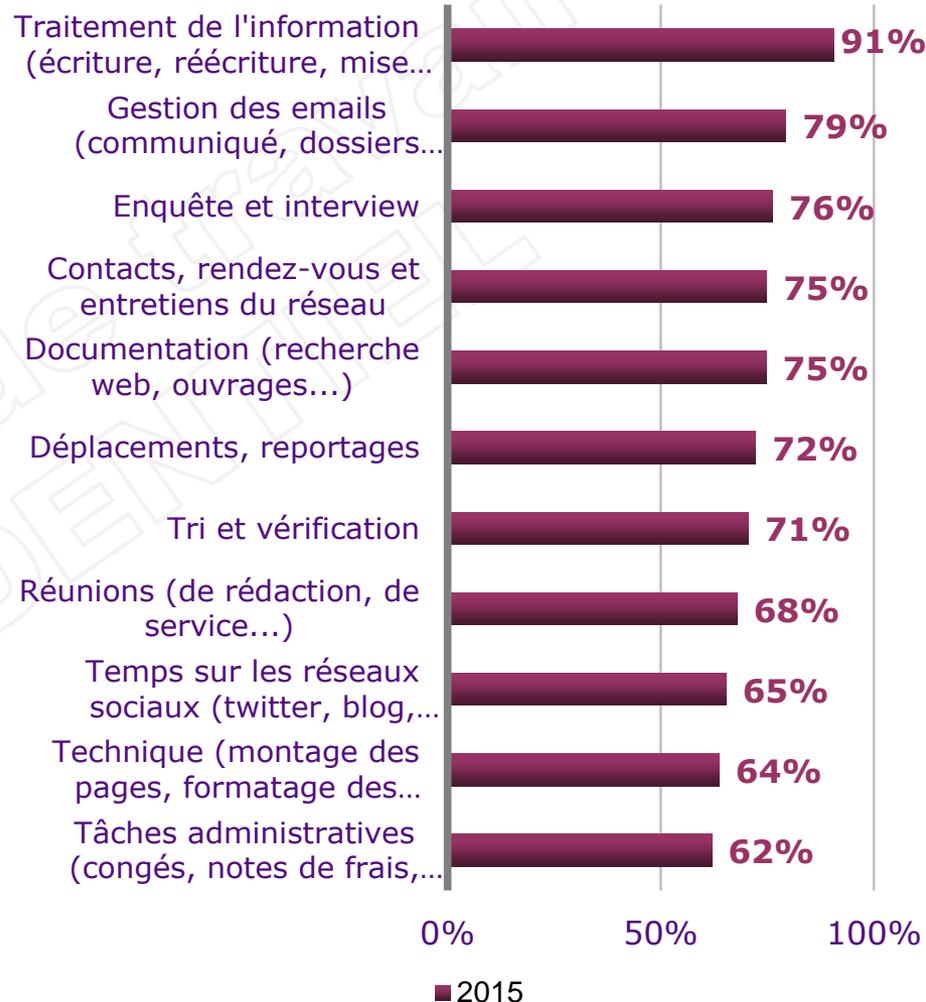
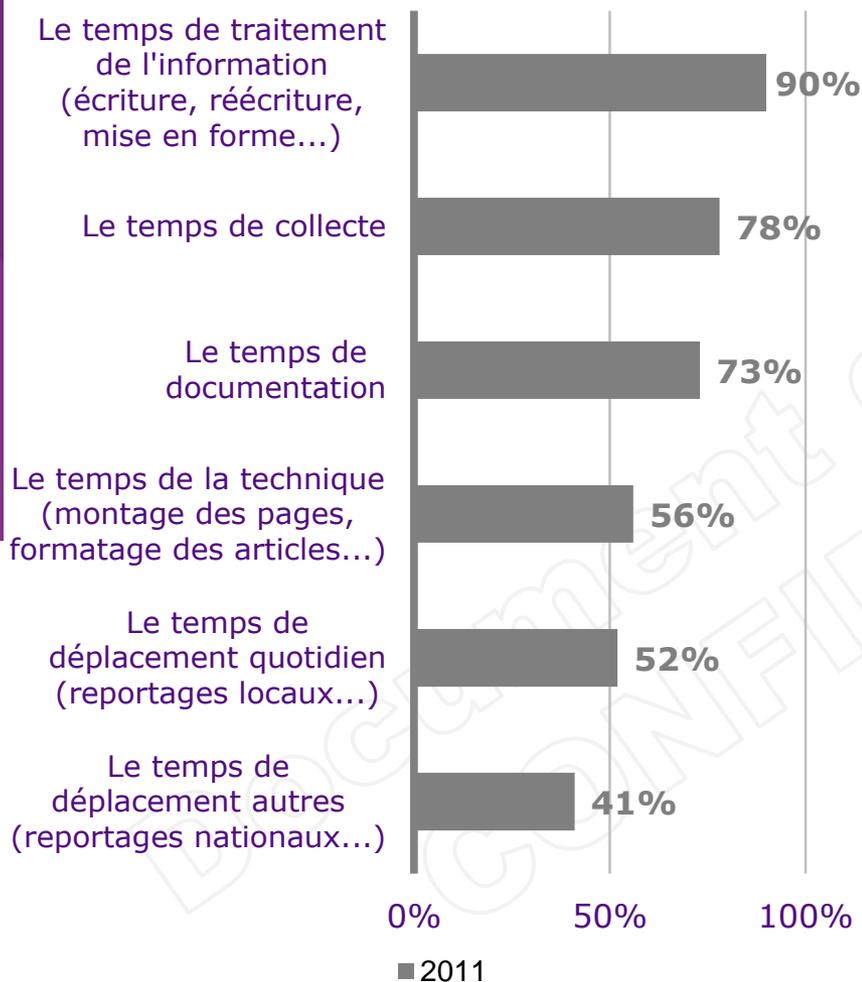
3 Organisation et charge de travail

Document de travail
CONFIDENTIEL

Organisation du travail

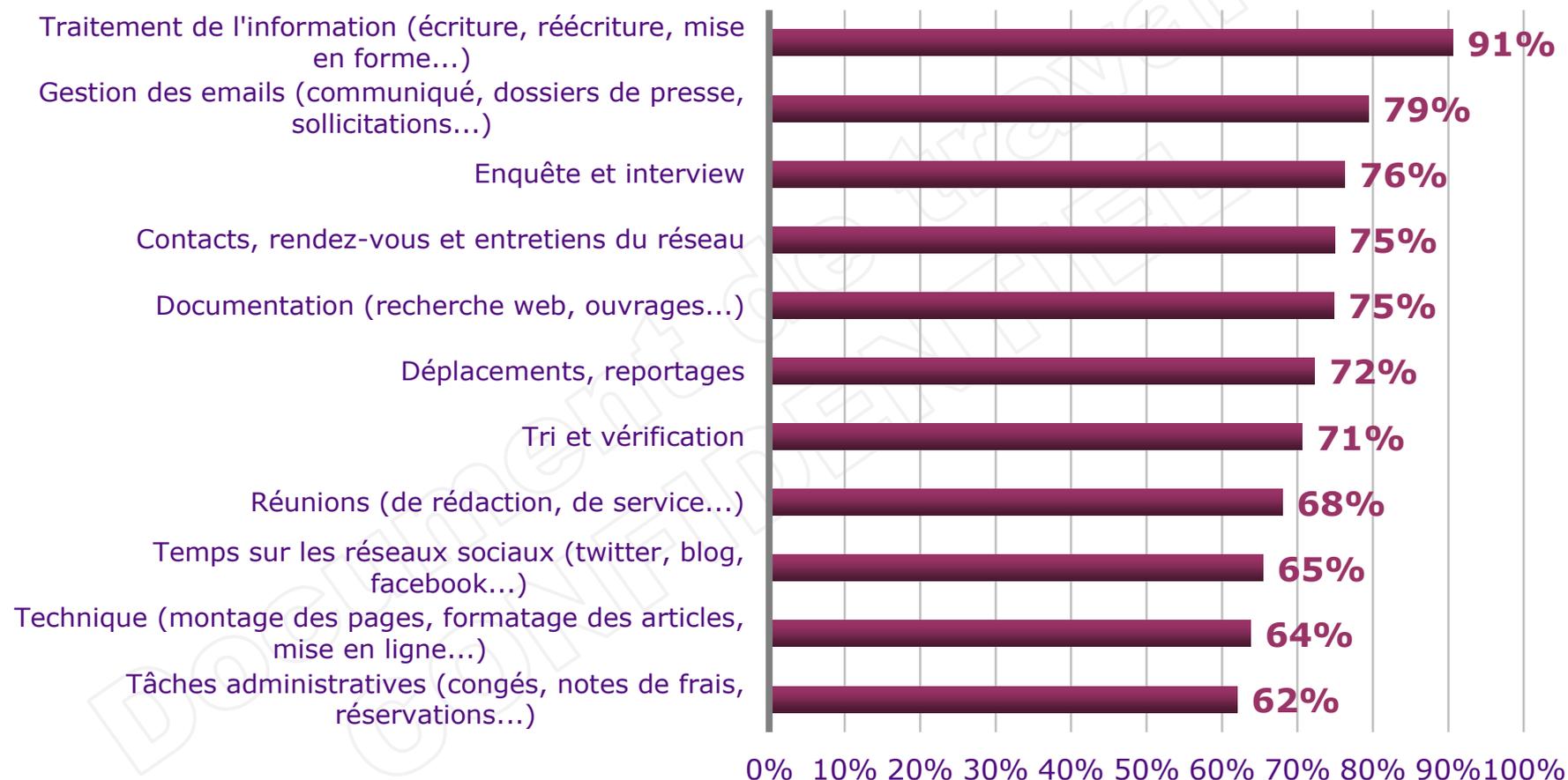
Quelles sont les principales tâches qui vous occupent ?

2011 > 2015



Organisation du travail

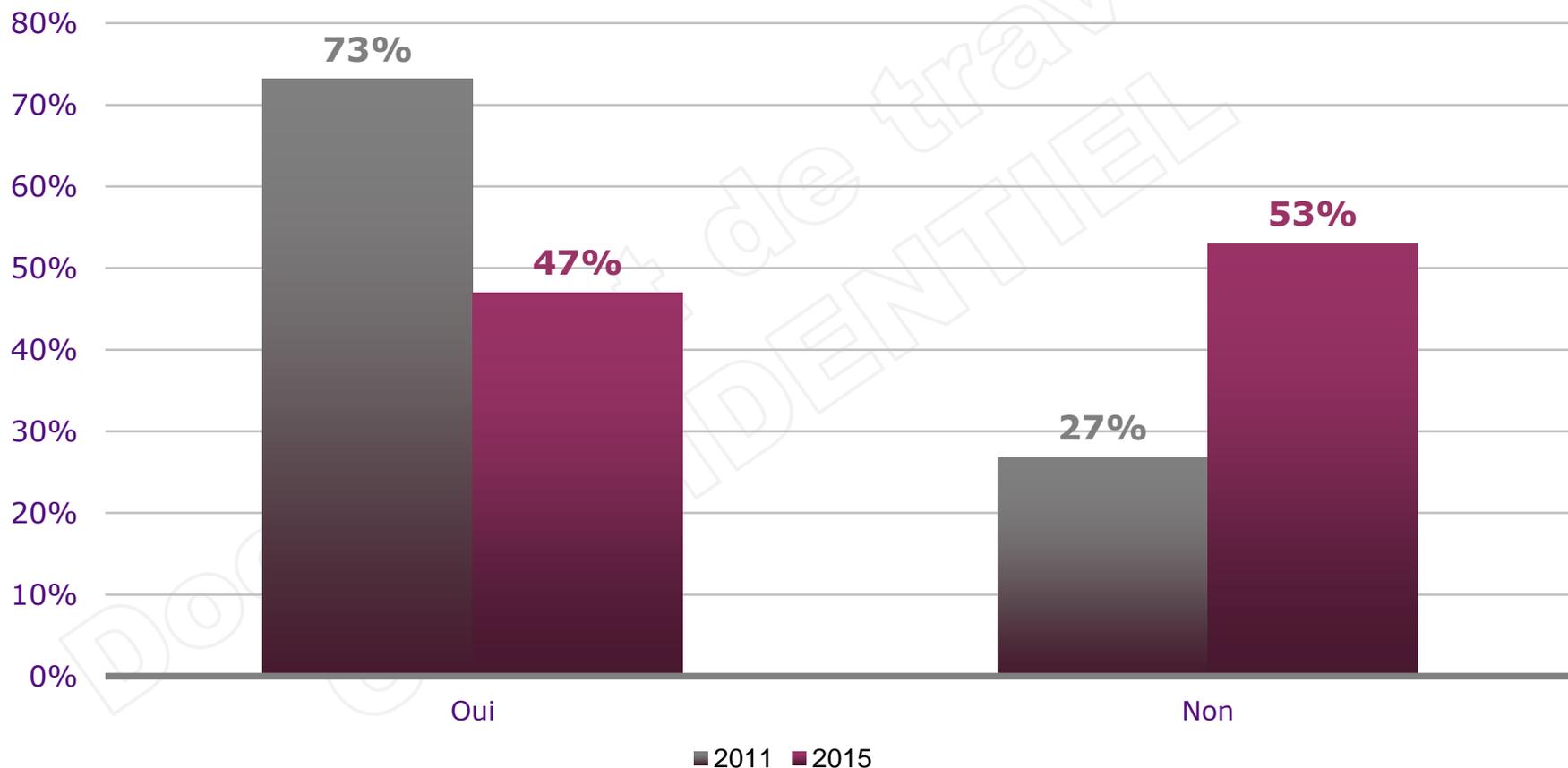
Quelles sont les principales tâches qui vous occupent ?



Organisation du travail

Les temps de déplacement sont-ils pris en compte dans le temps de travail ?

2011 > 2015

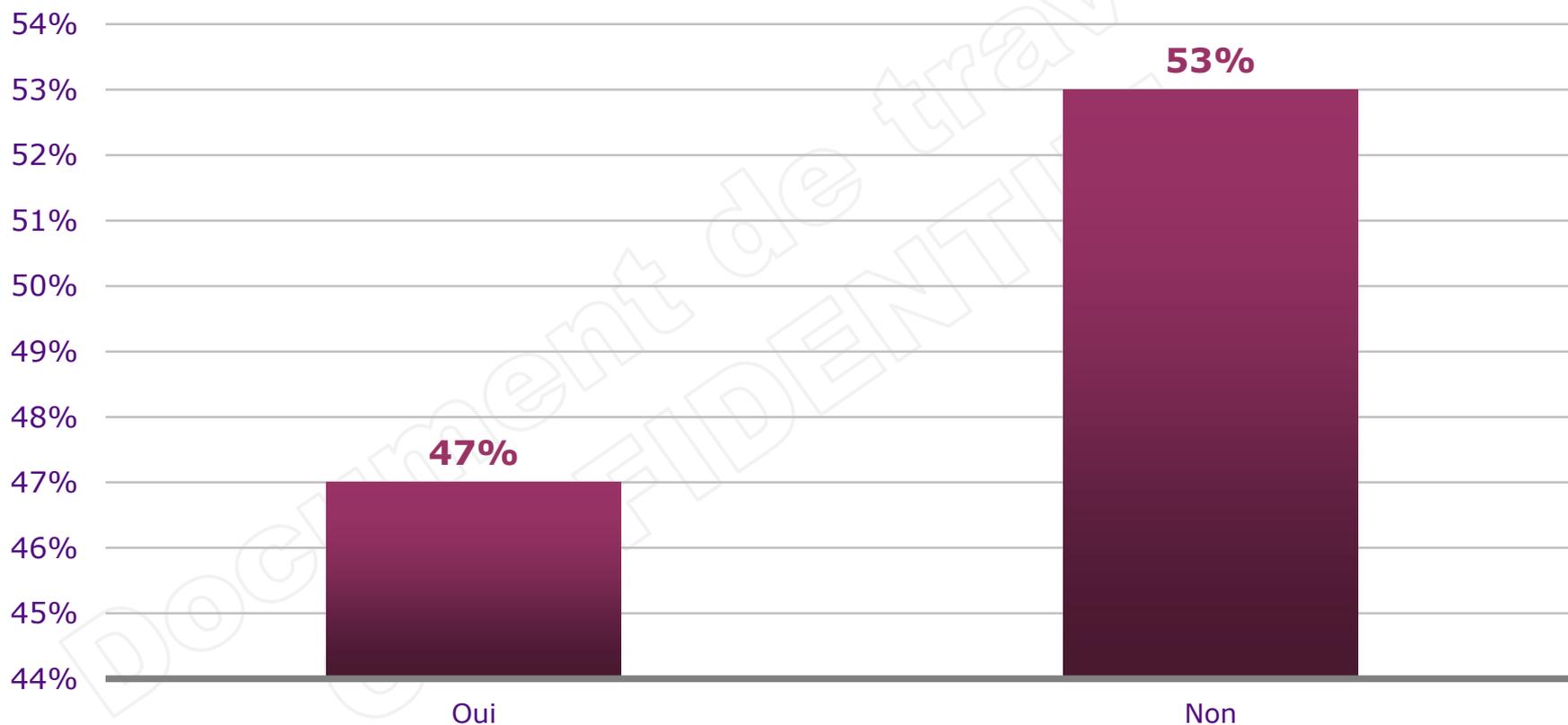


Organisation du travail



Technologia

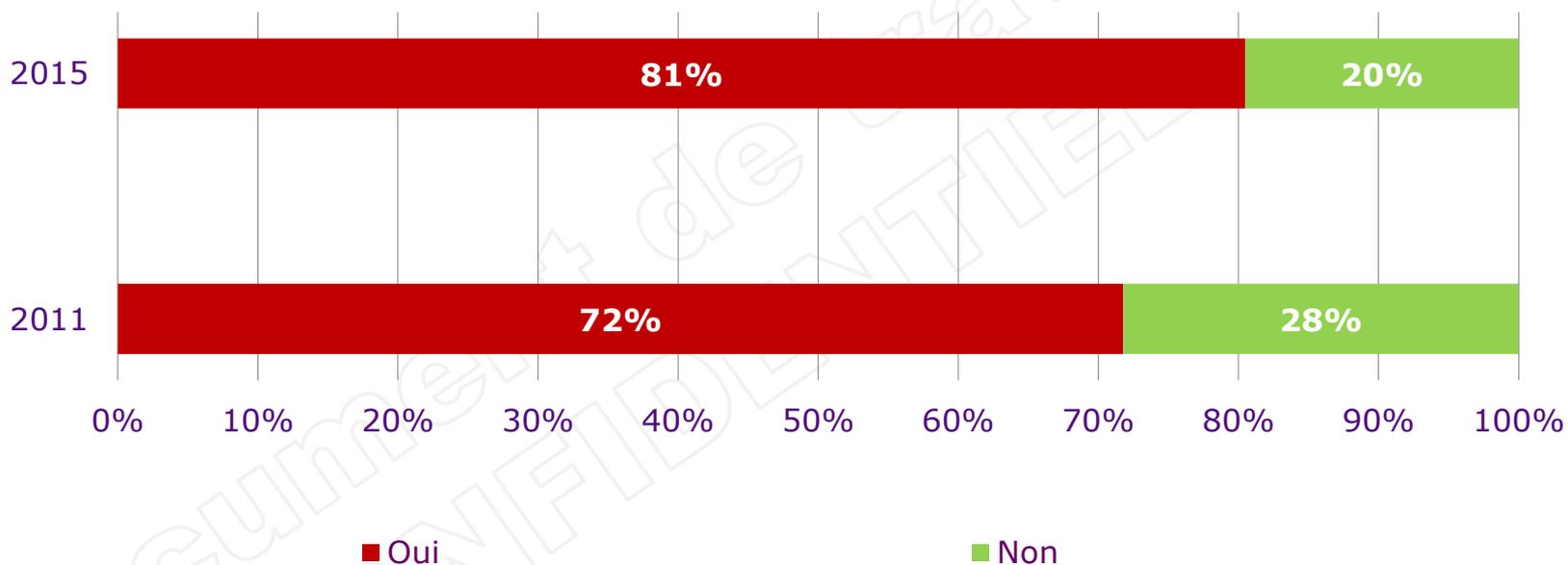
Les temps de déplacement sont-ils pris en compte dans le temps de travail ?



Organisation du travail

Depuis 5 ans, votre métier vous contraint-il à travailler plus vite?

2011 > 2015



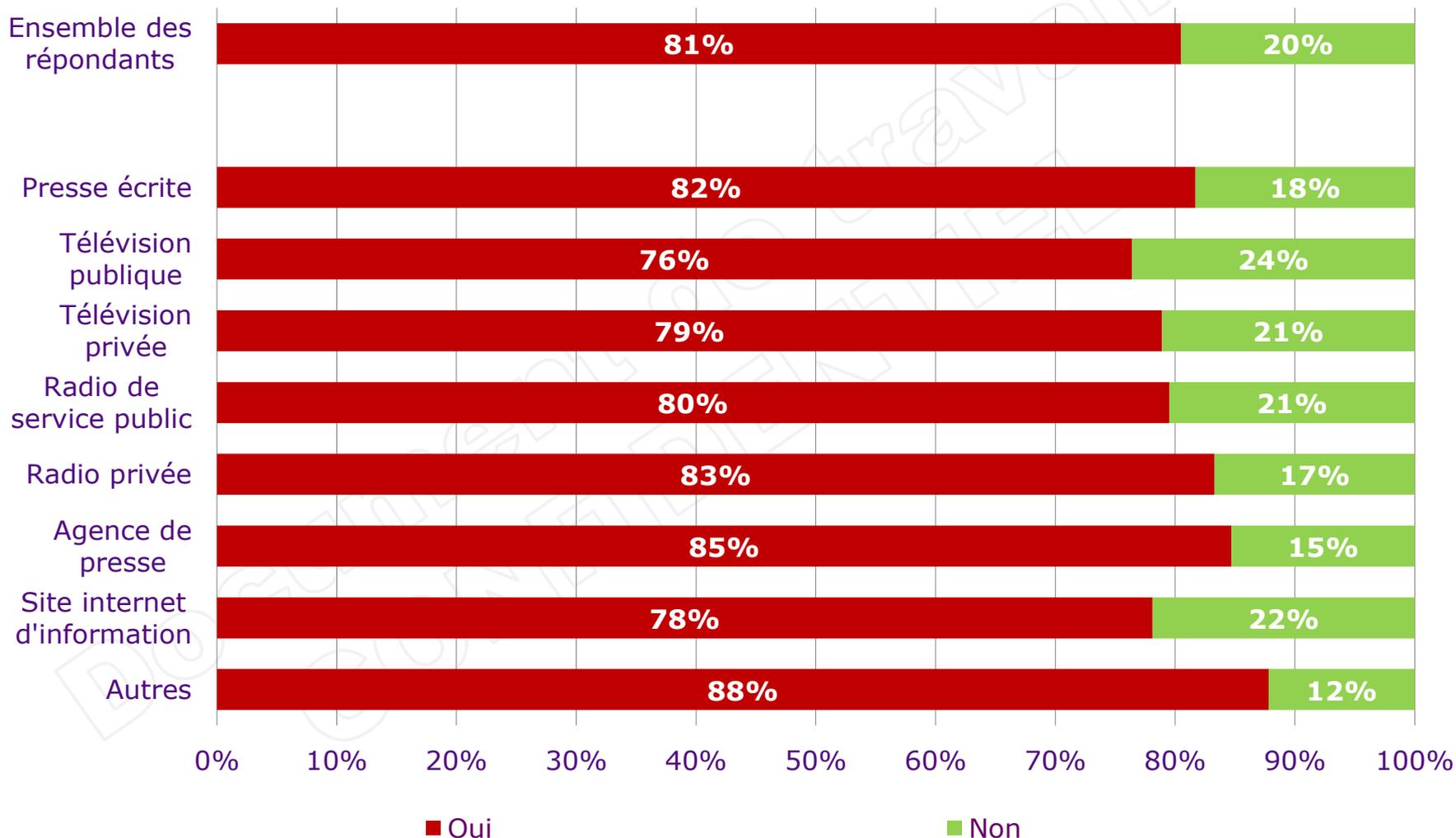
Organisation du travail



Technologia

Depuis 5 ans, votre métier vous contraint-il à travailler plus vite?

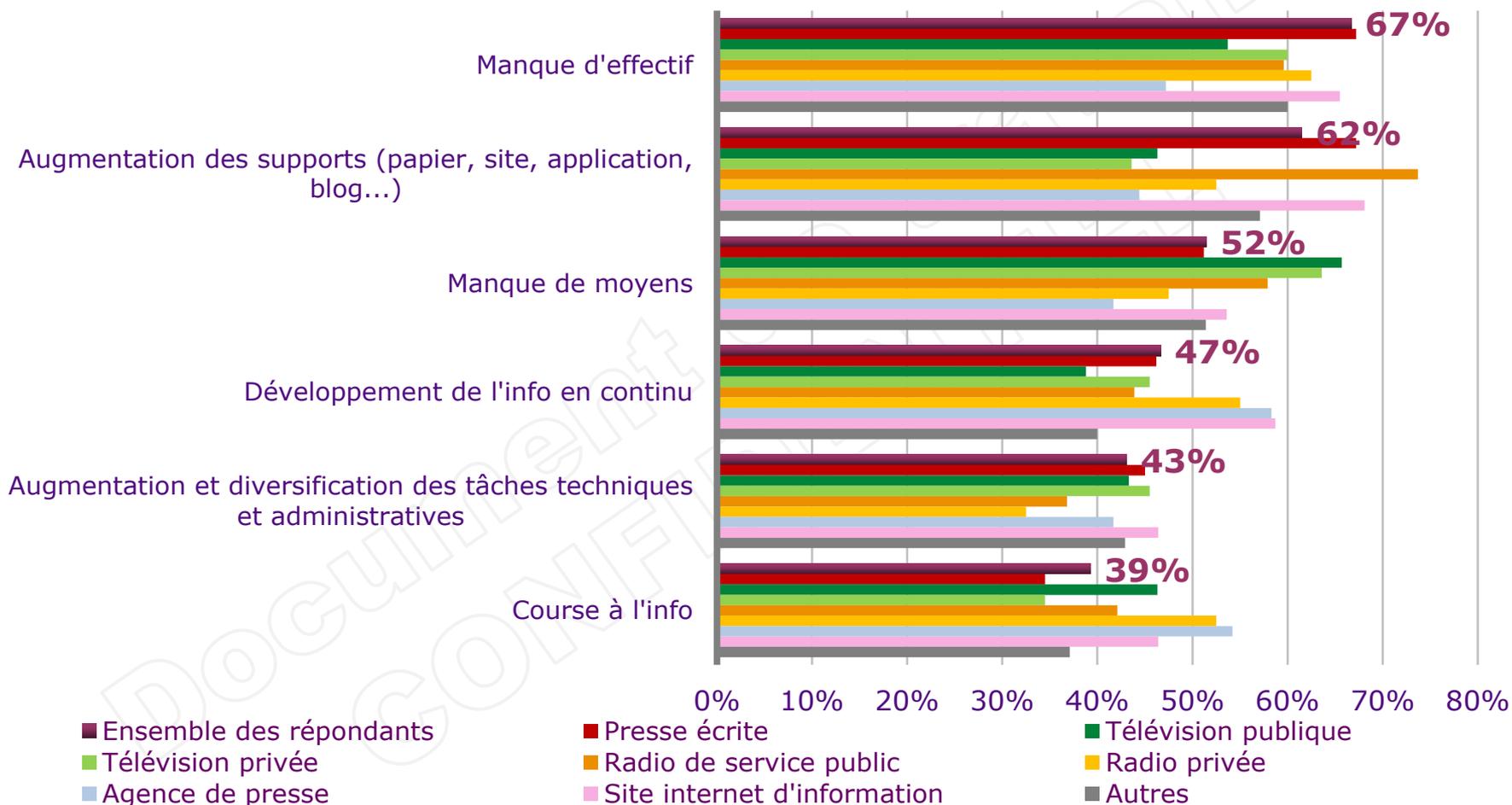
=> Selon le secteur d'activité



Organisation du travail

Si oui, quels facteurs vous y obligent ?

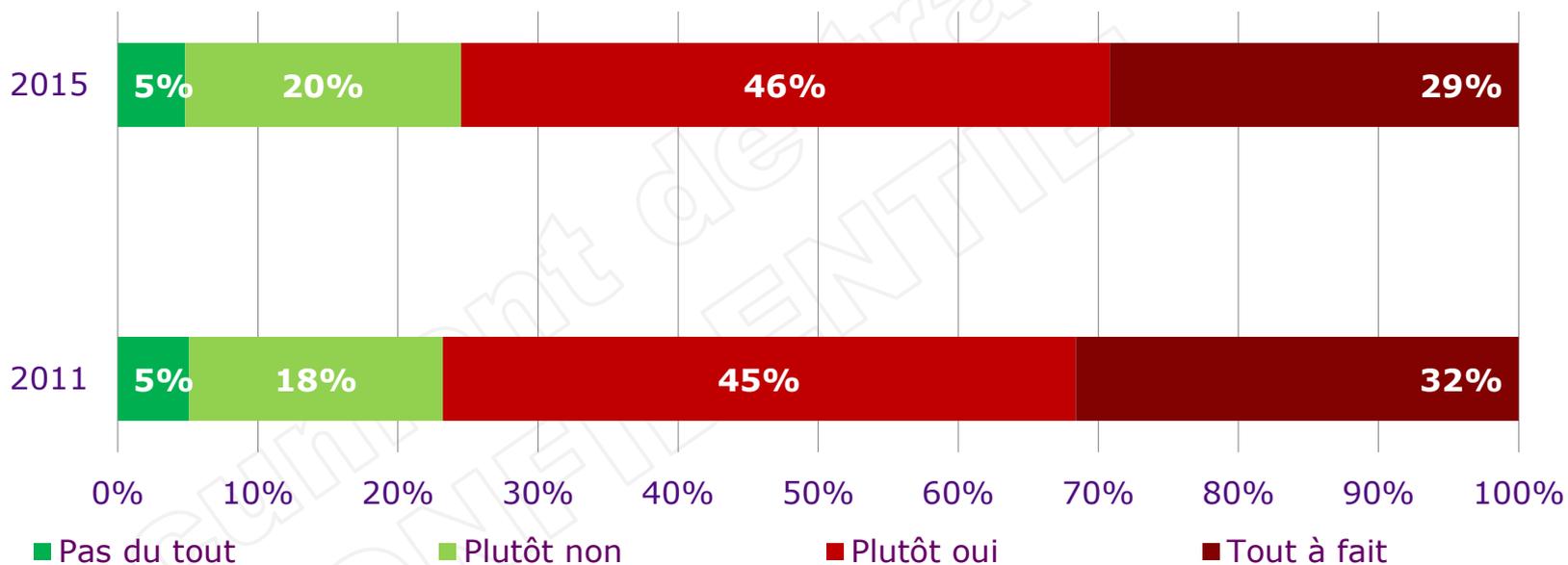
=> Selon le secteur d'activité



Charge de travail

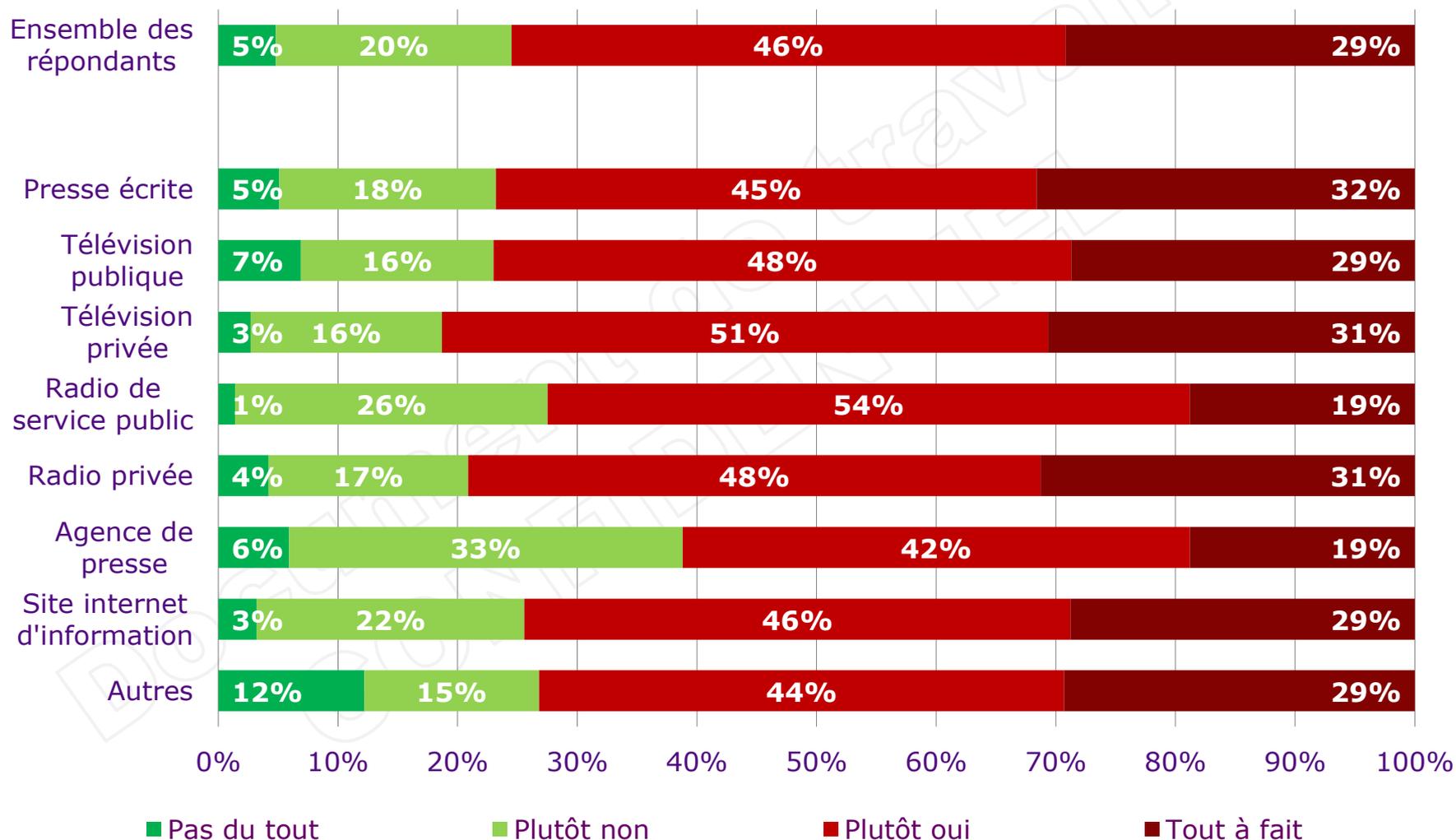
Depuis 5 ans, votre charge de travail a-t-elle augmenté ?

2011 > 2015



Charge de travail

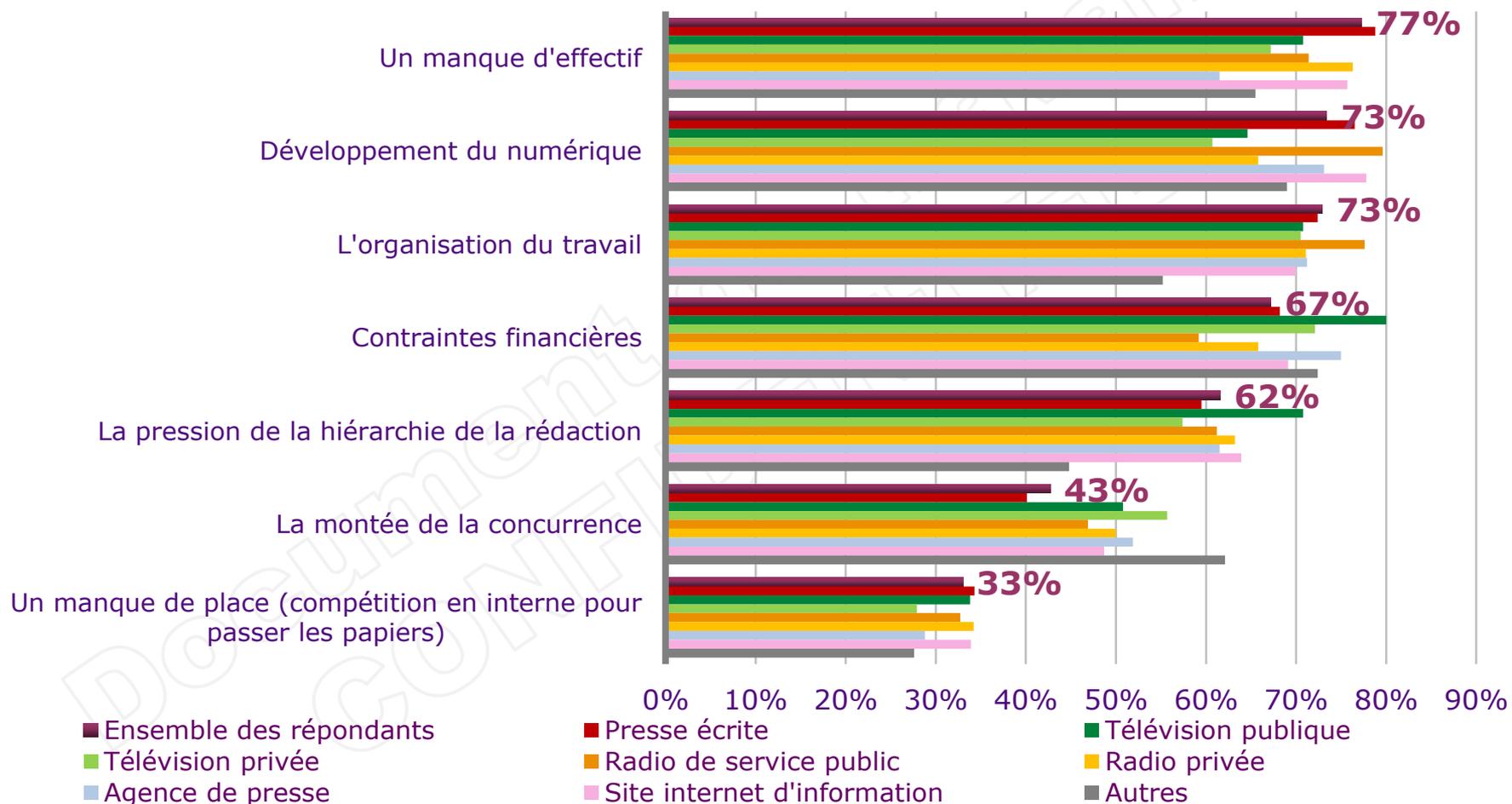
Depuis 5 ans, votre charge de travail a-t-elle augmenté ?
=> Selon le secteur d'activité



Charge de travail

Si oui, selon vous, quelles en sont les causes réelles ?

=> Selon le secteur d'activité

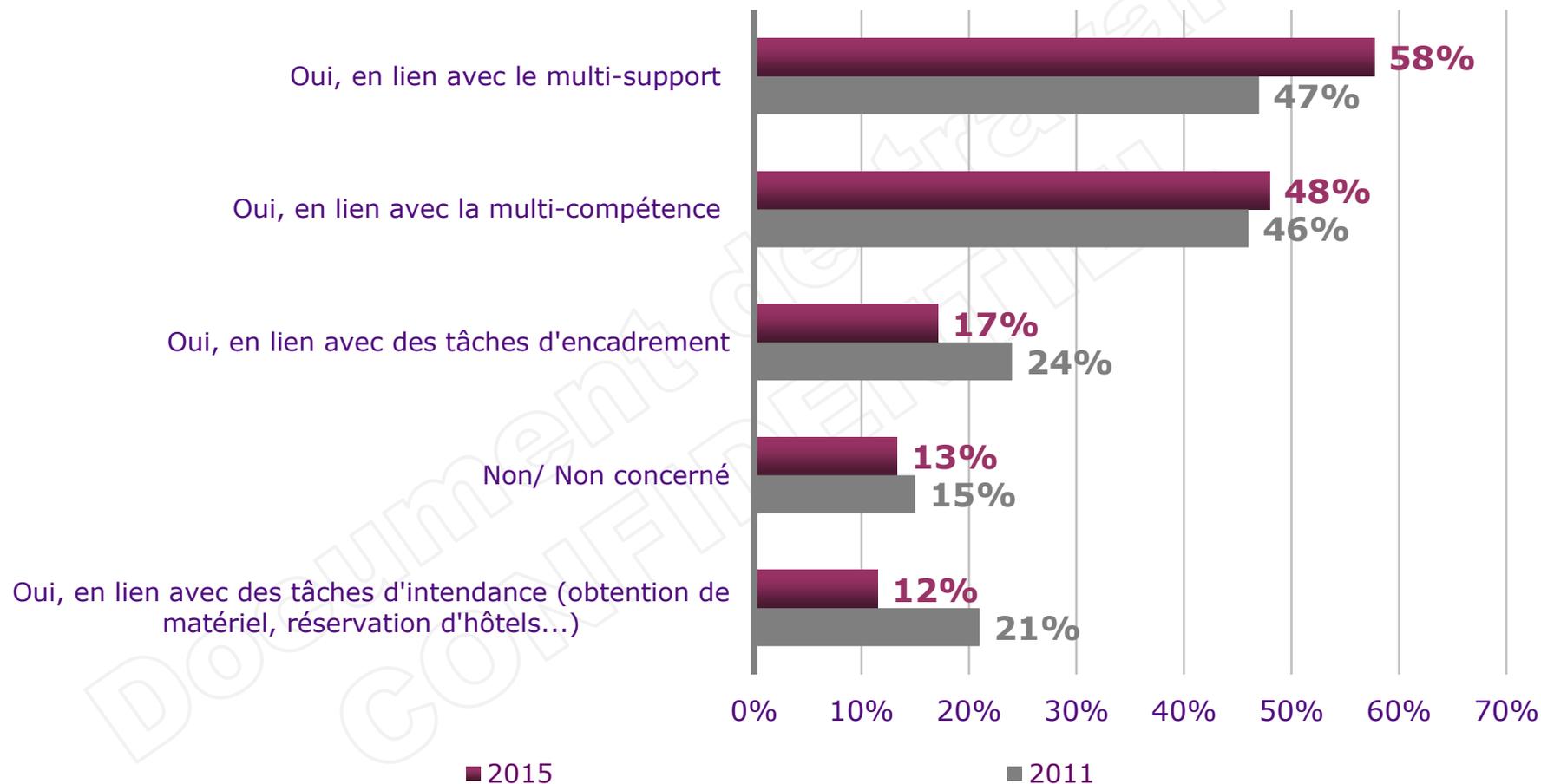


Organisation du travail

Votre travail est-il de plus en plus polyvalent ?

=> Selon le secteur d'activité

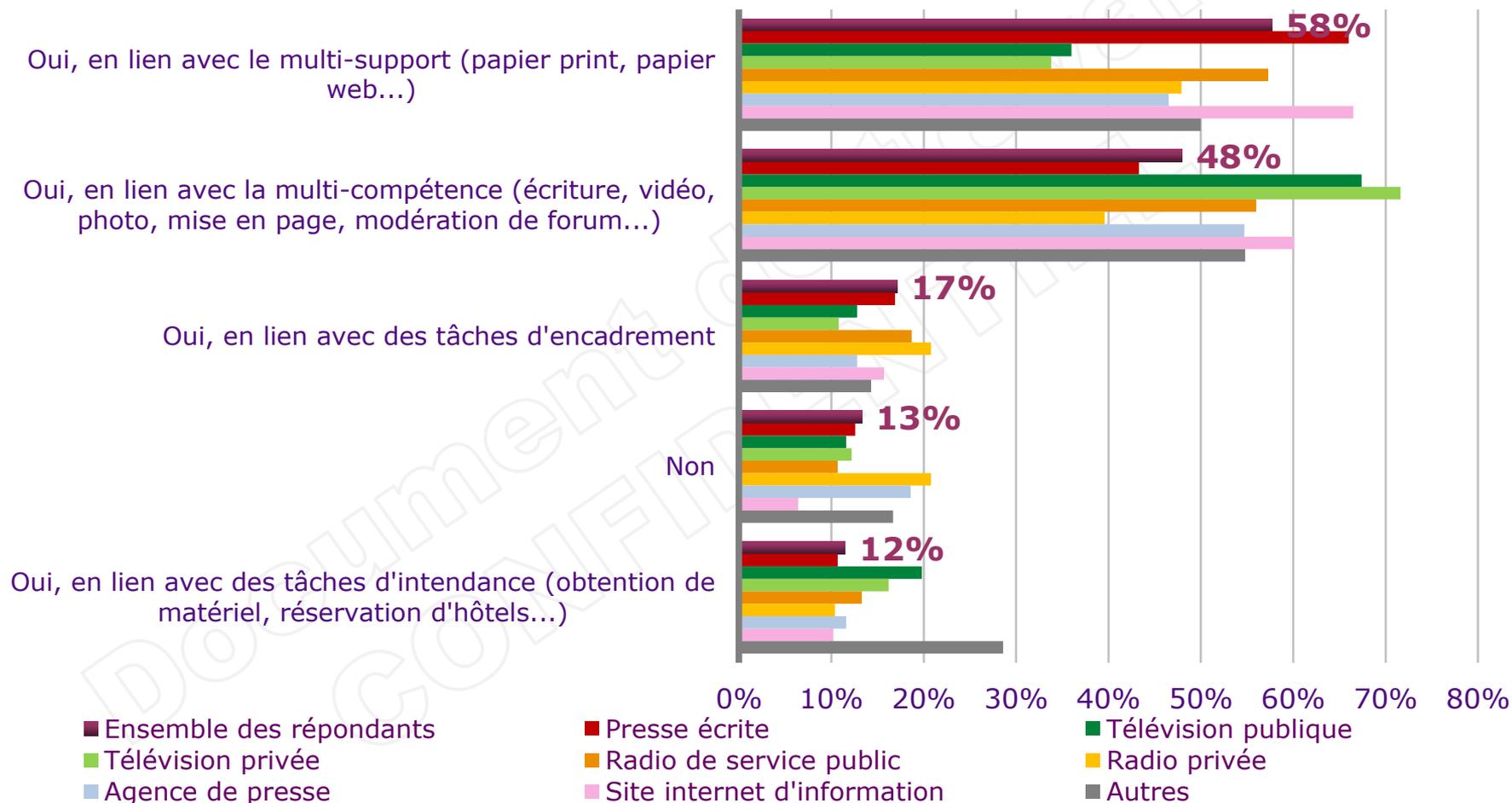
2011 > 2015



Organisation du travail

Votre travail est-il de plus en plus polyvalent ?

=> Selon le secteur d'activité



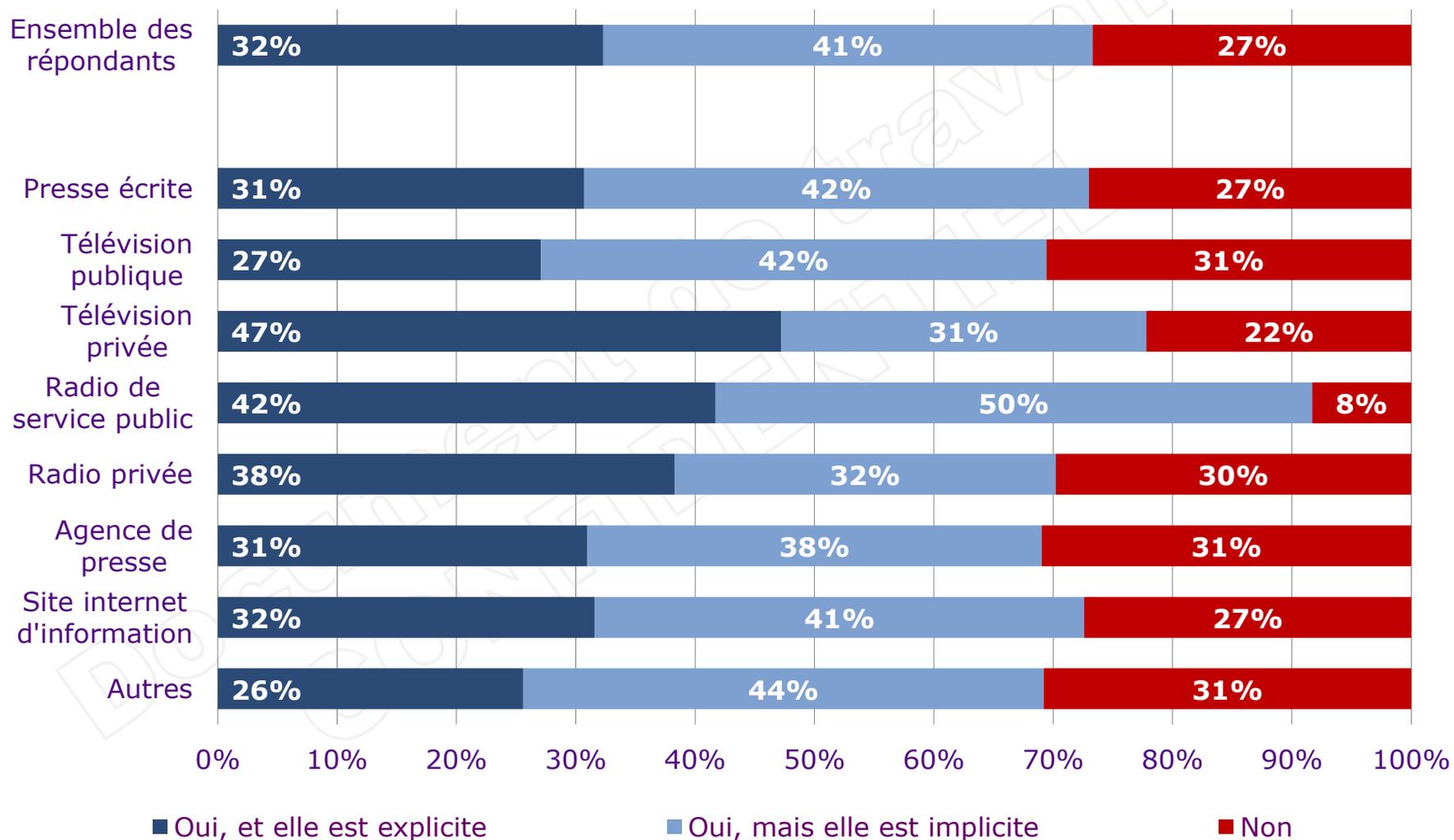


Document de travail
CONFIDENTIEL

4 Communication

Communication

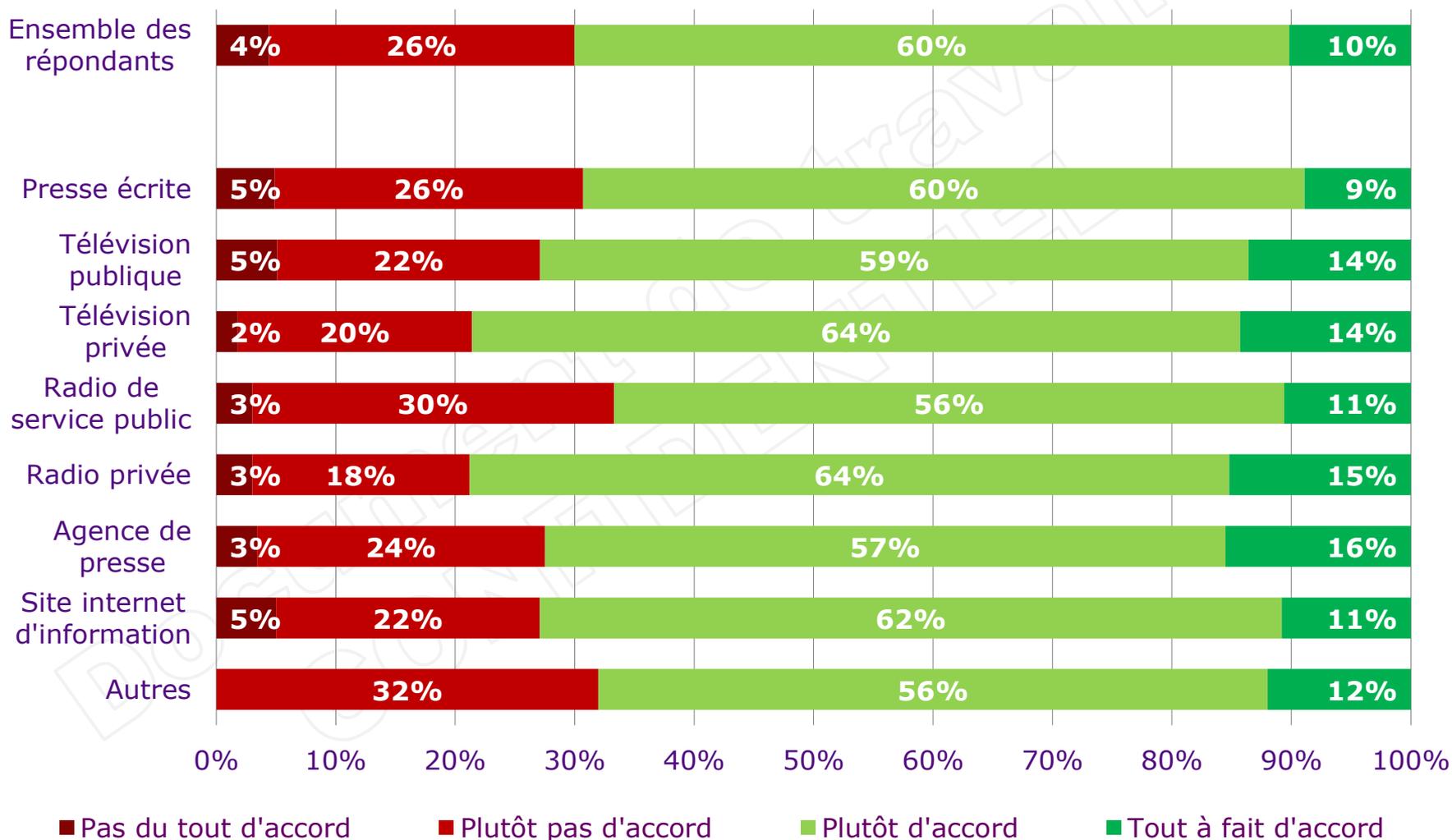
Dans votre entreprise, existe-t-il une stratégie éditoriale?
=> Selon le secteur d'activité



Communication

Vous vous sentez en accord avec cette stratégie éditoriale

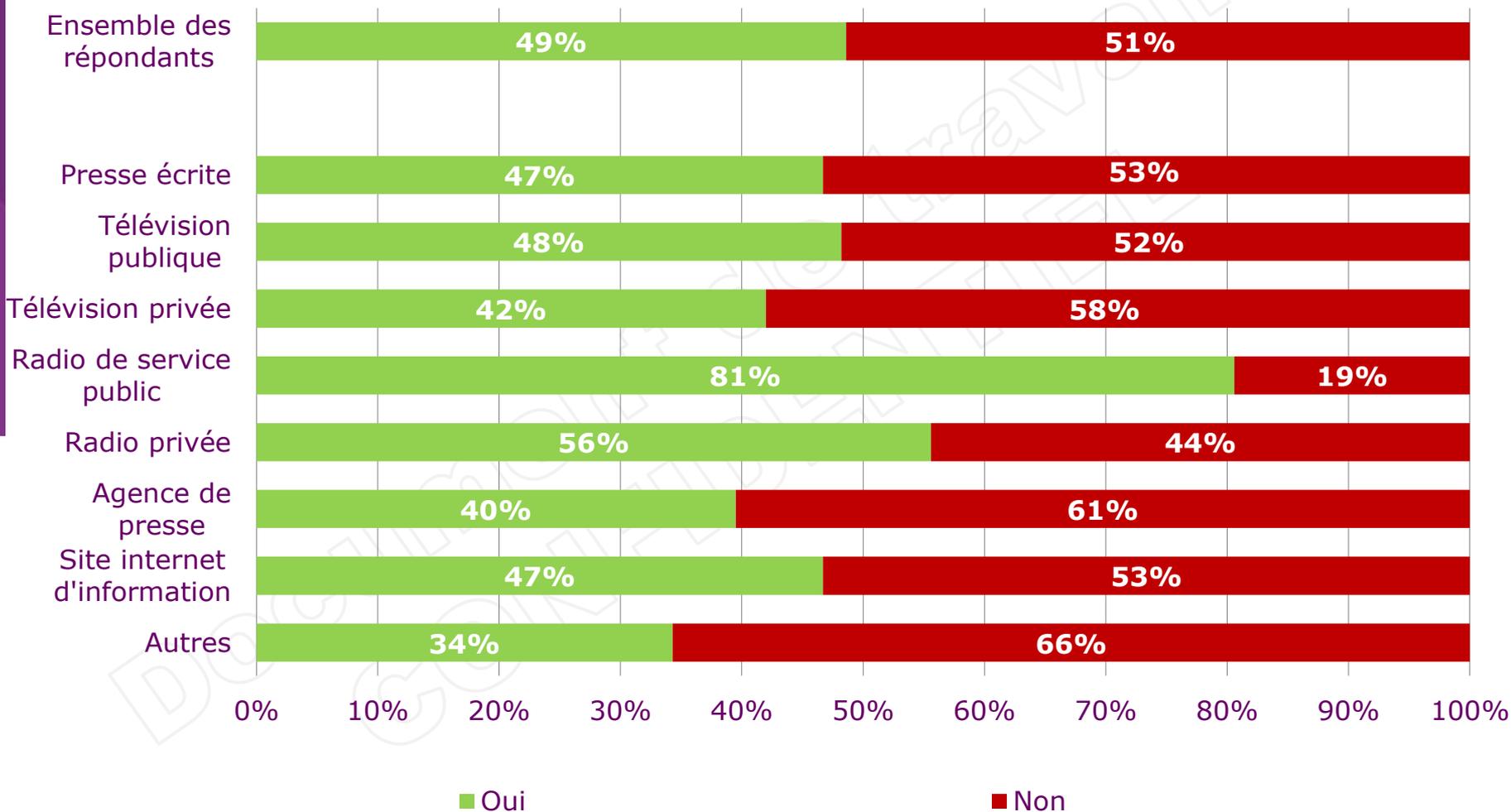
=> Selon le secteur d'activité



Communication

La conférence de rédaction est-elle un lieu de débat dans votre entreprise?

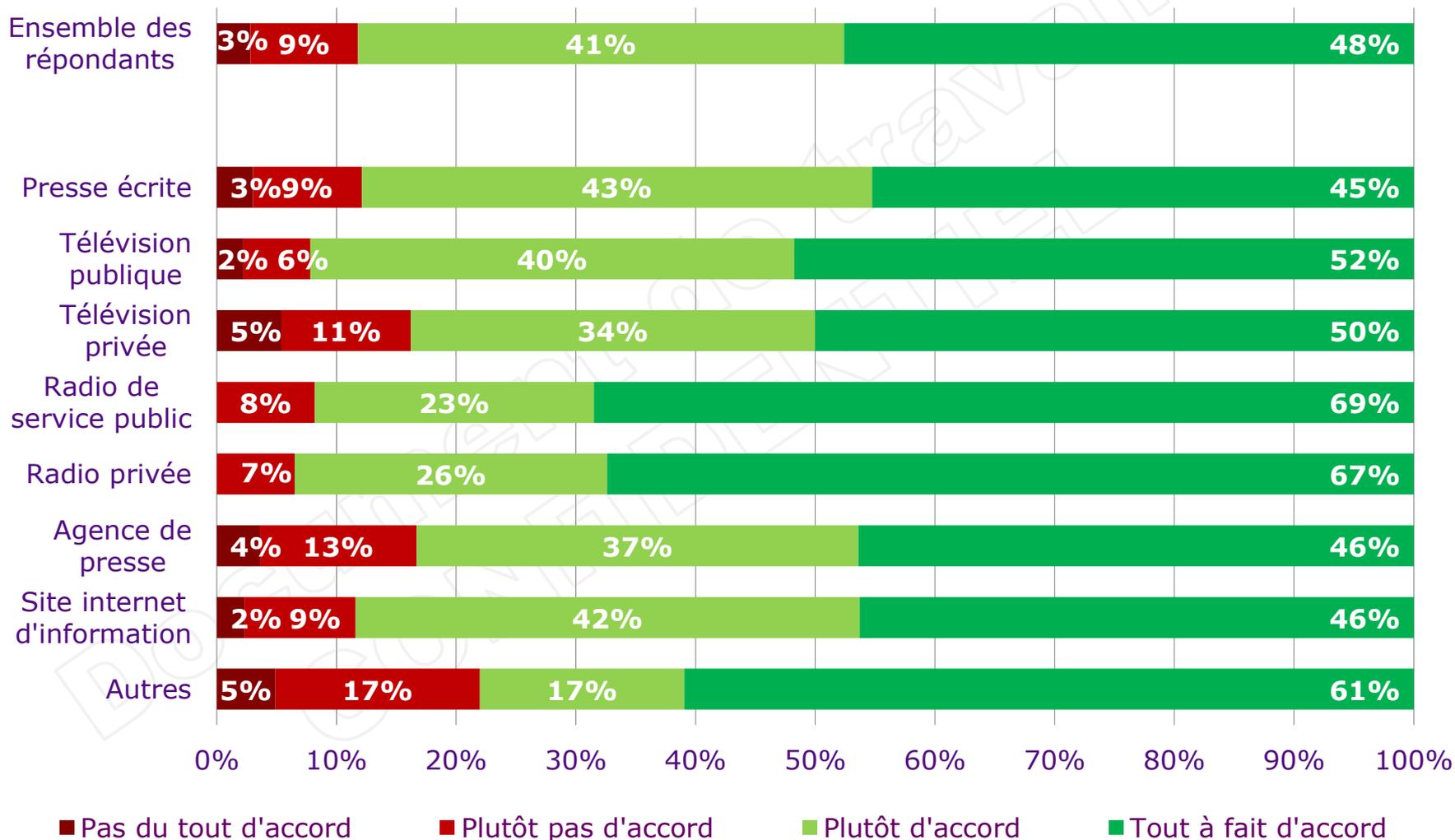
=> Selon le secteur d'activité



Communication

Vous vous sentez libre de proposer des sujets à votre hiérarchie

=> Selon le secteur d'activité





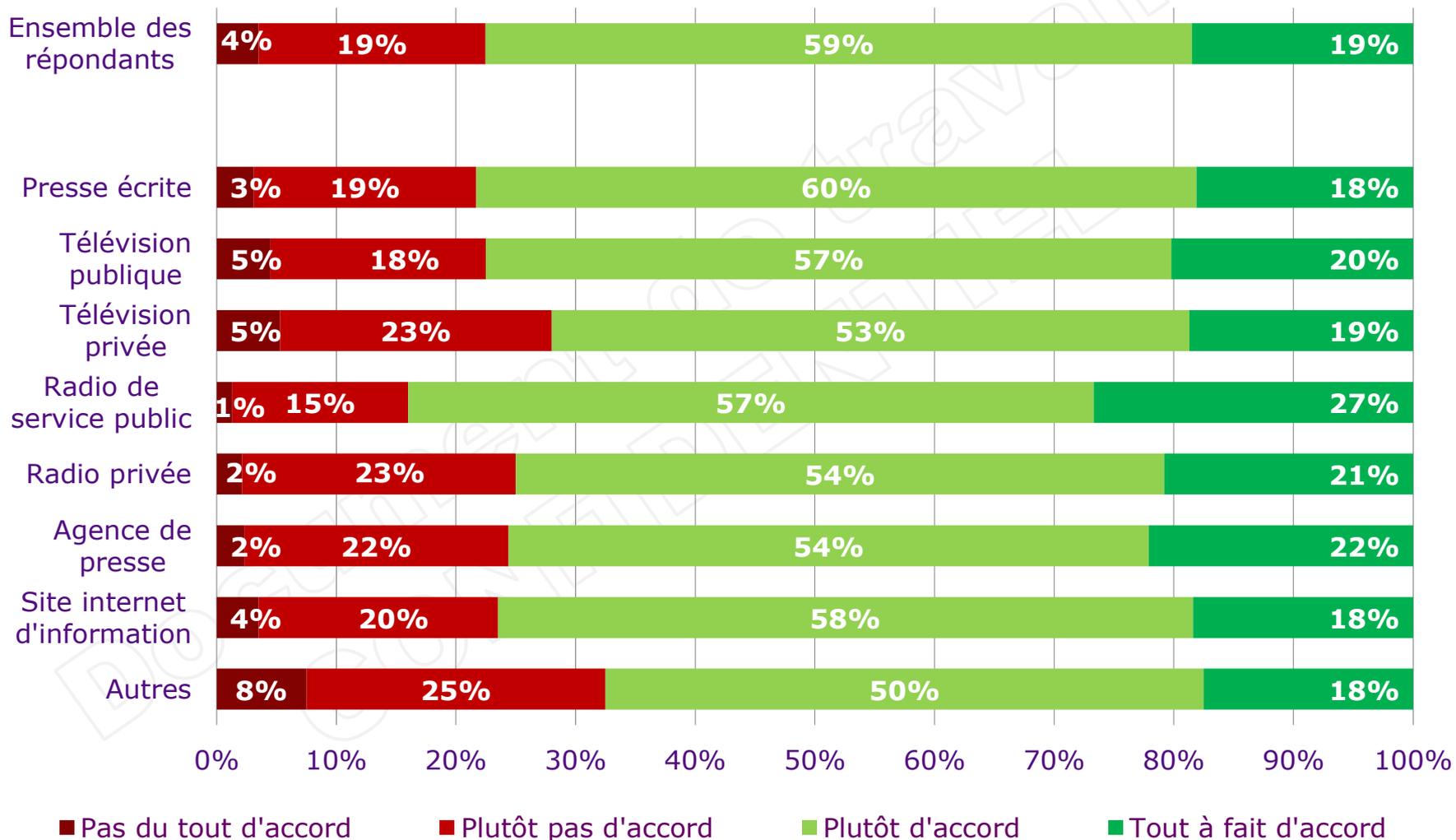
Document de travail
CONFIDENTIEL

5 Sens du travail

Sens du travail

Le travail demandé est en accord avec votre éthique journalistique

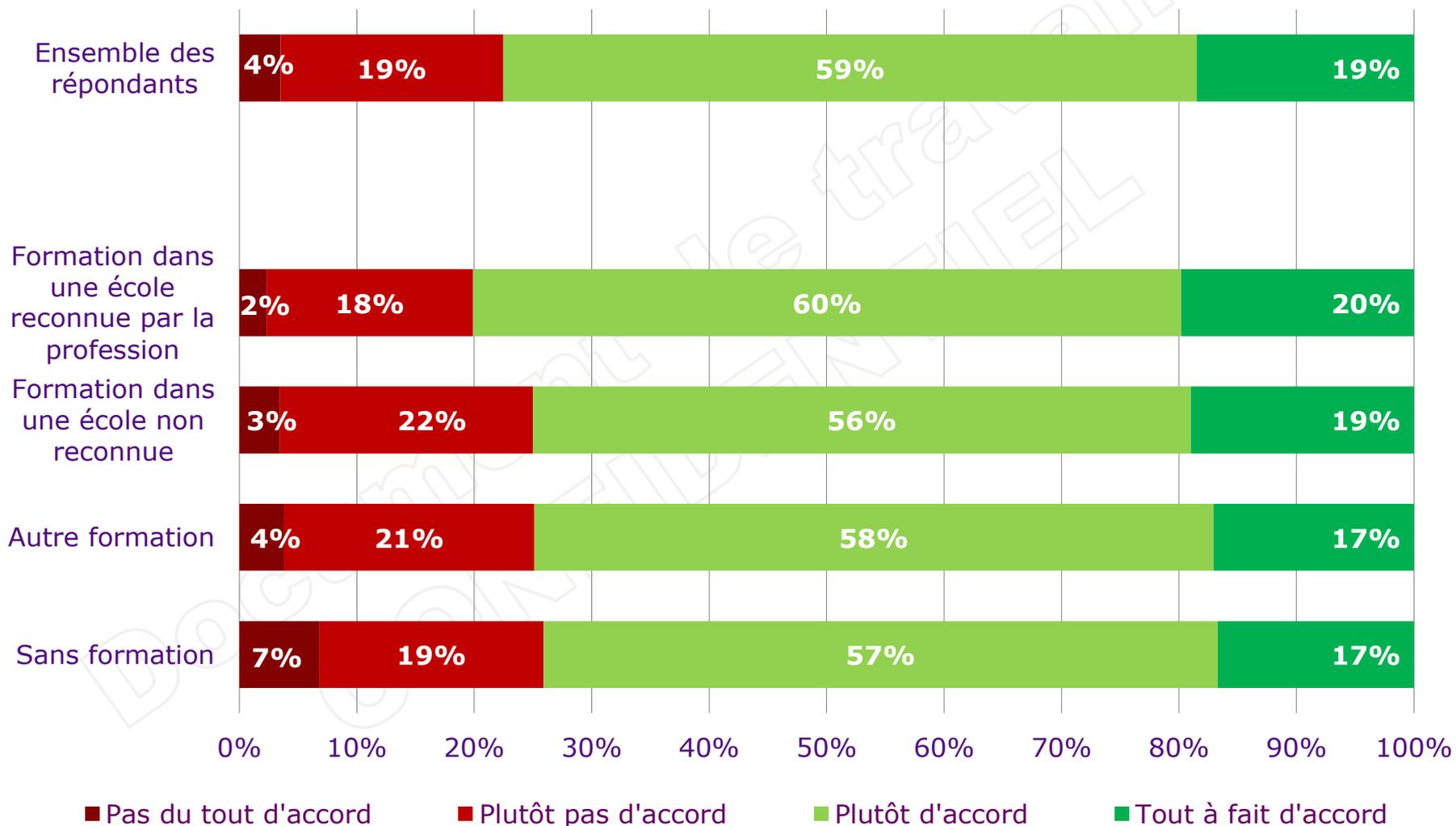
=> Selon le secteur d'activité



Sens du travail

Le travail demandé est en accord avec votre éthique journalistique

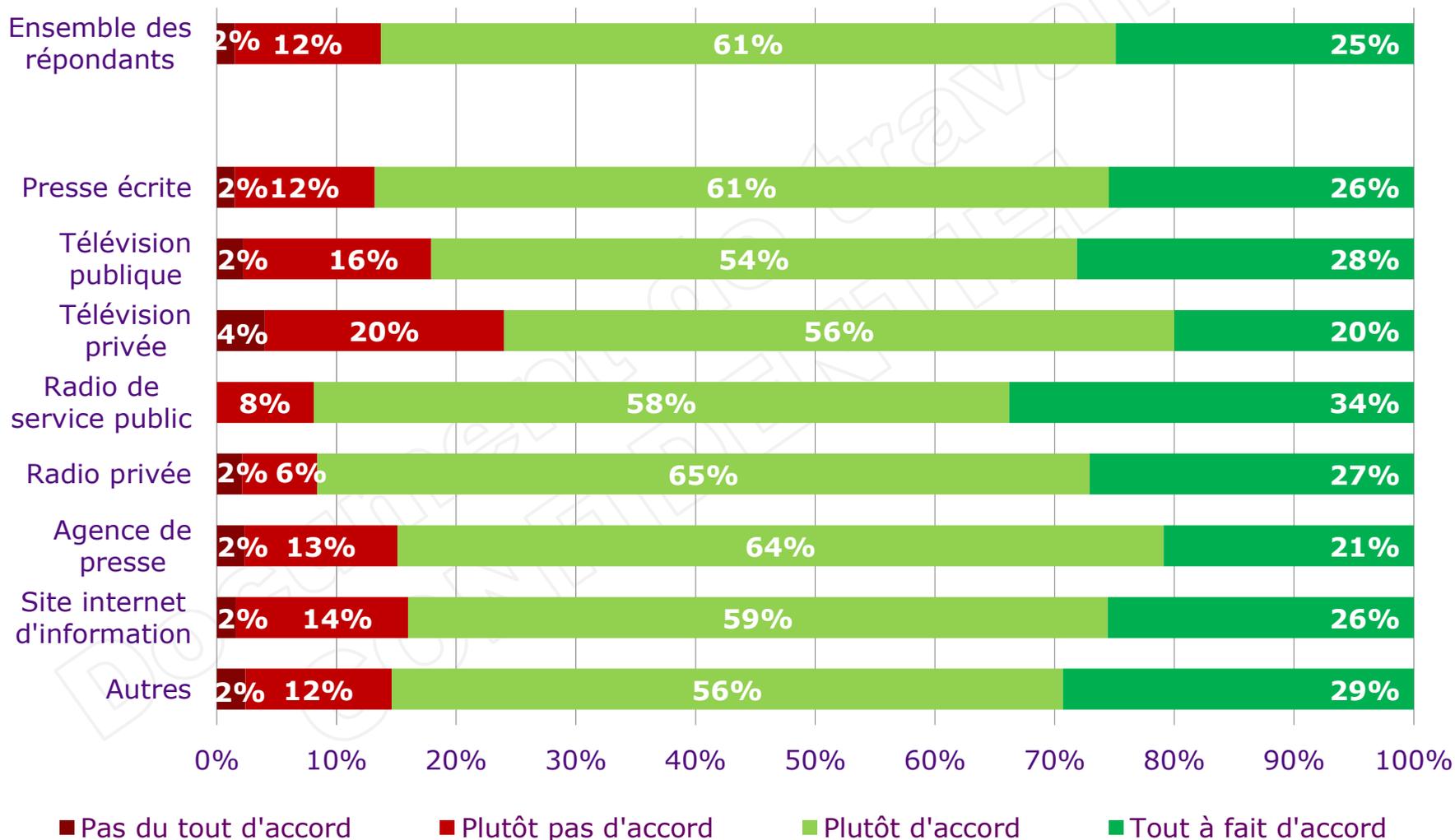
=> Selon la formation



Sens du travail

Dans votre travail, vous avez le sentiment de faire quelque chose d'utile aux autres (public, lecteurs...)

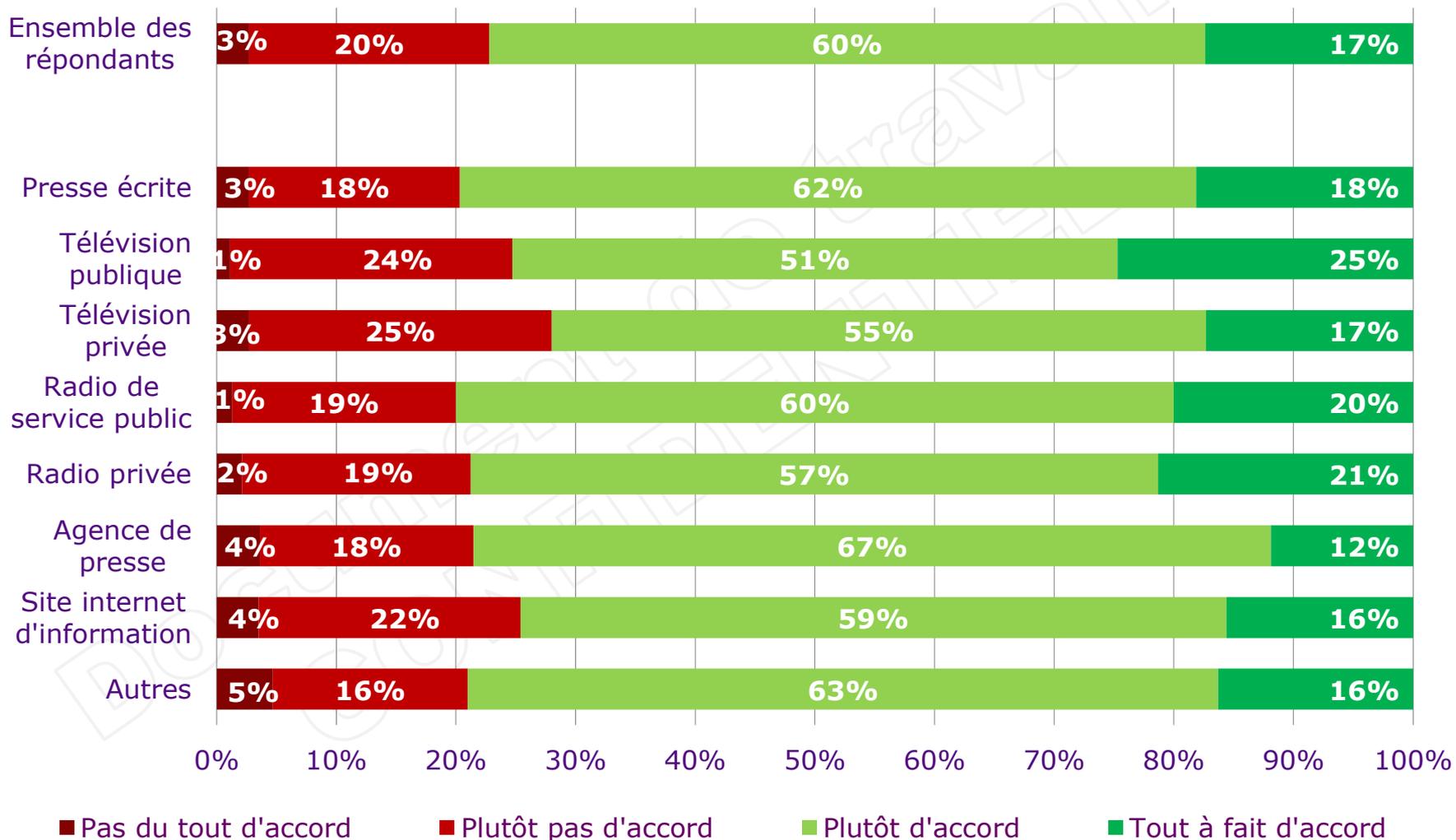
=> Selon le secteur d'activité



Sens du travail

Dans votre travail, il vous arrive souvent d'éprouver la fierté du travail bien fait

=> Selon le secteur d'activité





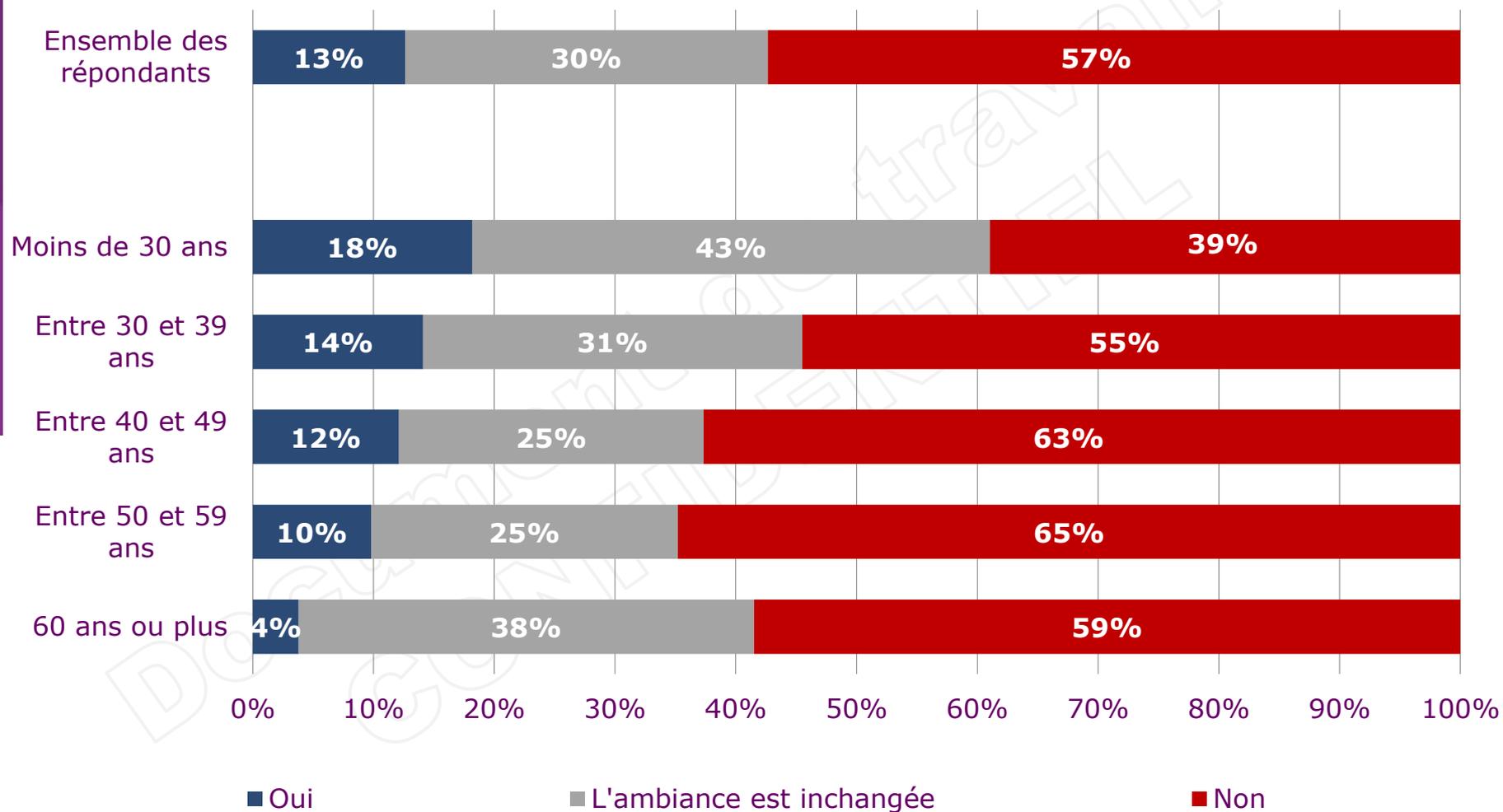
6 Environnement et soutien au travail

Document de travail
CONFIDENTIEL

Environnement de travail

Votre travail s'exerce-t-il dans une ambiance plus conviviale qu'il y a 5 ans?

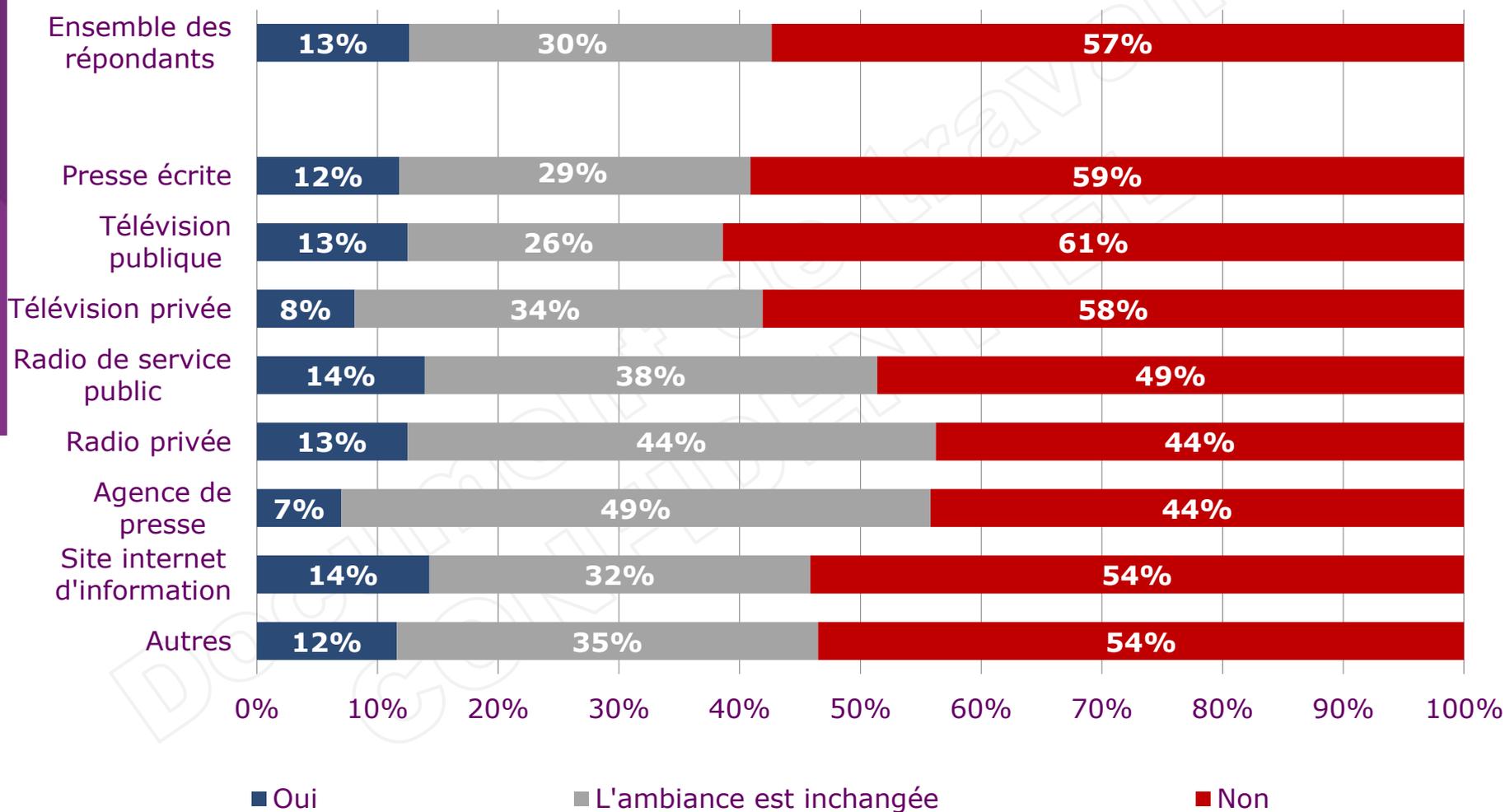
=> Selon l'âge



Environnement de travail

Votre travail s'exerce-t-il dans une ambiance plus conviviale qu'il y a 5 ans?

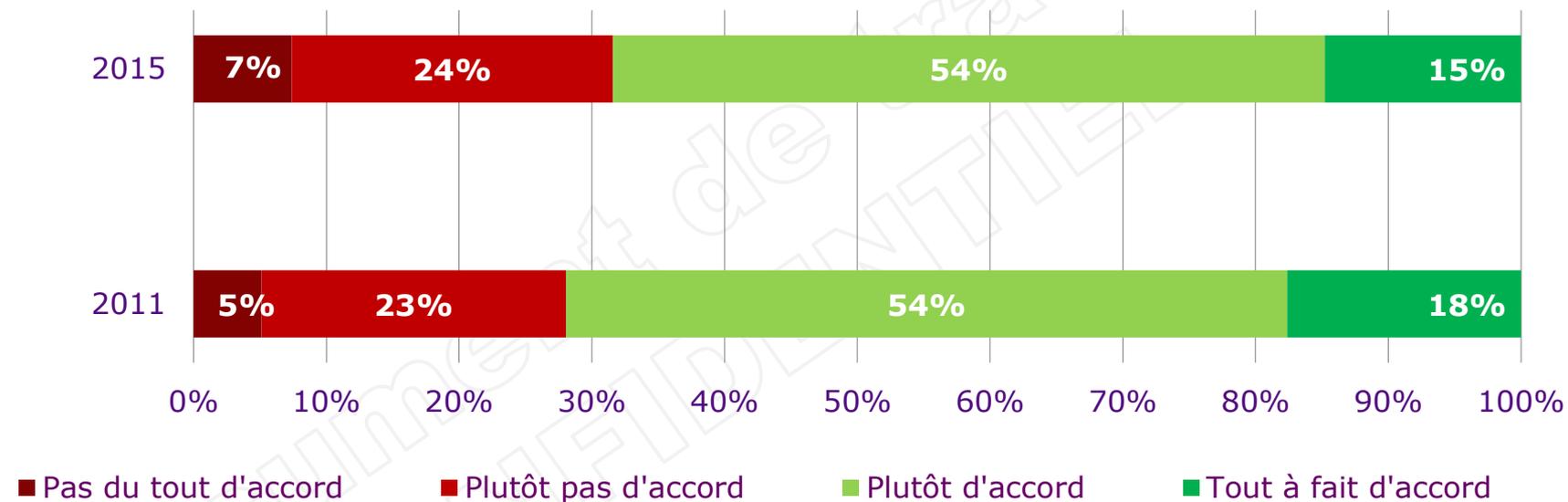
=> Selon le secteur d'activité



Soutien au travail

Les collègues avec qui vous travaillez vous aident à mener vos tâches à bien

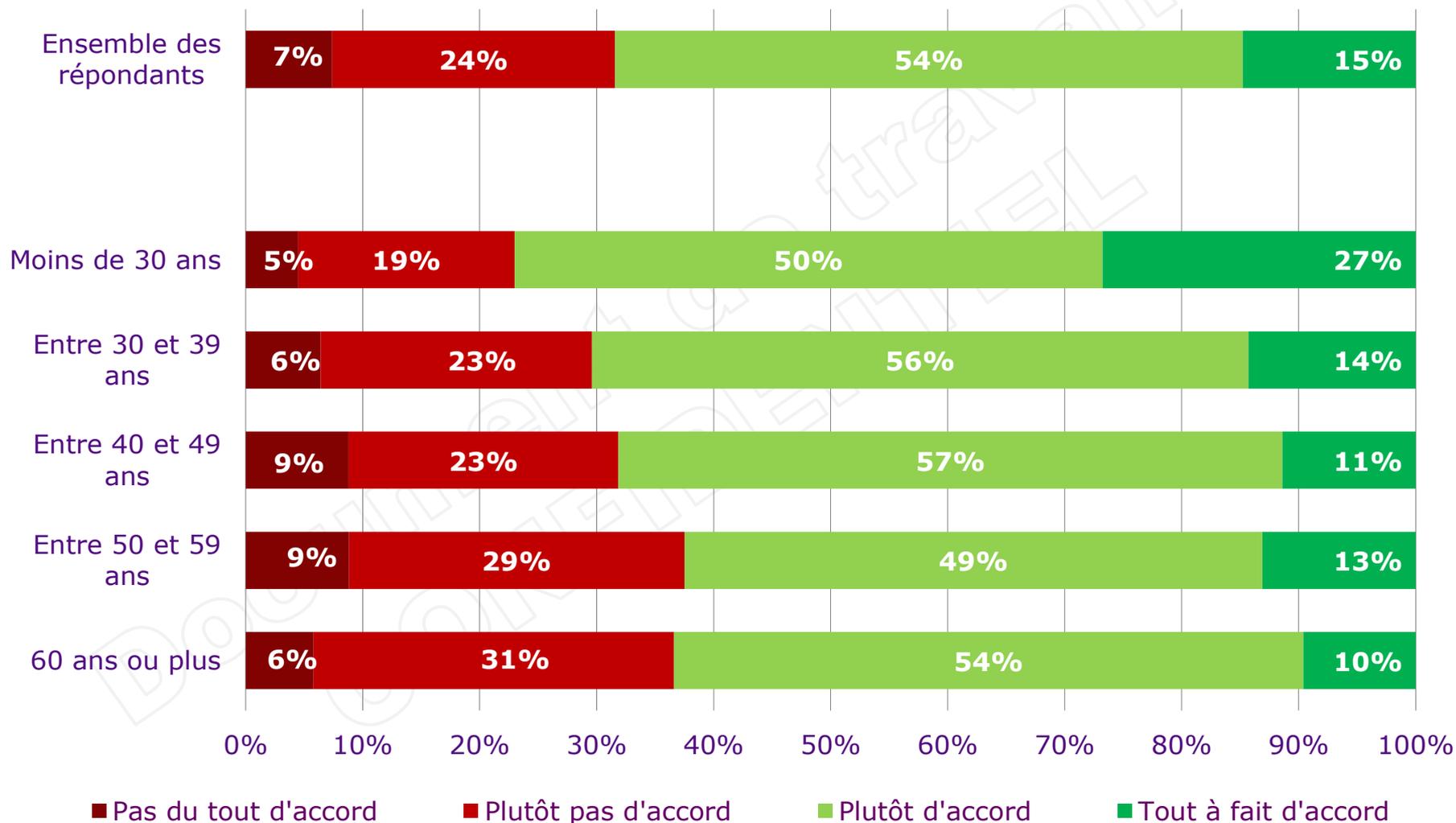
2011 > 2015



Soutien au travail

Les collègues avec qui vous travaillez vous aident à mener vos tâches à bien

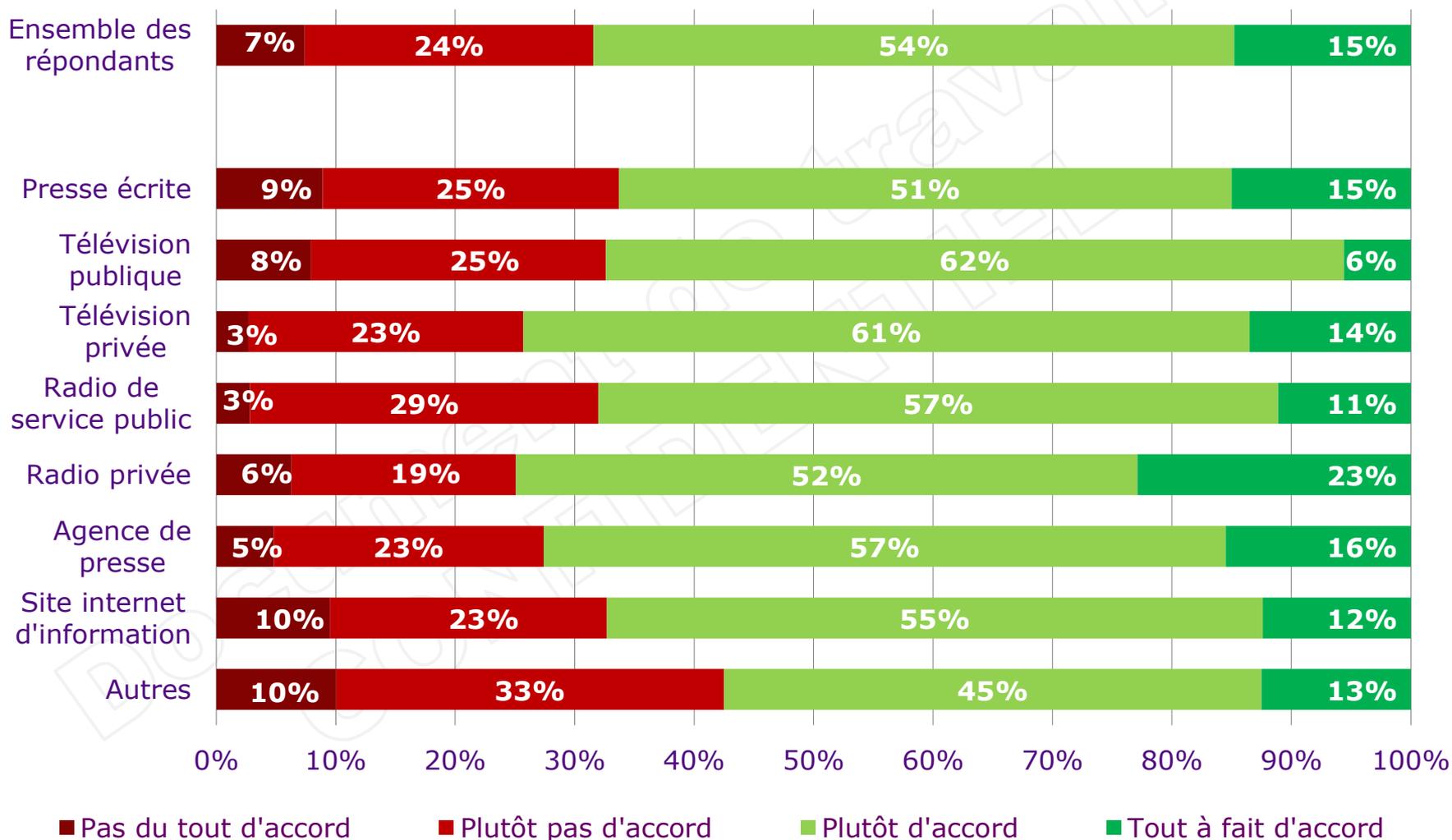
=> Selon l'âge



Soutien au travail

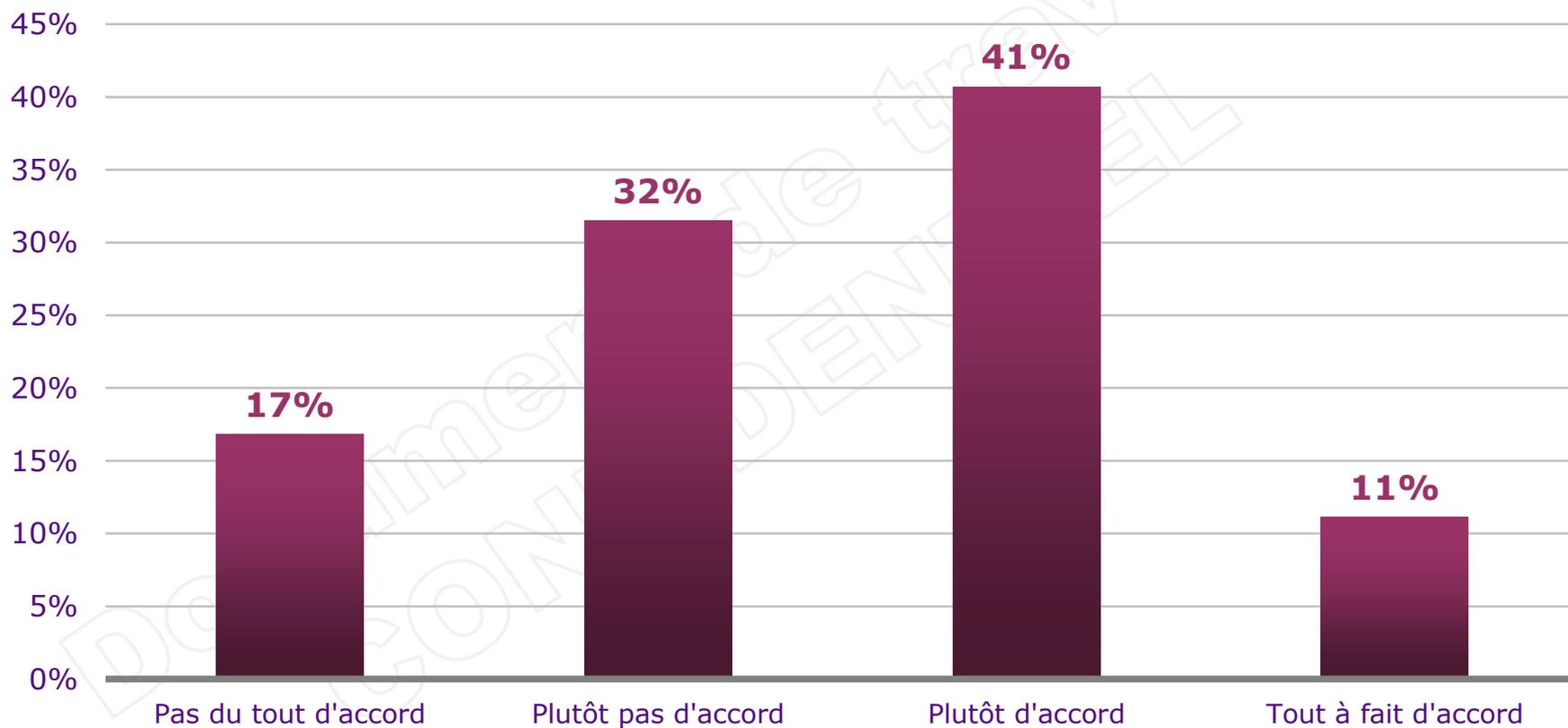
Les collègues avec qui vous travaillez vous aident à mener vos tâches à bien

=> Selon le secteur d'activité



Soutien au travail

Vous vous sentez soutenu(e) au quotidien par votre responsable hiérarchique





Document de travail
CONFIDENTIEL

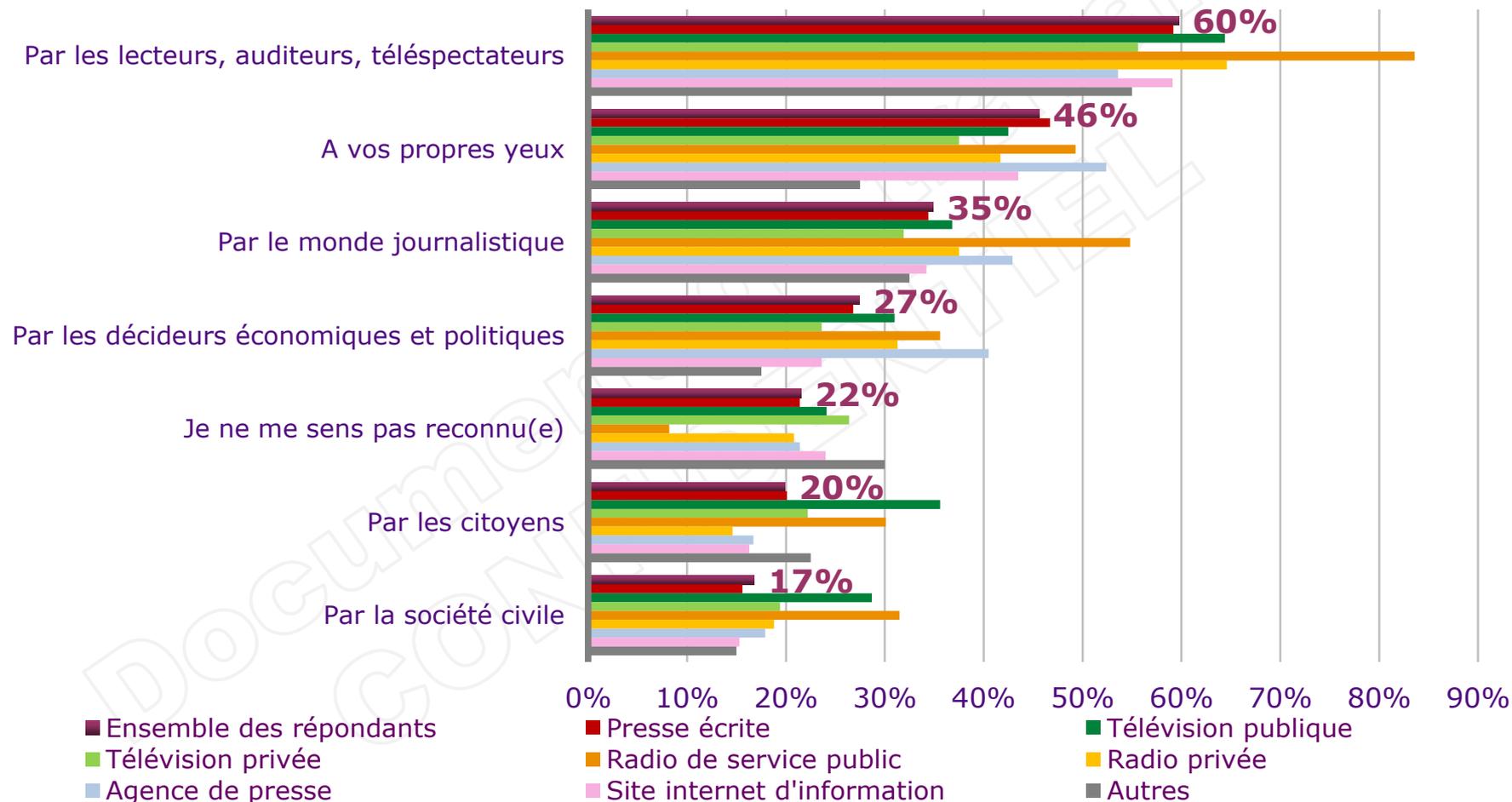
7 Reconnaissance du travail



Reconnaissance du travail

Vous vous sentez reconnu(e) en tant que contributeur d'une information de qualité :

=> Selon le secteur d'activité





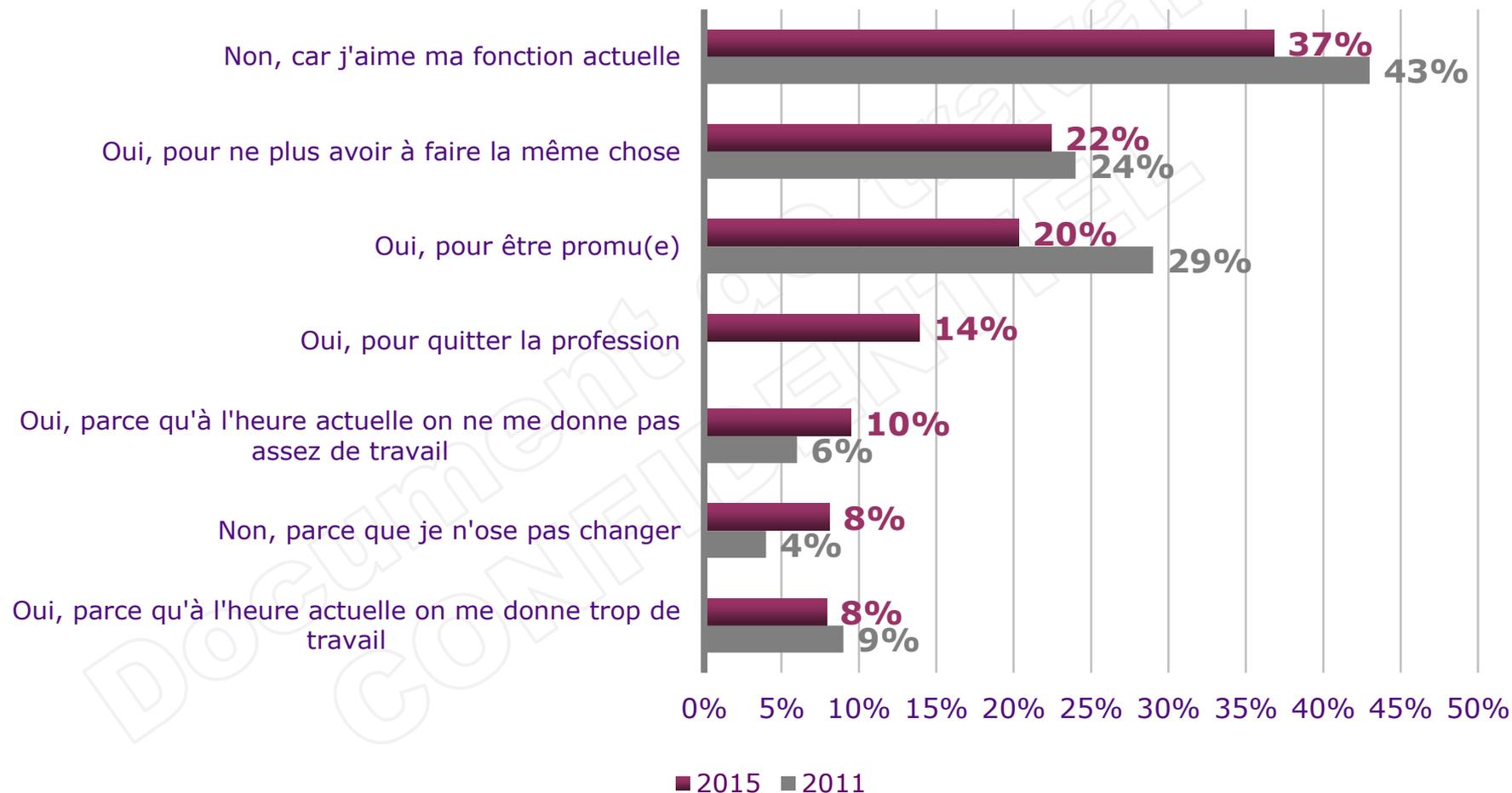
Document de travail
CONFIDENTIEL

8 Perspectives d'avenir et changements

Vision de l'avenir

Actuellement, désirez-vous changer de fonction ?

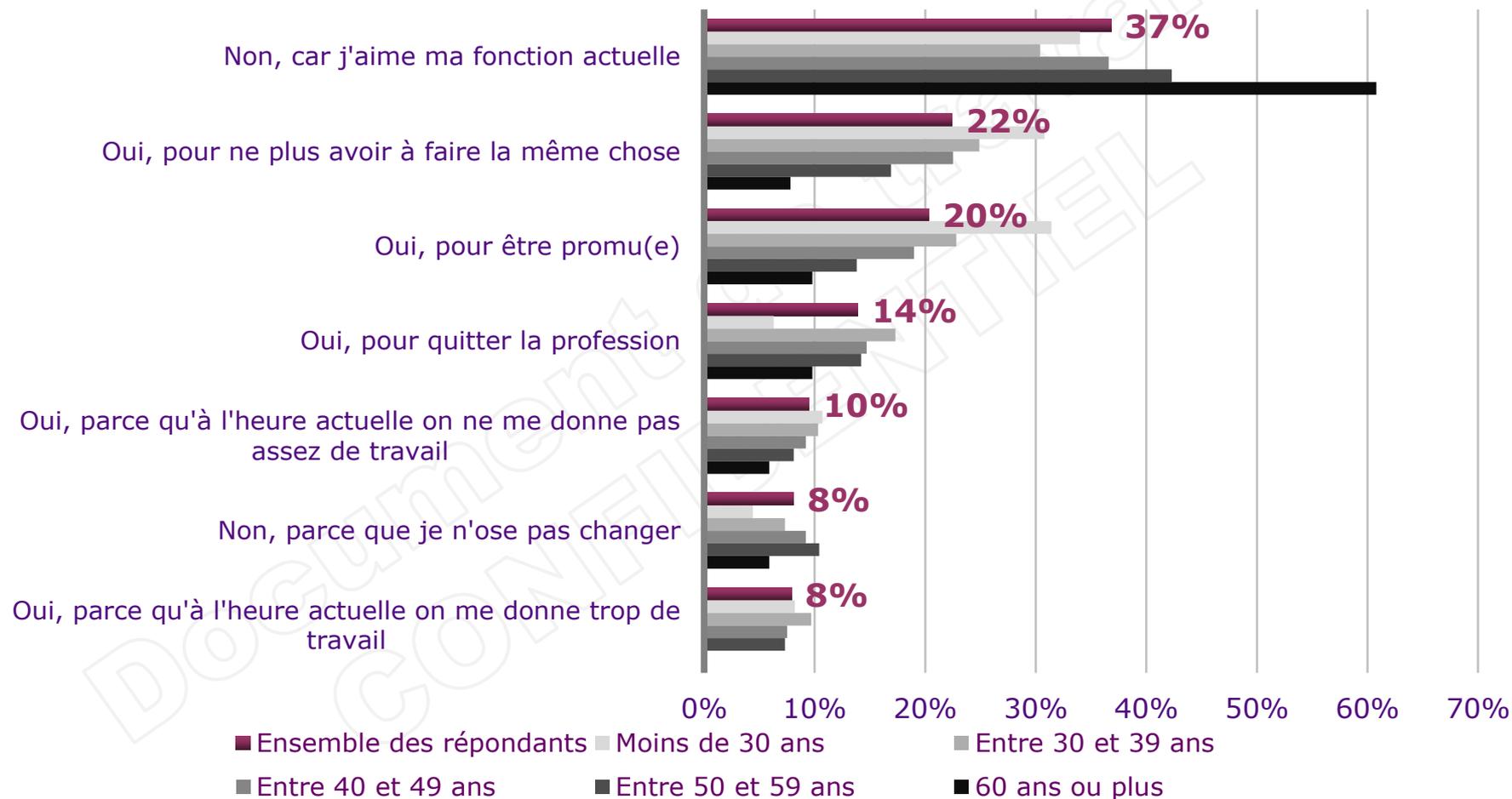
2011 > 2015





Vision de l'avenir

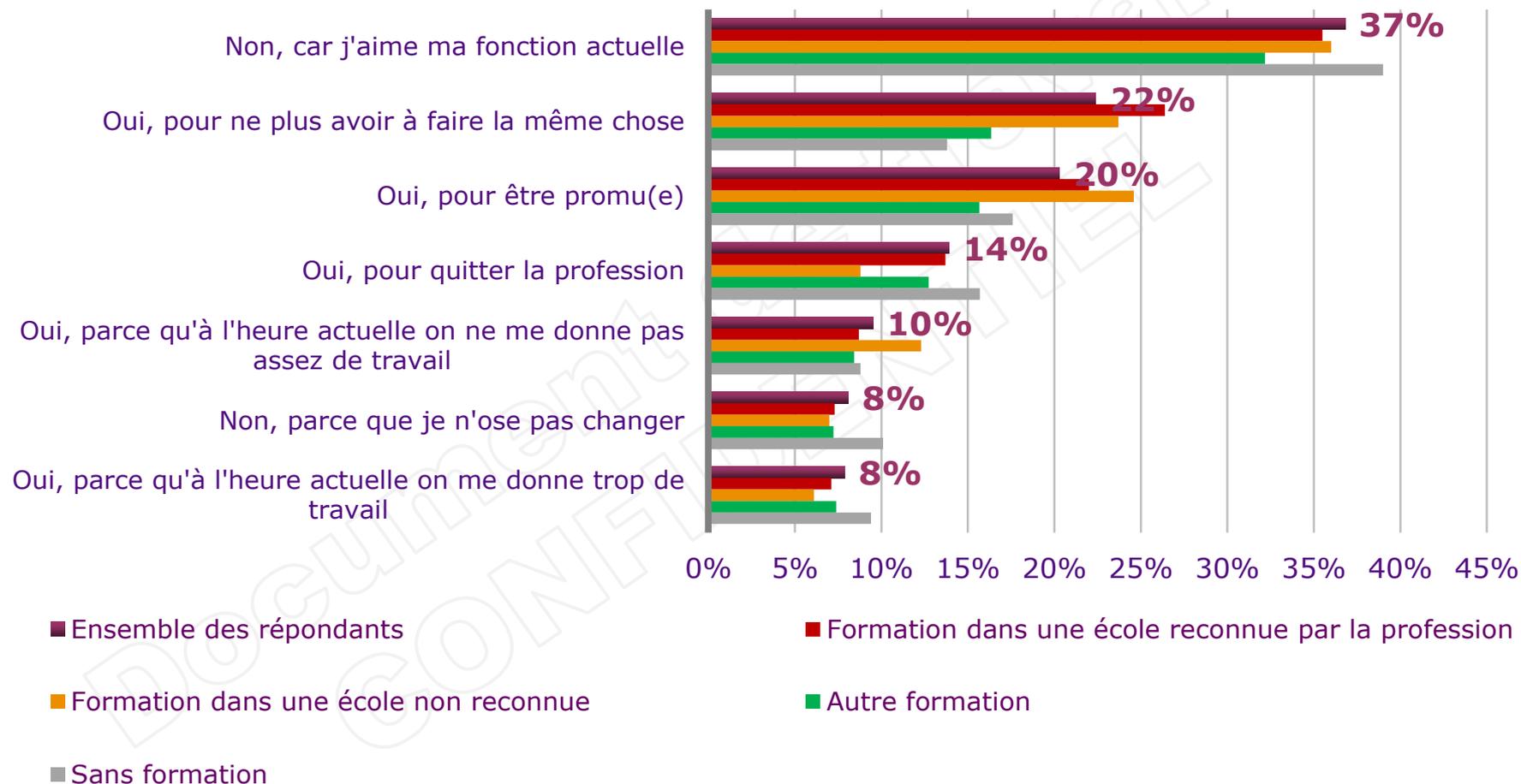
Actuellement, désirez-vous changer de fonction ?
=> Selon l'âge



Vision de l'avenir

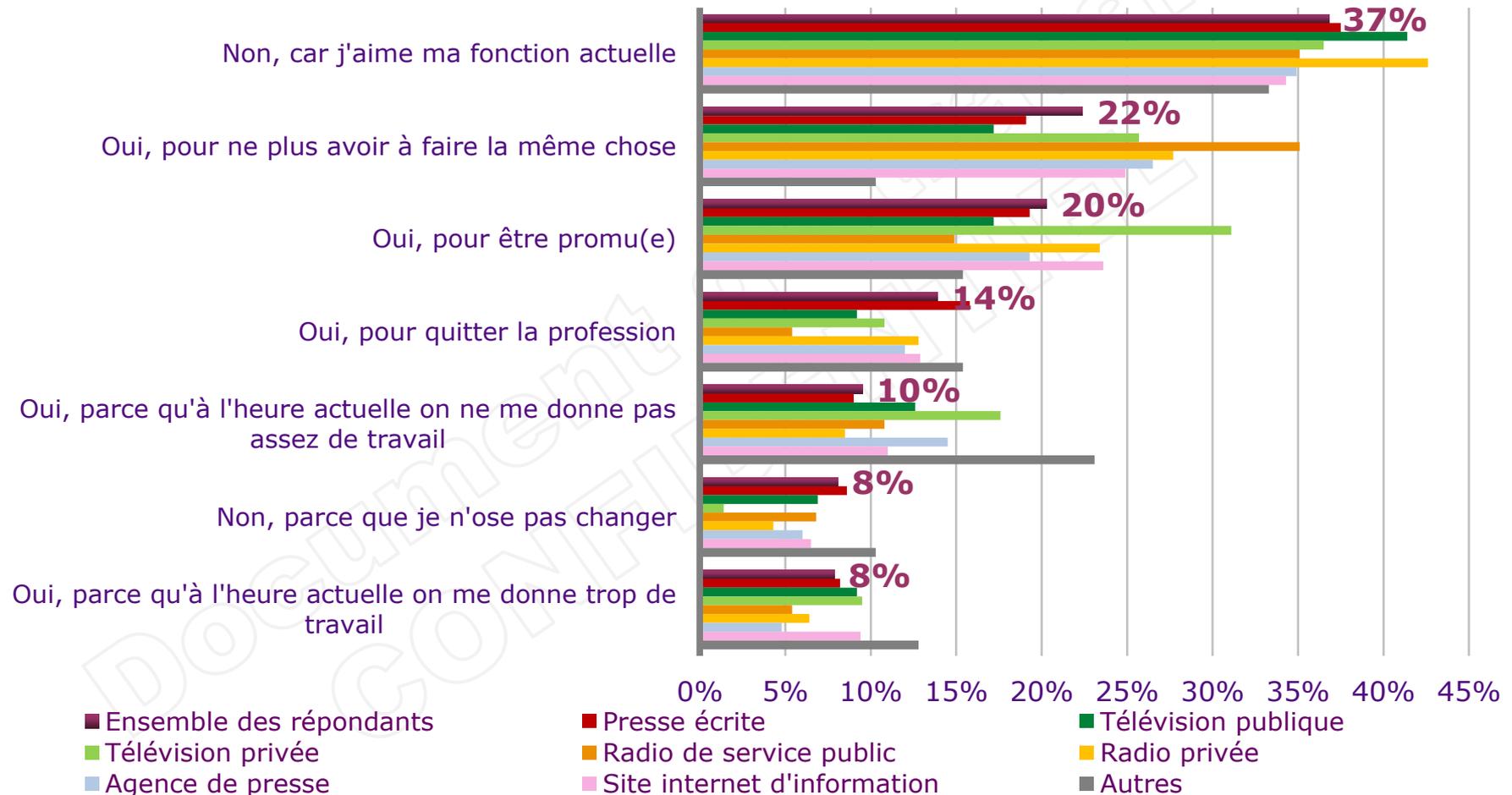
Actuellement, désirez-vous changer de fonction ?

=> Selon la formation



Vision de l'avenir

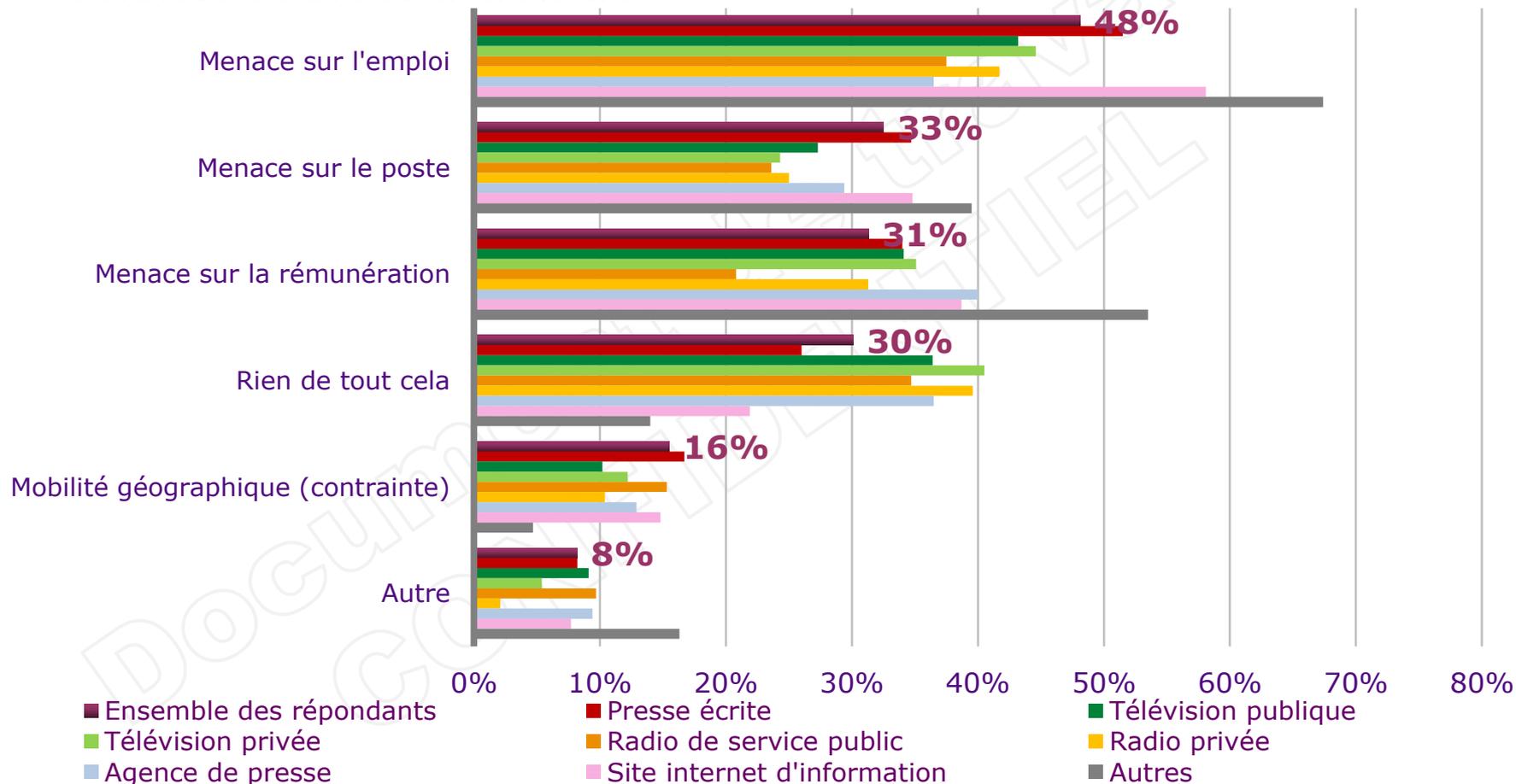
Actuellement, désirez-vous changer de fonction ?
=> Selon le secteur d'activité



Changements

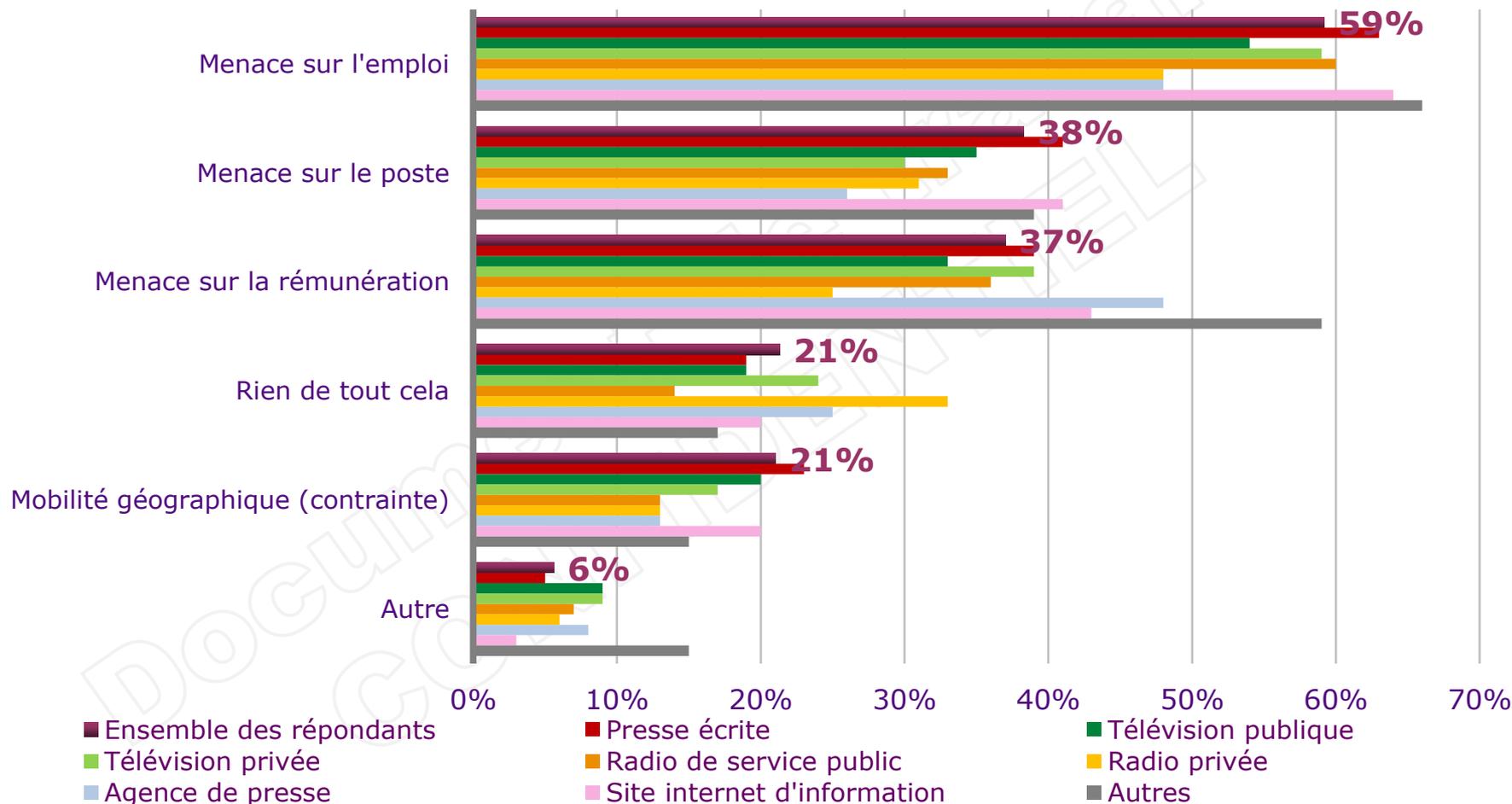
Au sein de votre entreprise, avez-vous vécu une ou plusieurs des situations suivantes dans les 5 dernières années:

=> Selon le secteur d'activité



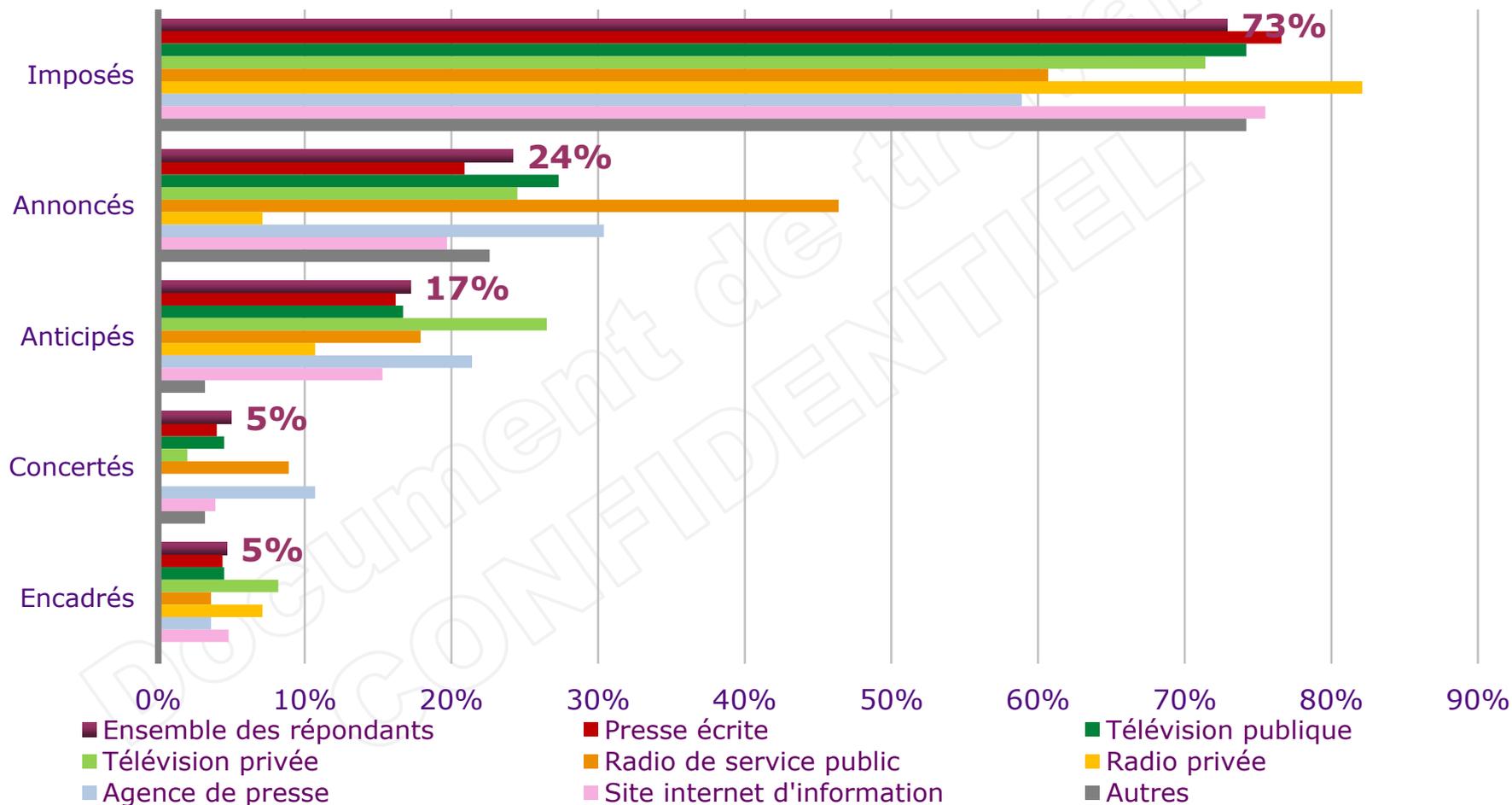
Changements

Au sein de votre entreprise, vous attendez-vous à vivre prochainement une ou plusieurs des situations suivantes:
=> Selon le secteur d'activité



Changements

Ce ou ces changements sont-ils
=> Selon le secteur d'activité





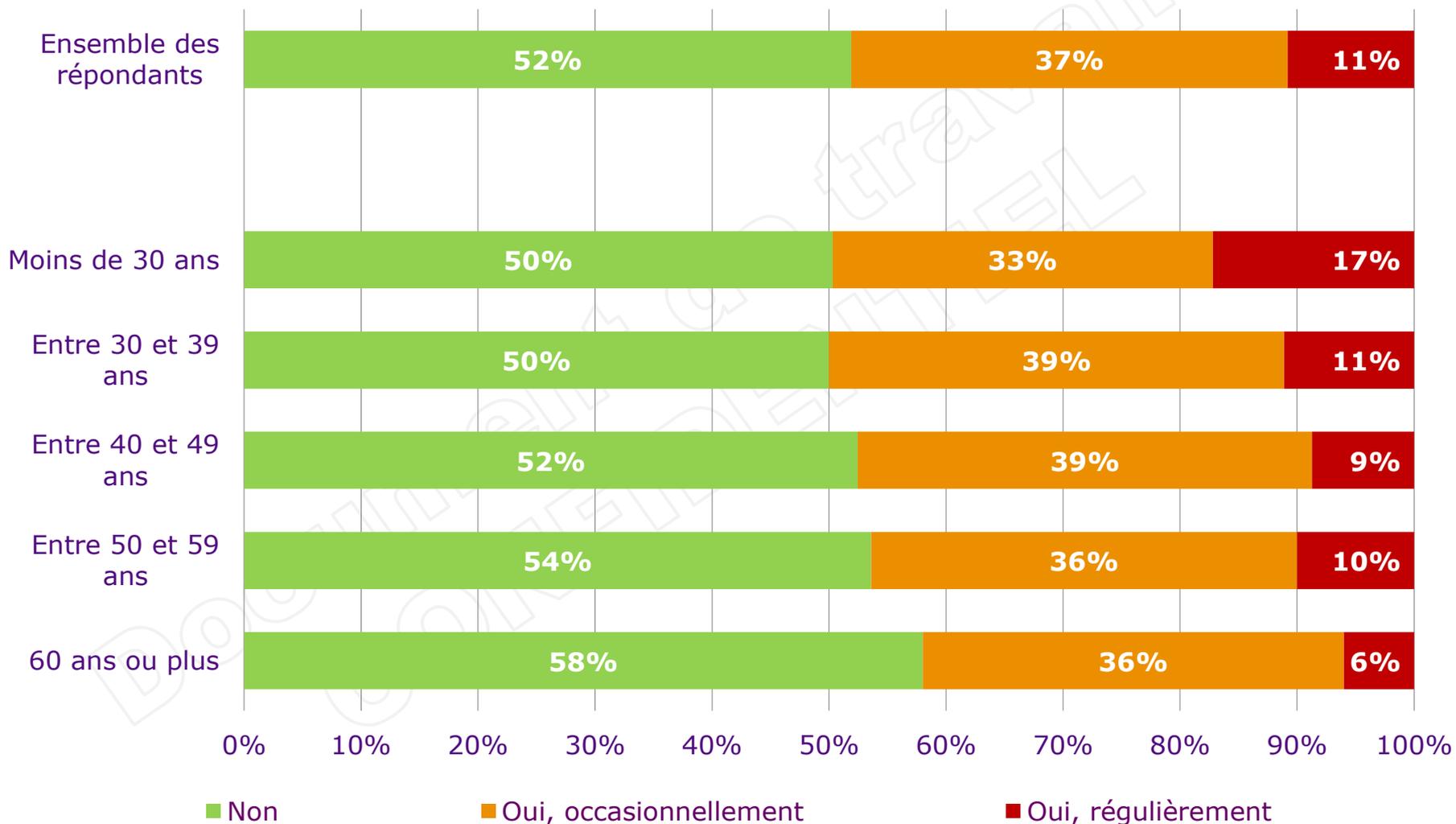
Document de travail
CONFIDENTIEL

9 Prévention

Prévention

Travaillez-vous de nuit ?

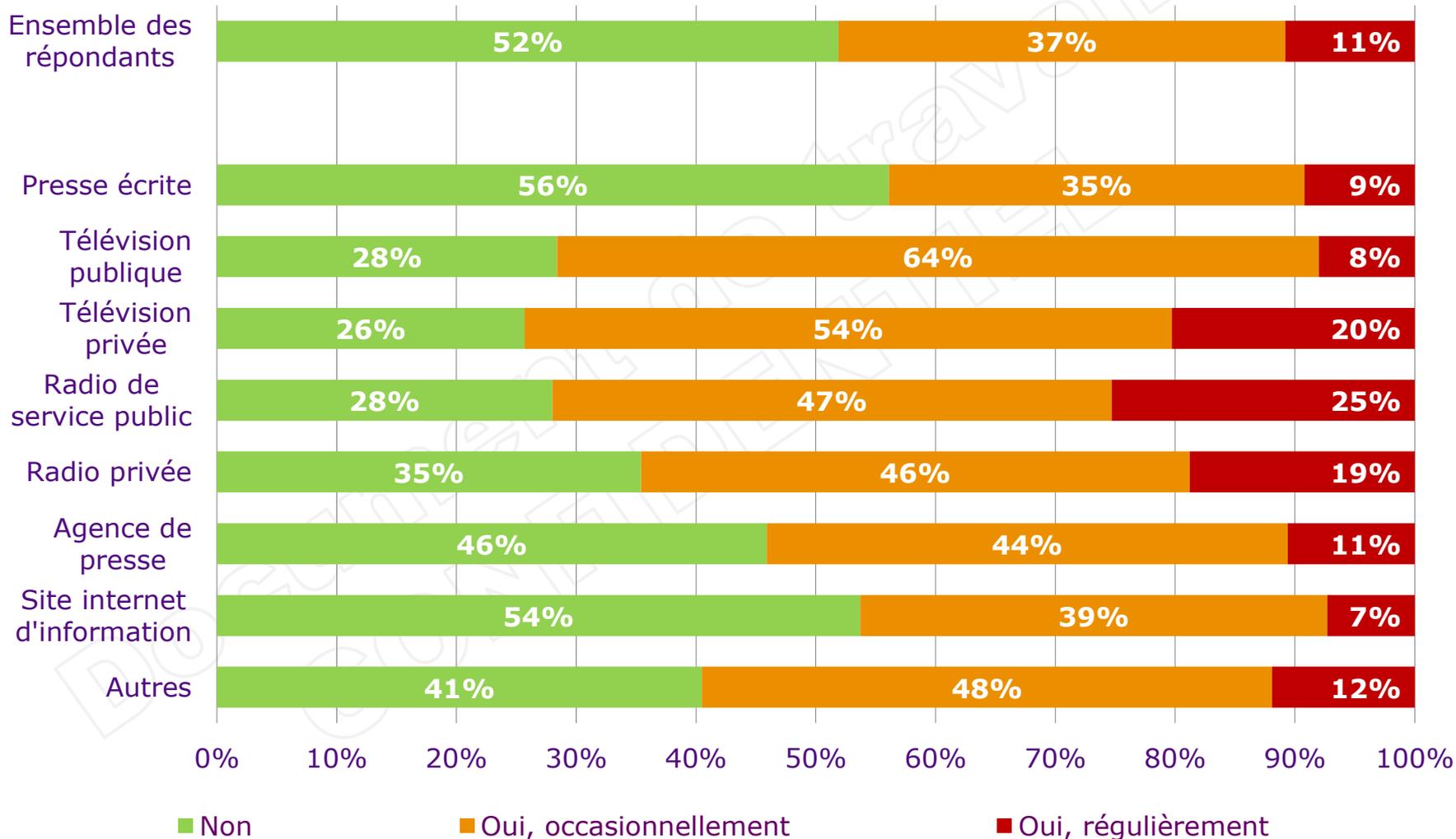
=> Selon l'âge



Prévention

Travaillez-vous de nuit ?

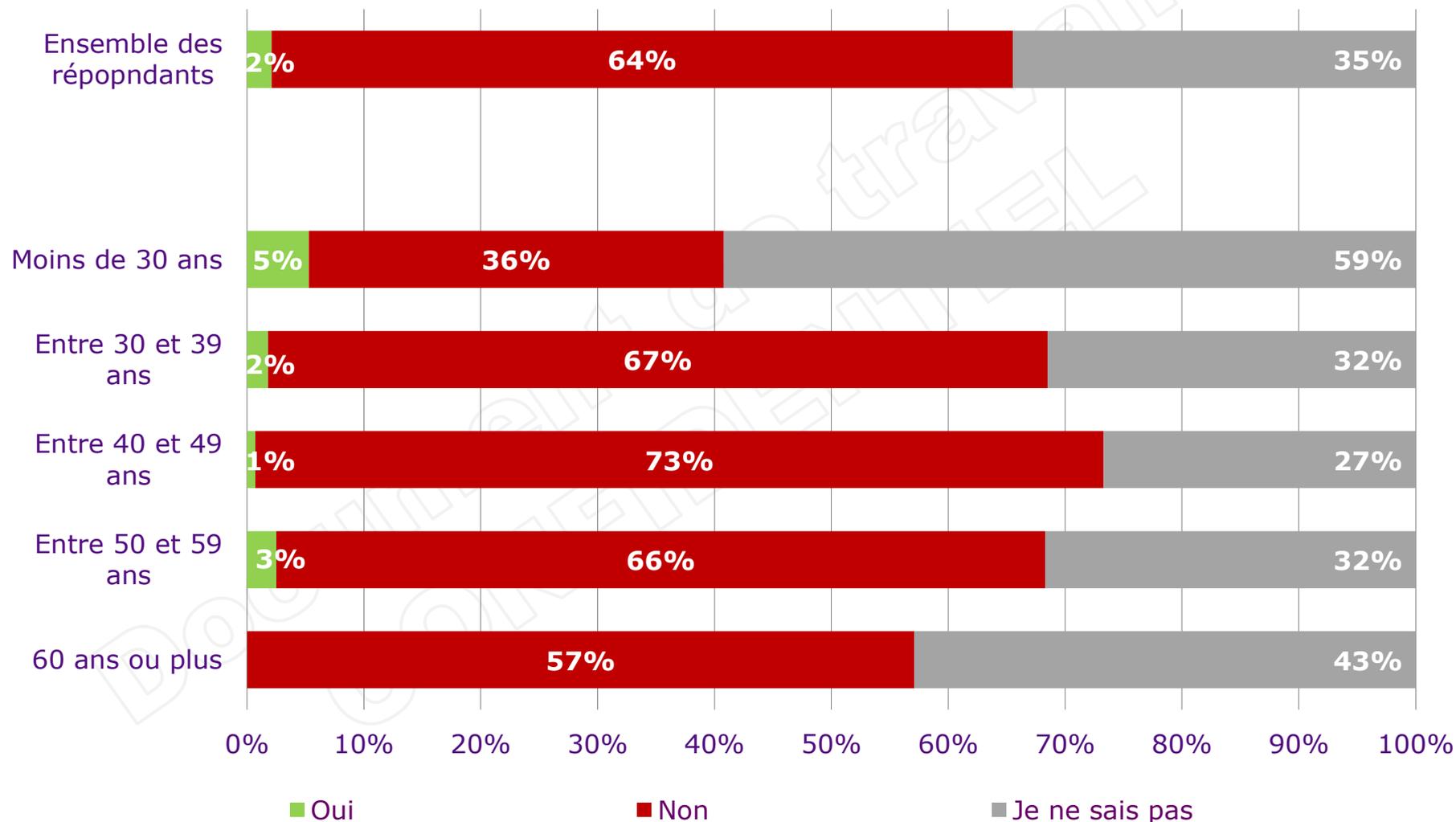
=> Selon le secteur d'activité



Prévention

Si oui (travail de nuit), votre employeur a-t-il mis en place un compte personnel de prévention de la pénibilité ?

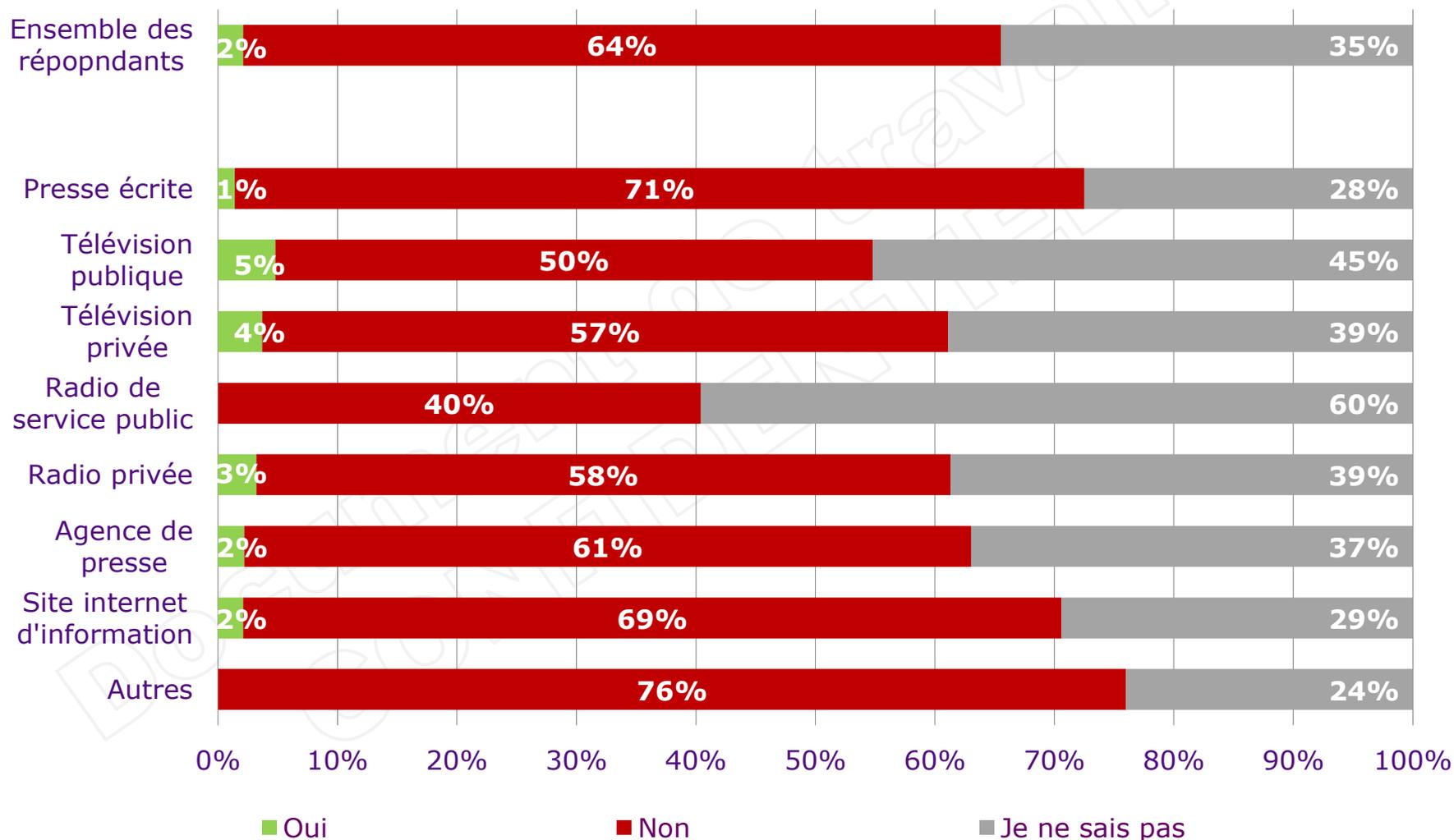
=> Selon l'âge



Pénibilité

Si oui (travail de nuit), votre employeur a-t-il mis en place un compte personnel de prévention de la pénibilité ?

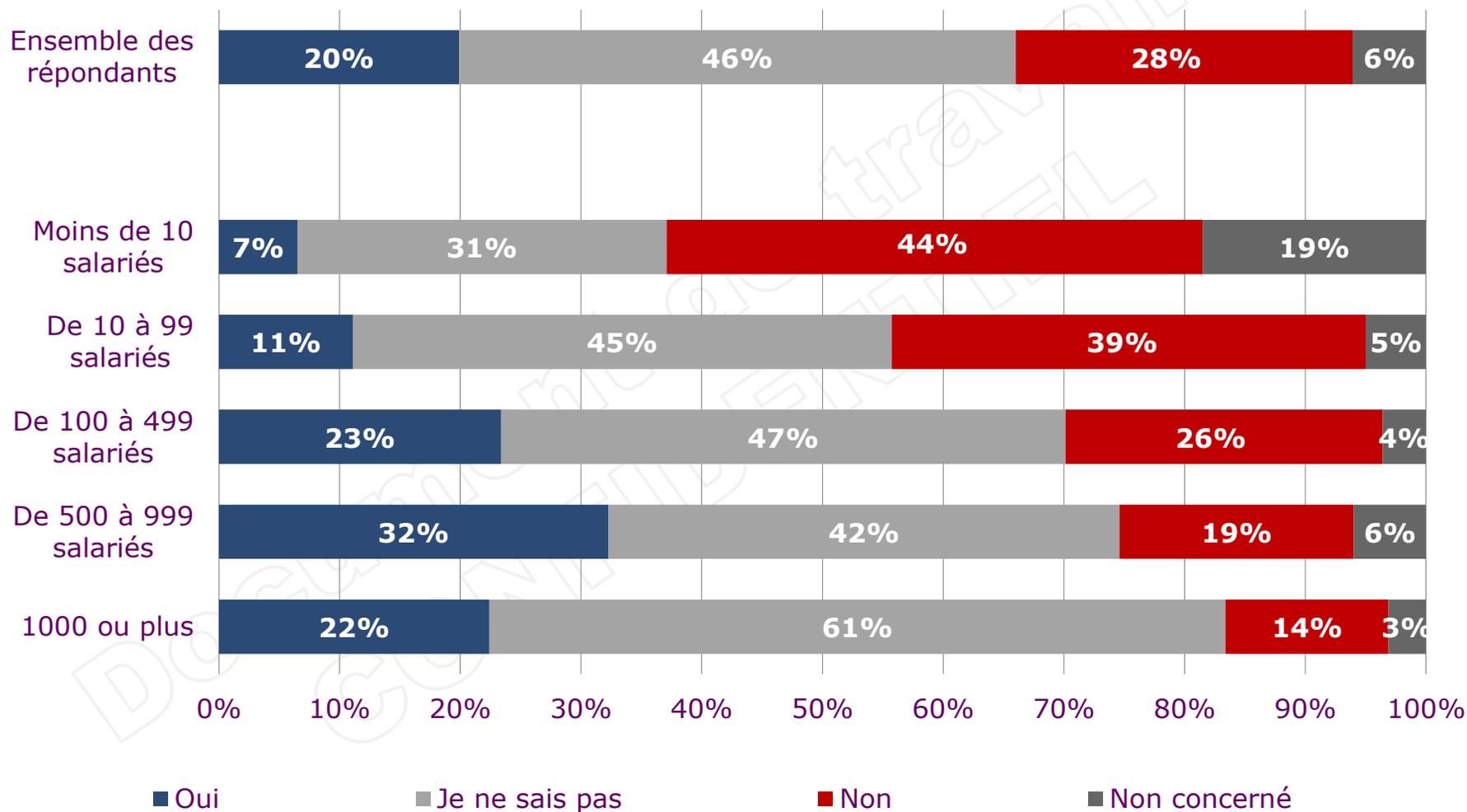
=> Selon le secteur d'activité



Prévention

Au cours des cinq dernières années une évaluation des risques professionnels a-t-elle eu lieu dans votre entreprise ?

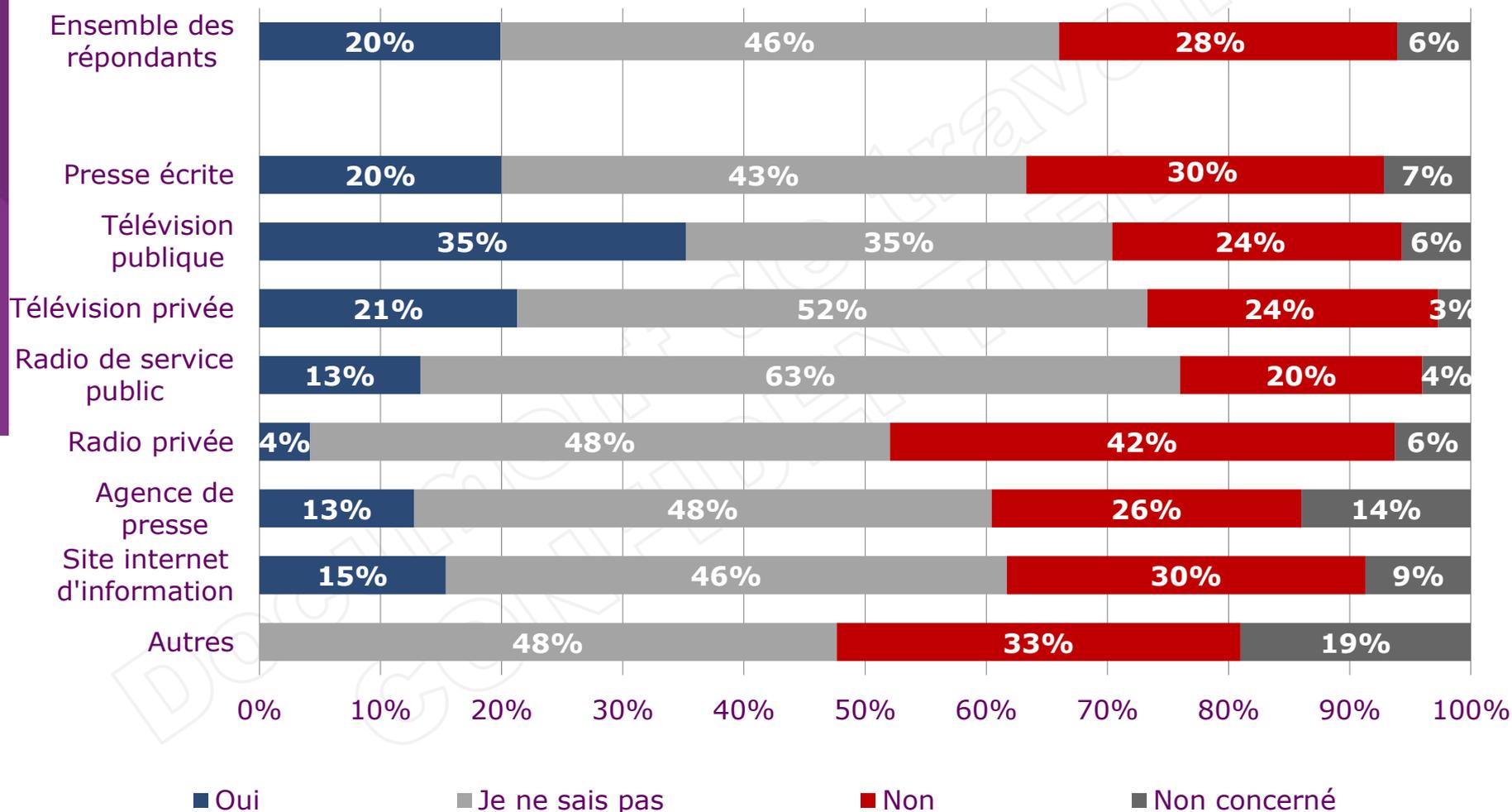
=> Selon la taille de l'entreprise



Prévention

Au cours des cinq dernières années une évaluation des risques professionnels a-t-elle eu lieu dans votre entreprise ?

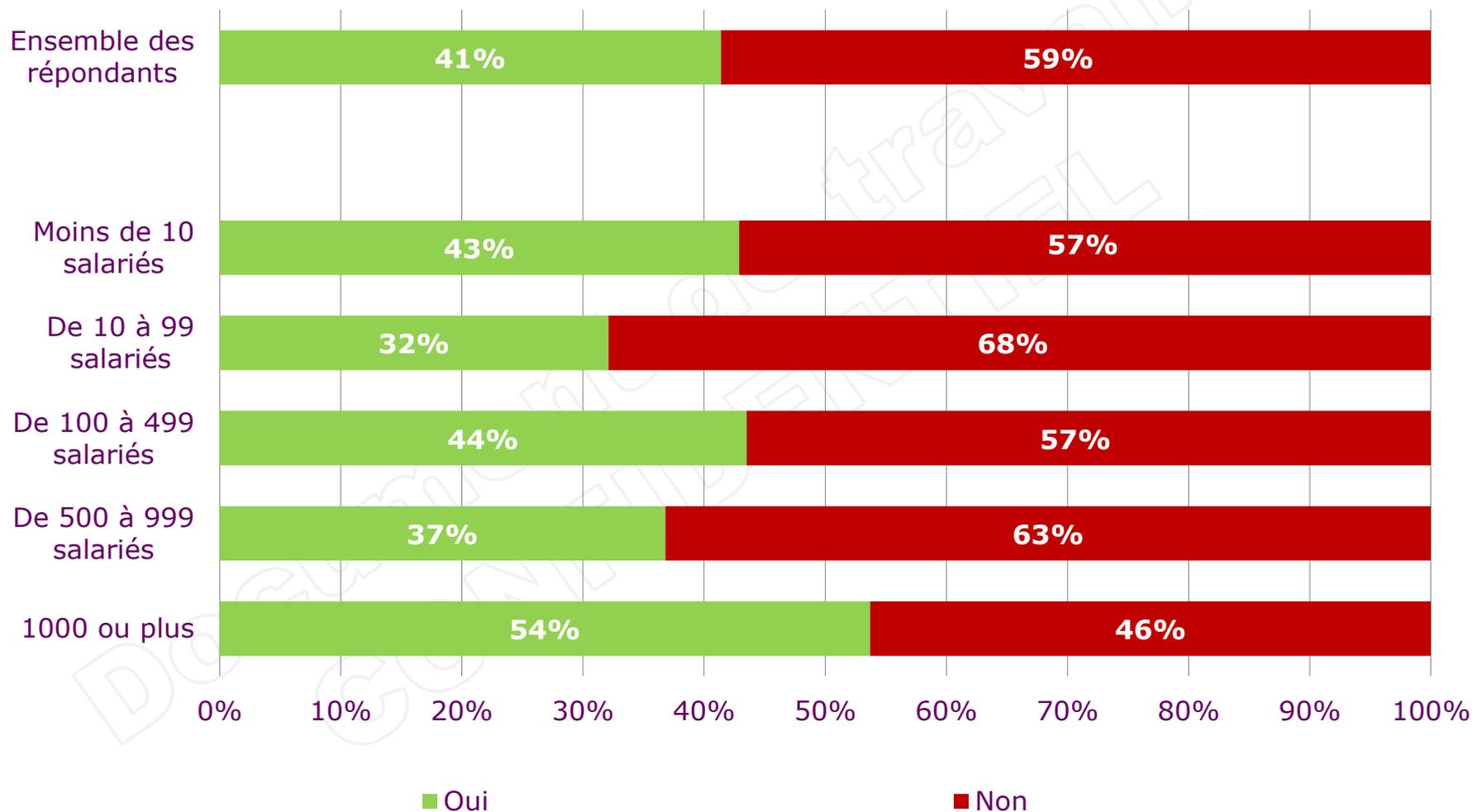
=> Selon le secteur d'activité



Prévention

Si oui, cette évaluation a-t-il donné lieu à un plan d'action en faveur de la prévention ?

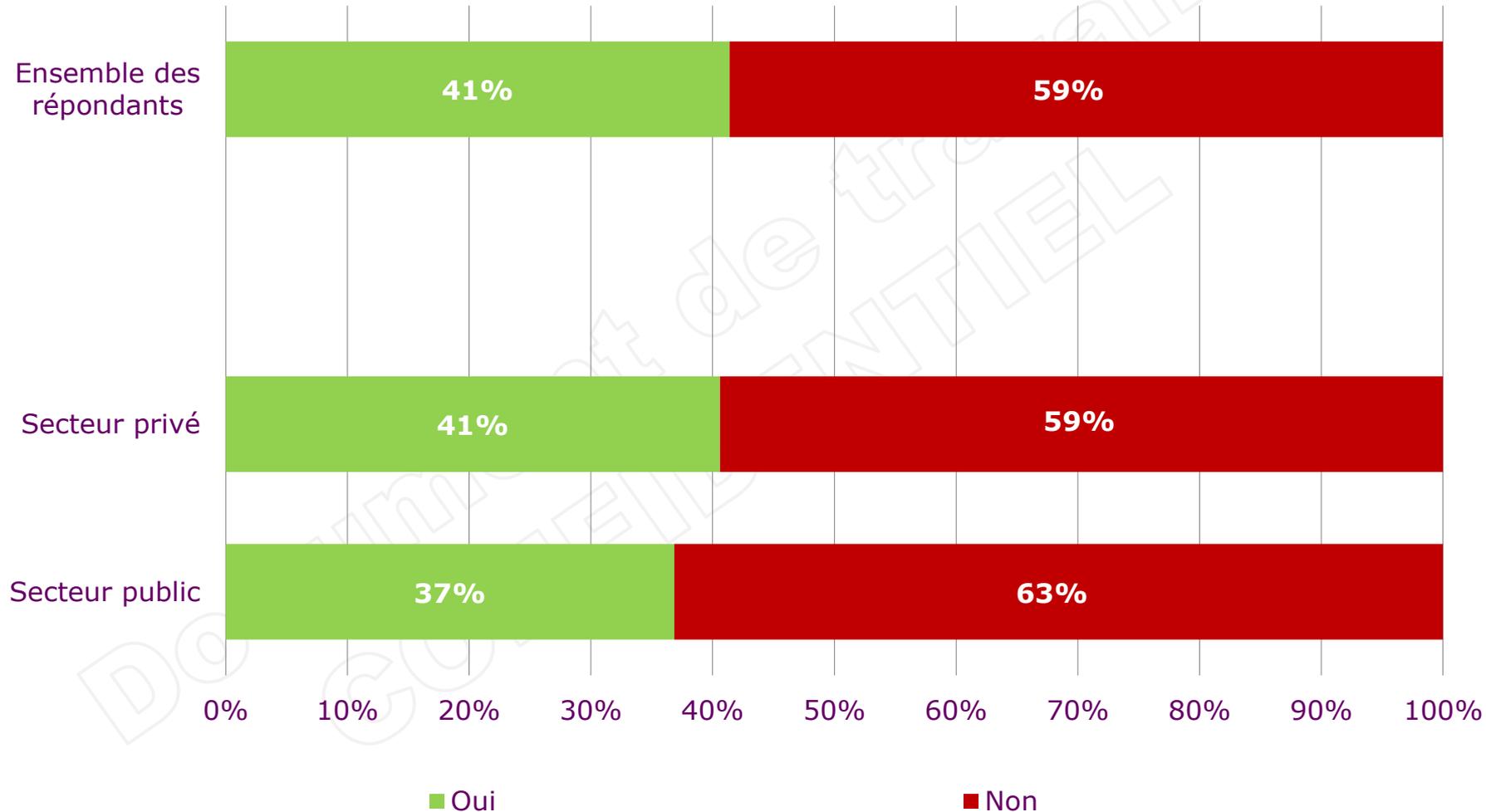
=> Selon la taille de l'entreprise



Prévention

Si oui, cette évaluation a-t-il donné lieu à un plan d'action en faveur de la prévention ?

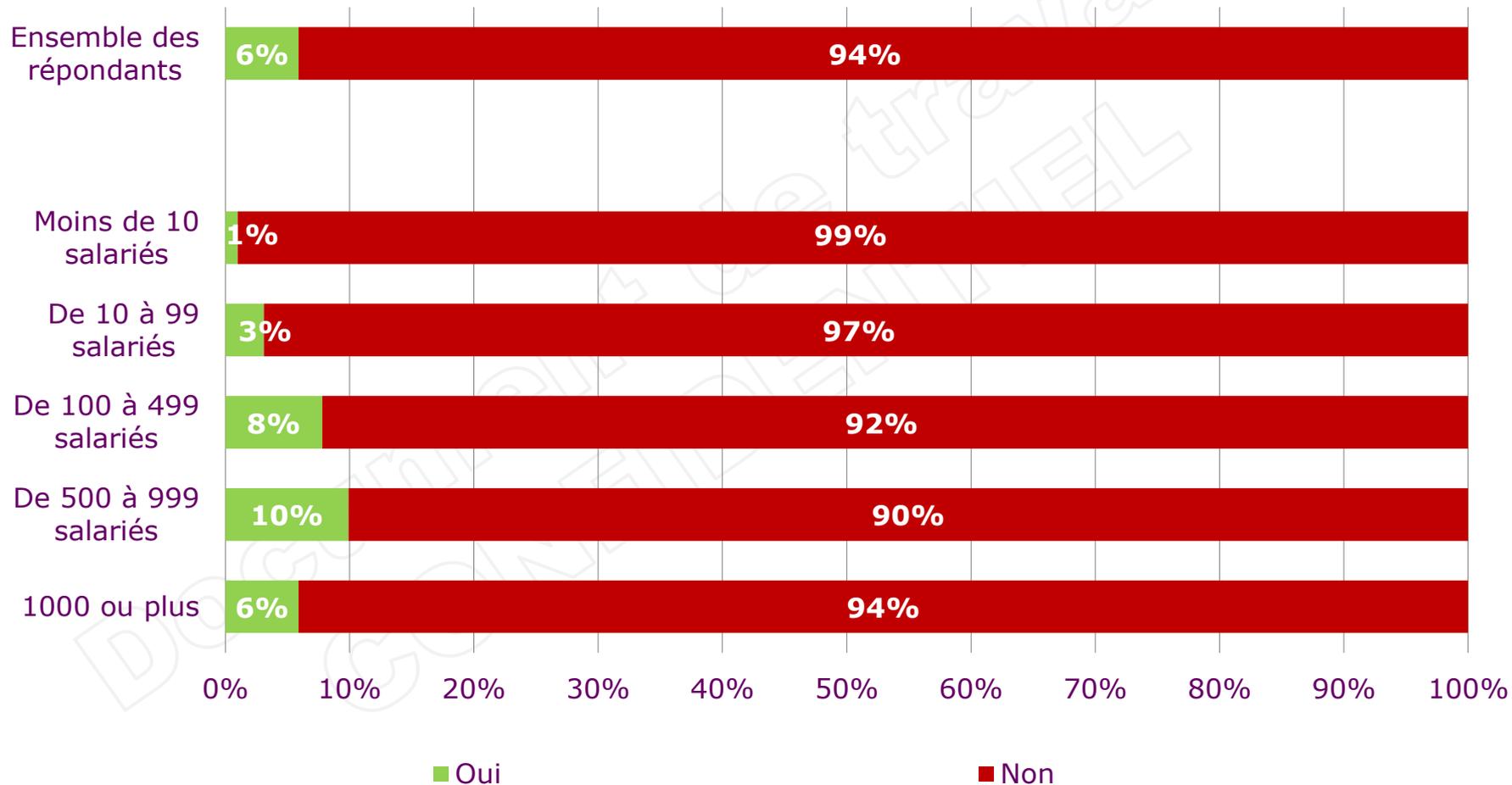
=> Selon le secteur d'activité



Prévention

Etes-vous informé de la mise en place d'une BDES (Base de données économiques et sociales) par la direction de votre entreprise ?

=> Selon la taille de l'entreprise

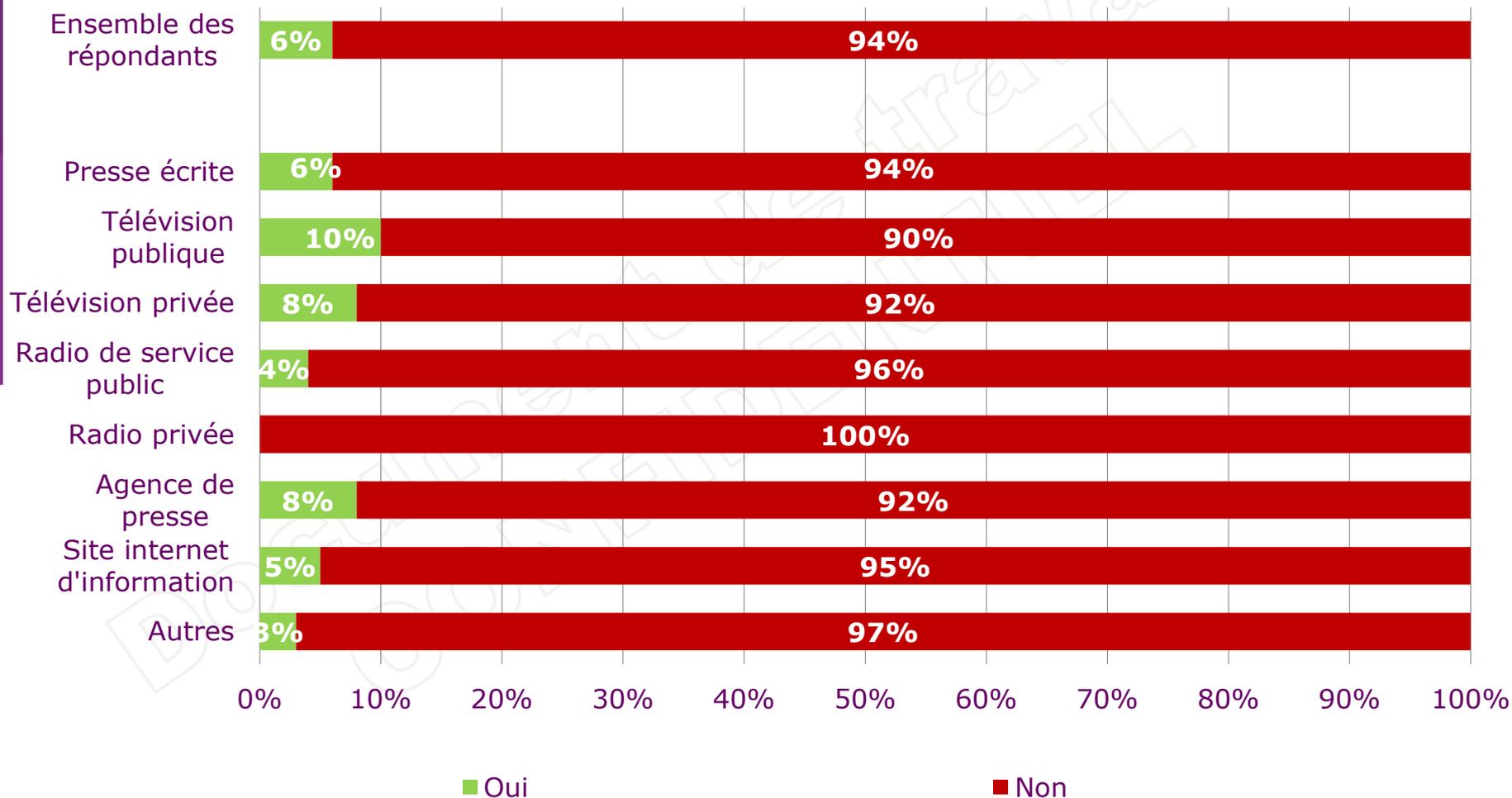


Prévention



Etes-vous informé de la mise en place d'une BDES (Base de données économiques et sociales) par la direction de votre entreprise ?

=> Selon le secteur d'activité





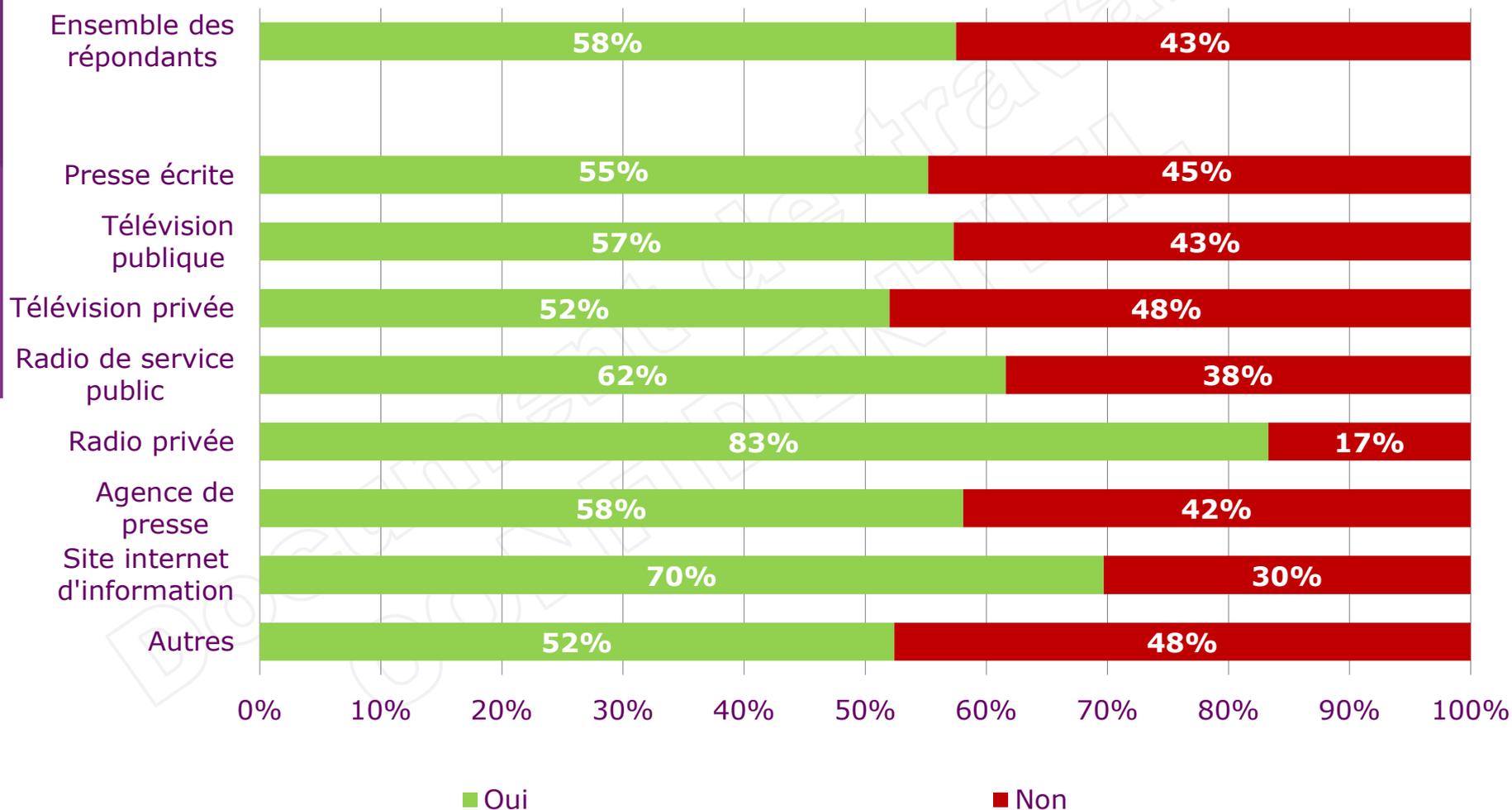
Réseaux sociaux et numérique 10

Document de travail
CONFIDENTIEL

Réseaux sociaux

Dans le cadre de votre travail êtes-vous titulaire d'un compte sur un réseau social ?

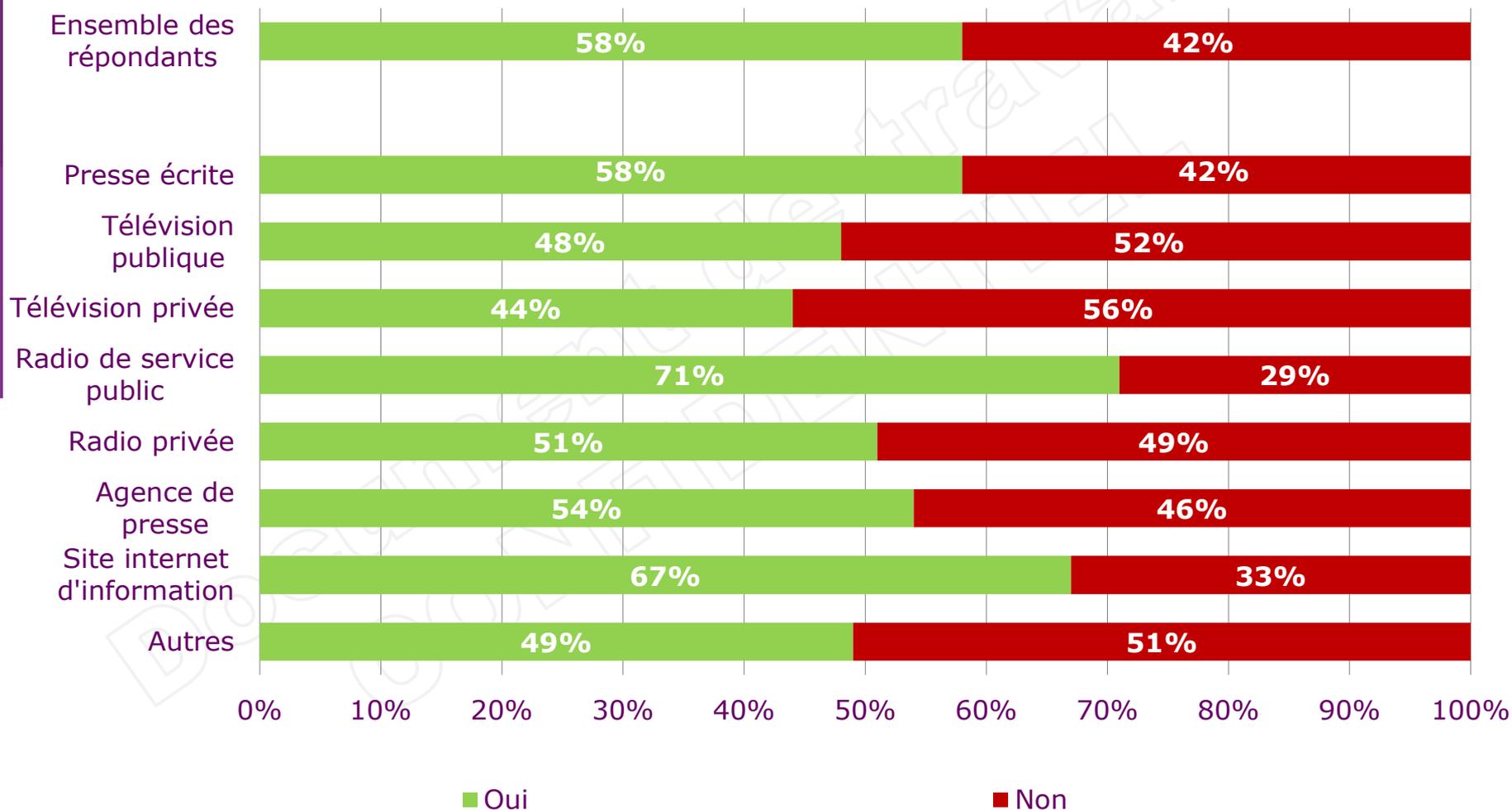
=> Selon le secteur d'activité



Réseaux sociaux

Posséder un compte sur un réseau social est-il encouragé par votre hiérarchie ?

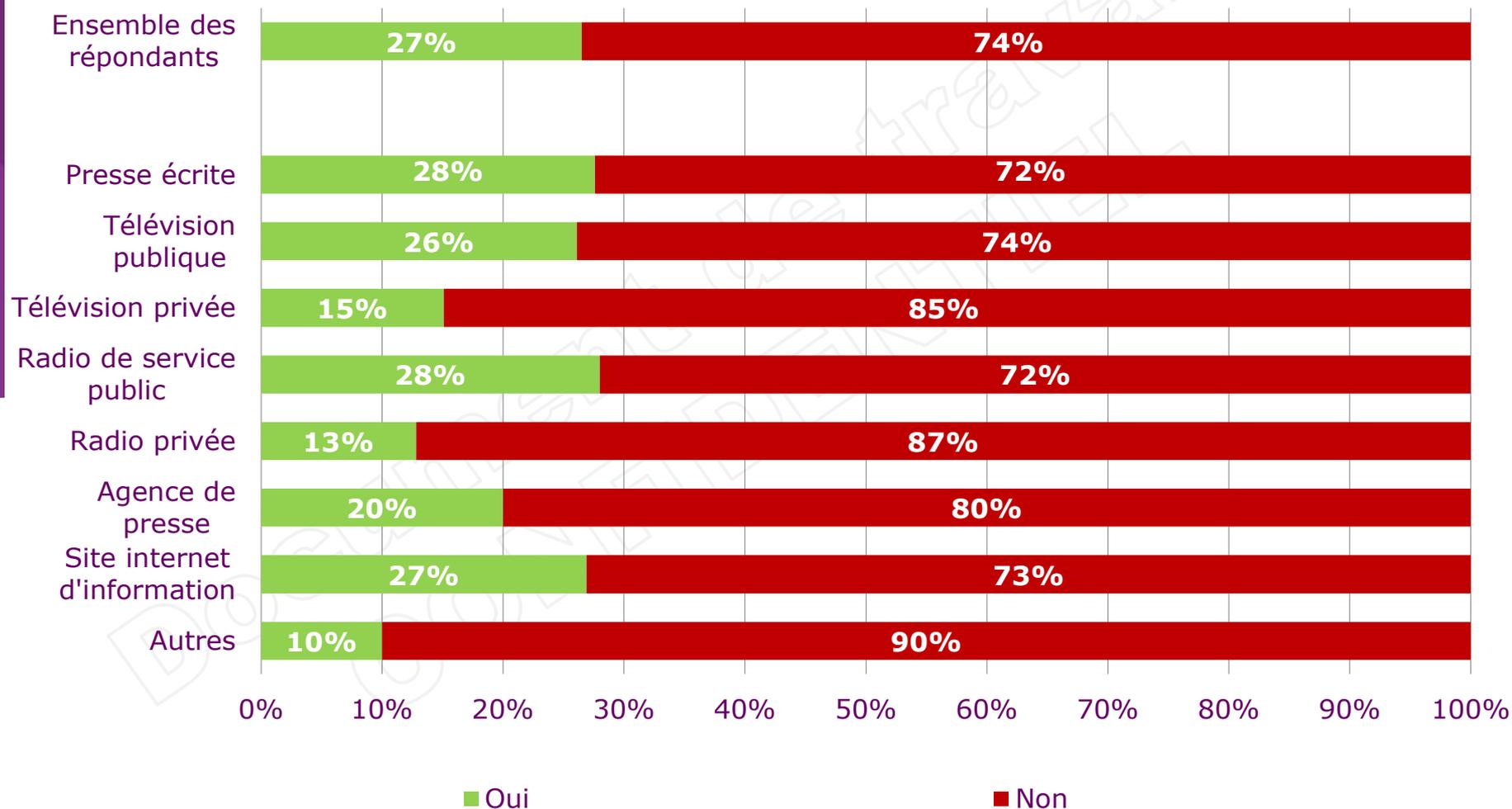
=> Selon le secteur d'activité



Réseaux sociaux

Avez-vous reçu une formation sur l'utilisation de ces outils dans le cadre professionnel ?

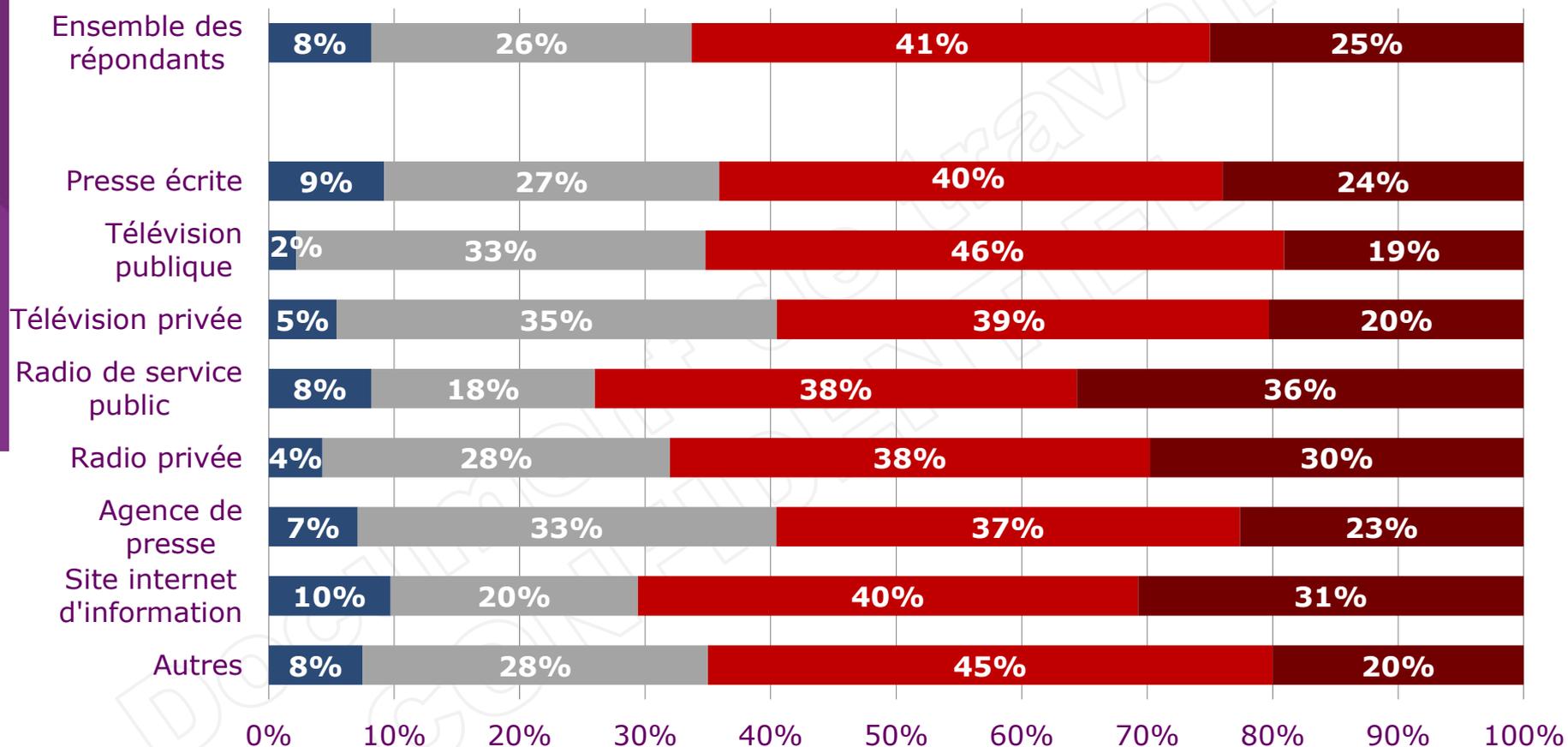
=> Selon le secteur d'activité



Réseaux sociaux

Au sein de votre entreprise, l'utilisation des réseaux sociaux est-elle évaluée par la hiérarchie ?

=> Selon le secteur d'activité

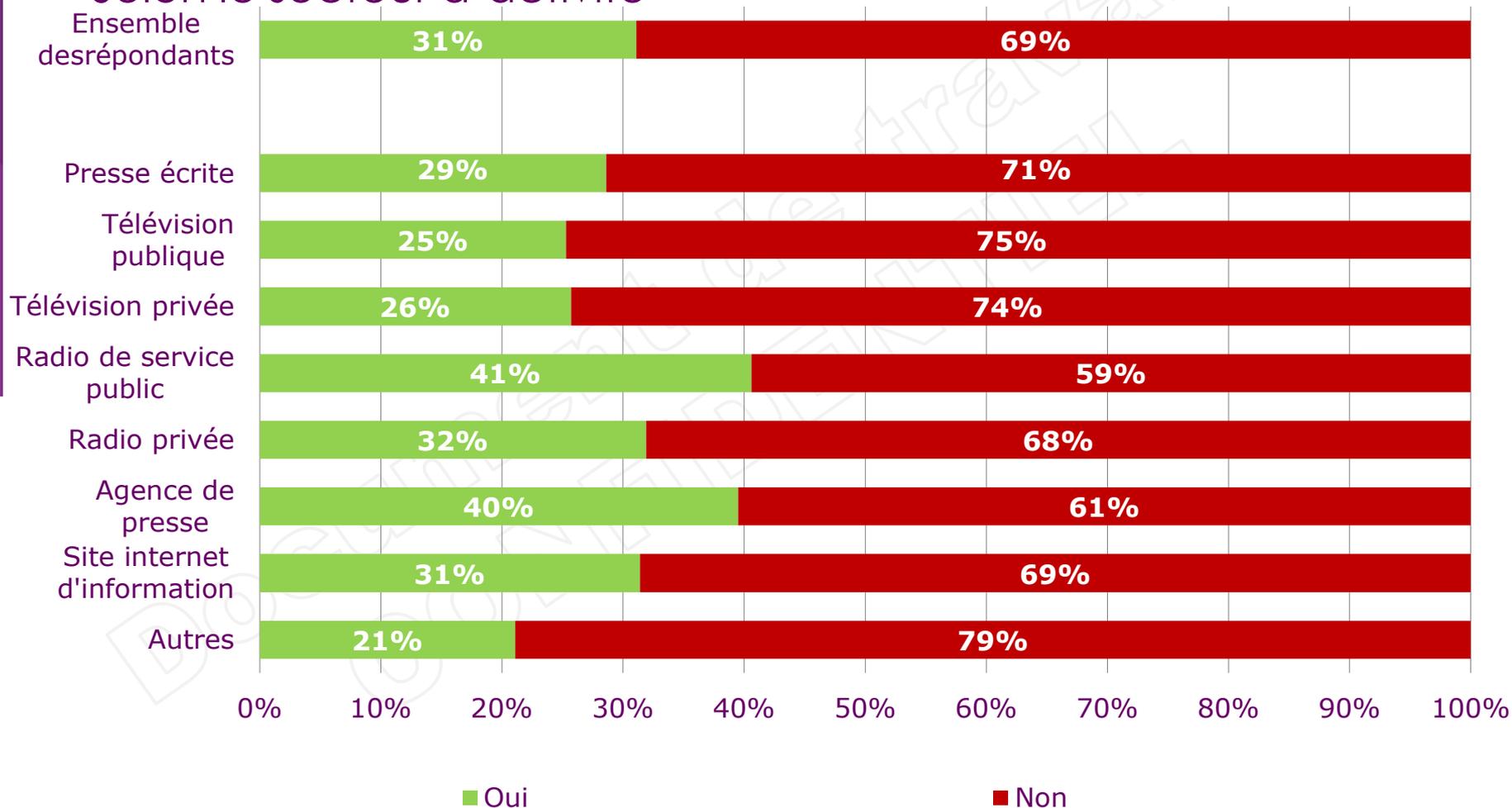


■ Oui ■ Je ne sais pas ■ Non ■ Non, mais je pense que la hiérarchie consulte mon activité sur les réseaux sociaux

Réseaux sociaux

Est-ce que l'usage des réseaux sociaux a fait l'objet d'une discussion au sein de la rédaction ou dans le cadre du dialogue social?

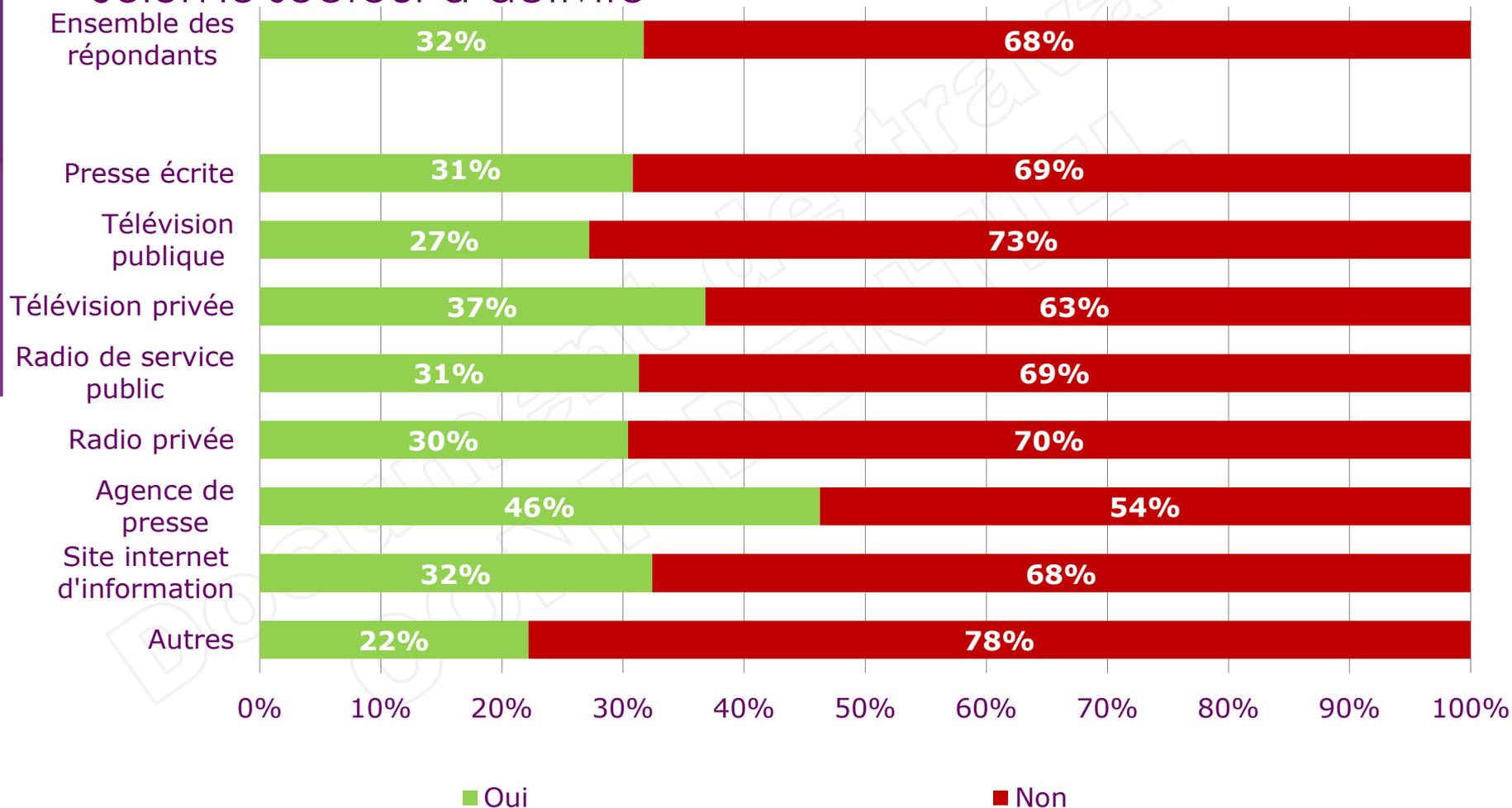
=> Selon le secteur d'activité



Réseaux sociaux

La distinction entre expression personnelle et expression professionnelle sur les réseaux sociaux est-elle clairement établie dans votre rédaction?

=> Selon le secteur d'activité



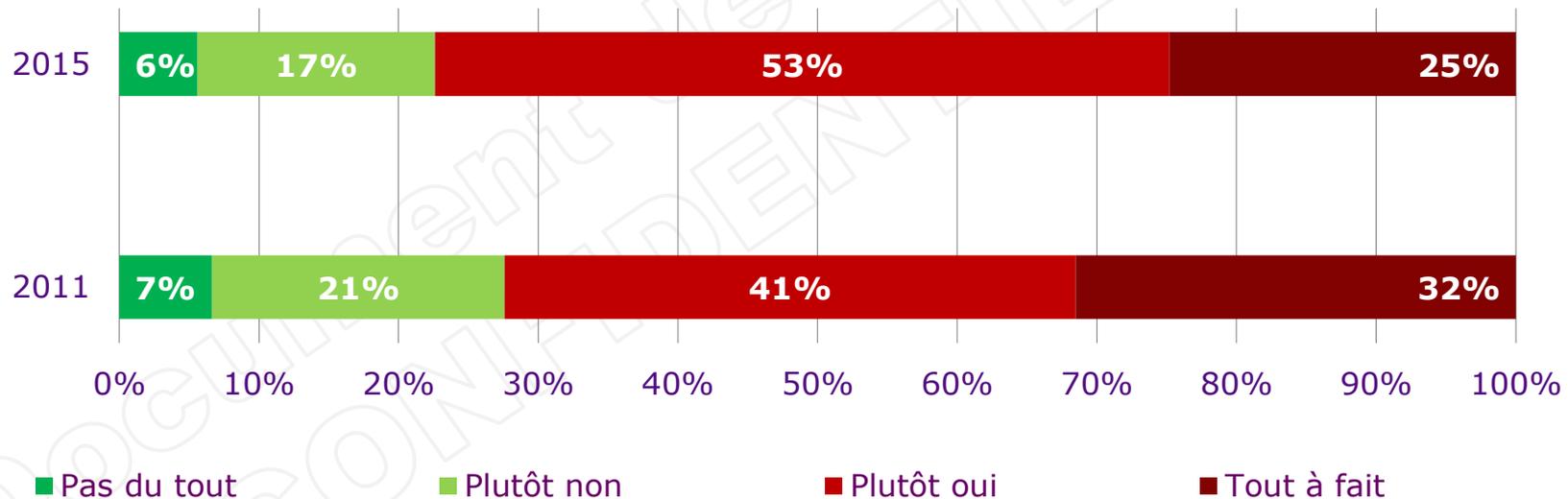
Numérique

2011 > 2015



2011: L'arrivée et le développement du numérique ont-ils changé votre façon de travailler?

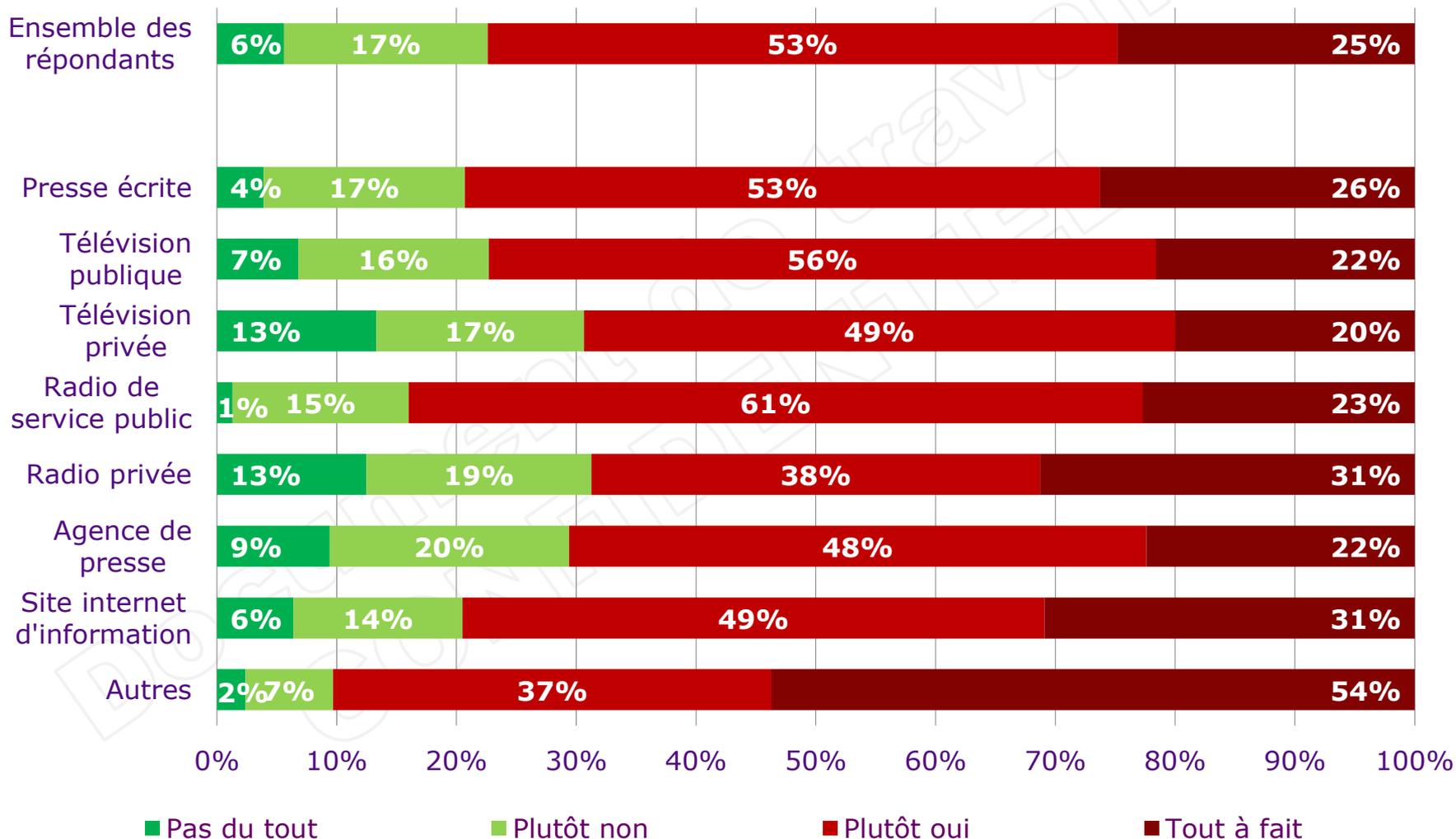
2015: Le développement du numérique vous oblige-t-il à changer votre façon de travailler ?



Numérique

Le développement du numérique vous oblige-t-il à changer votre façon de travailler ?

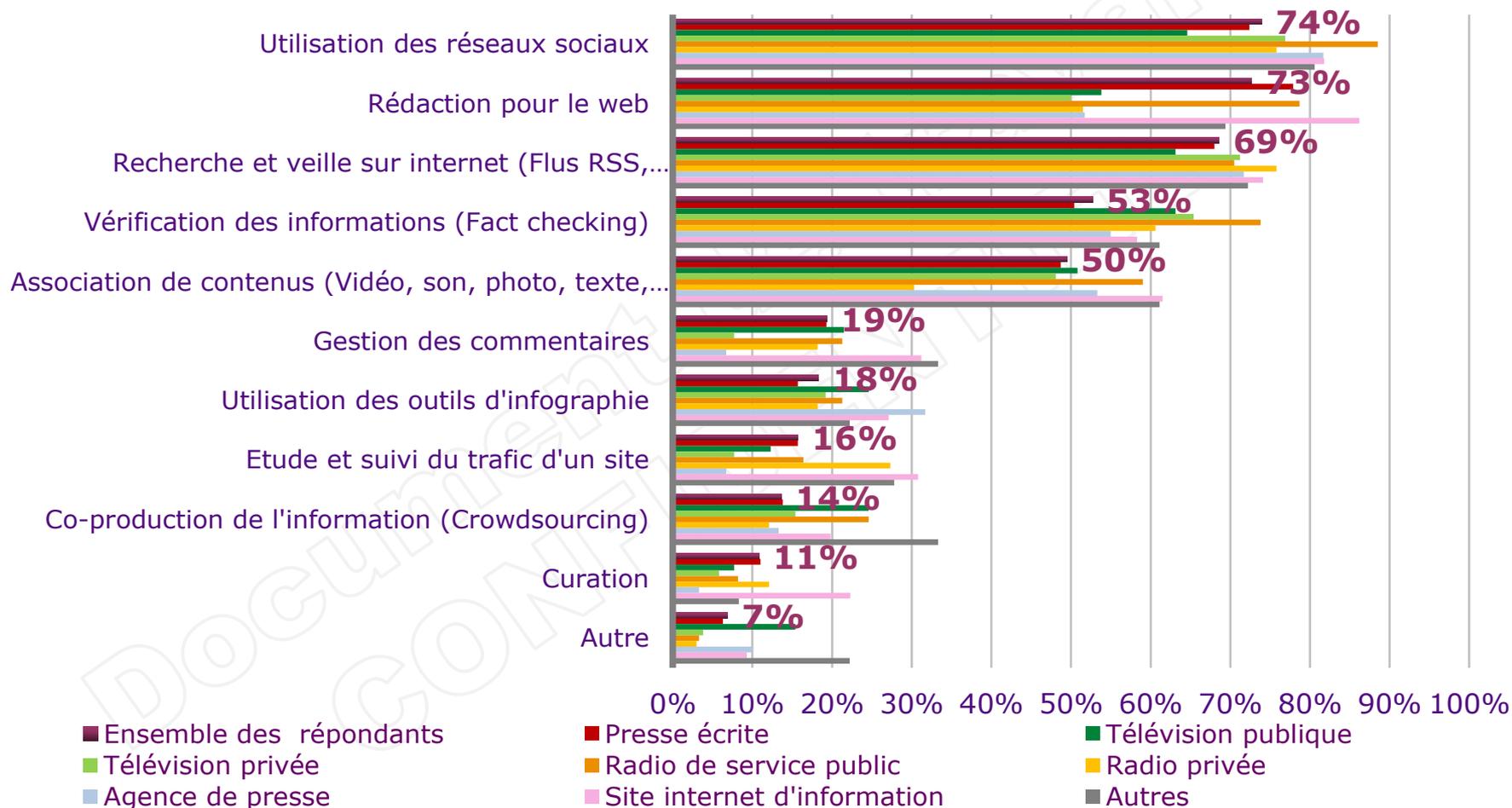
=> Selon le secteur d'activité



Numérique

Si oui, quelles compétences devez-vous mettre en œuvre?

=> Selon le secteur d'activité





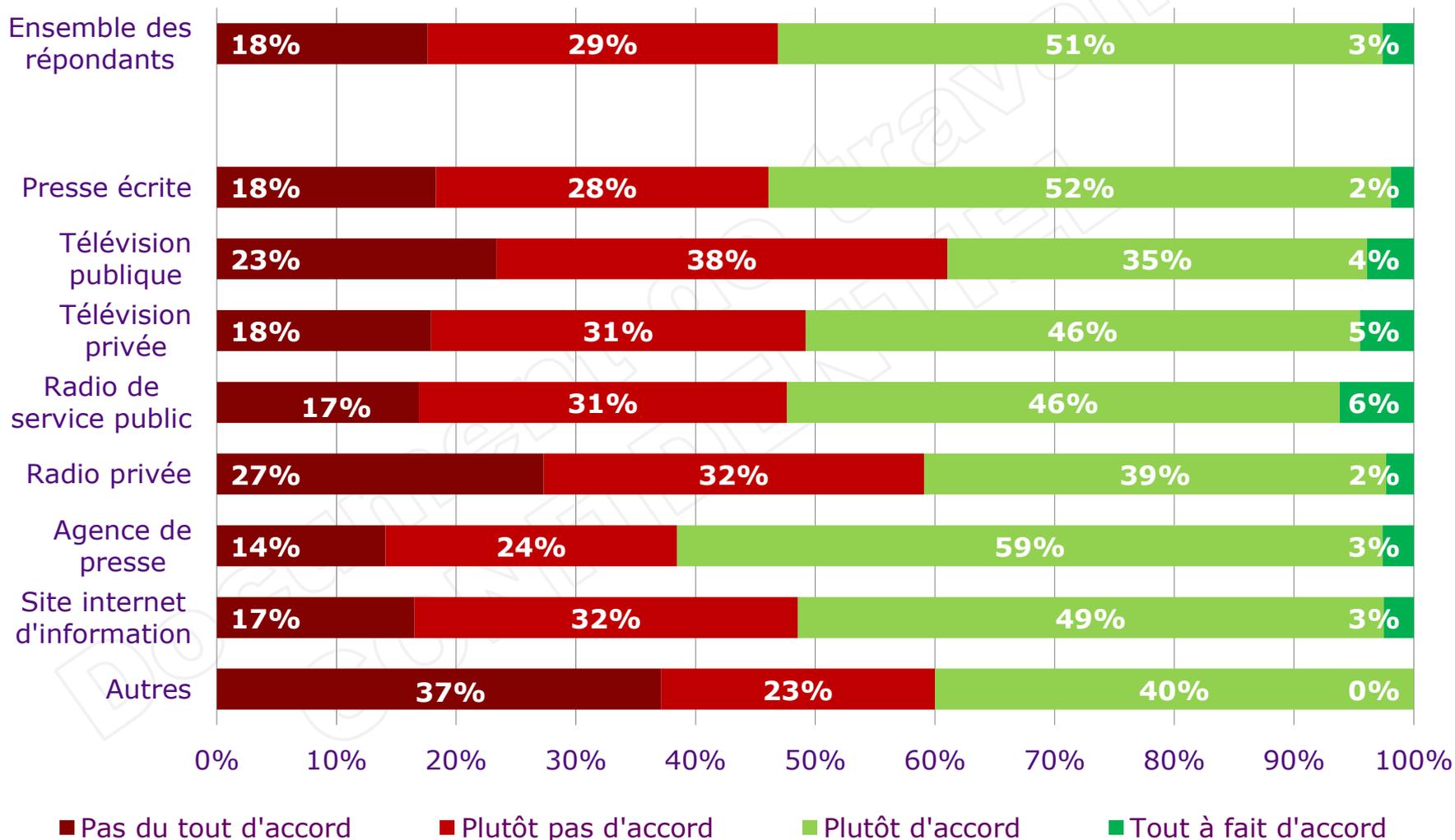
Document de travail
CONFIDENTIEL

11 Formations

Formations

Les formations qui vous sont proposées sont-elles adaptées à vos besoins ?

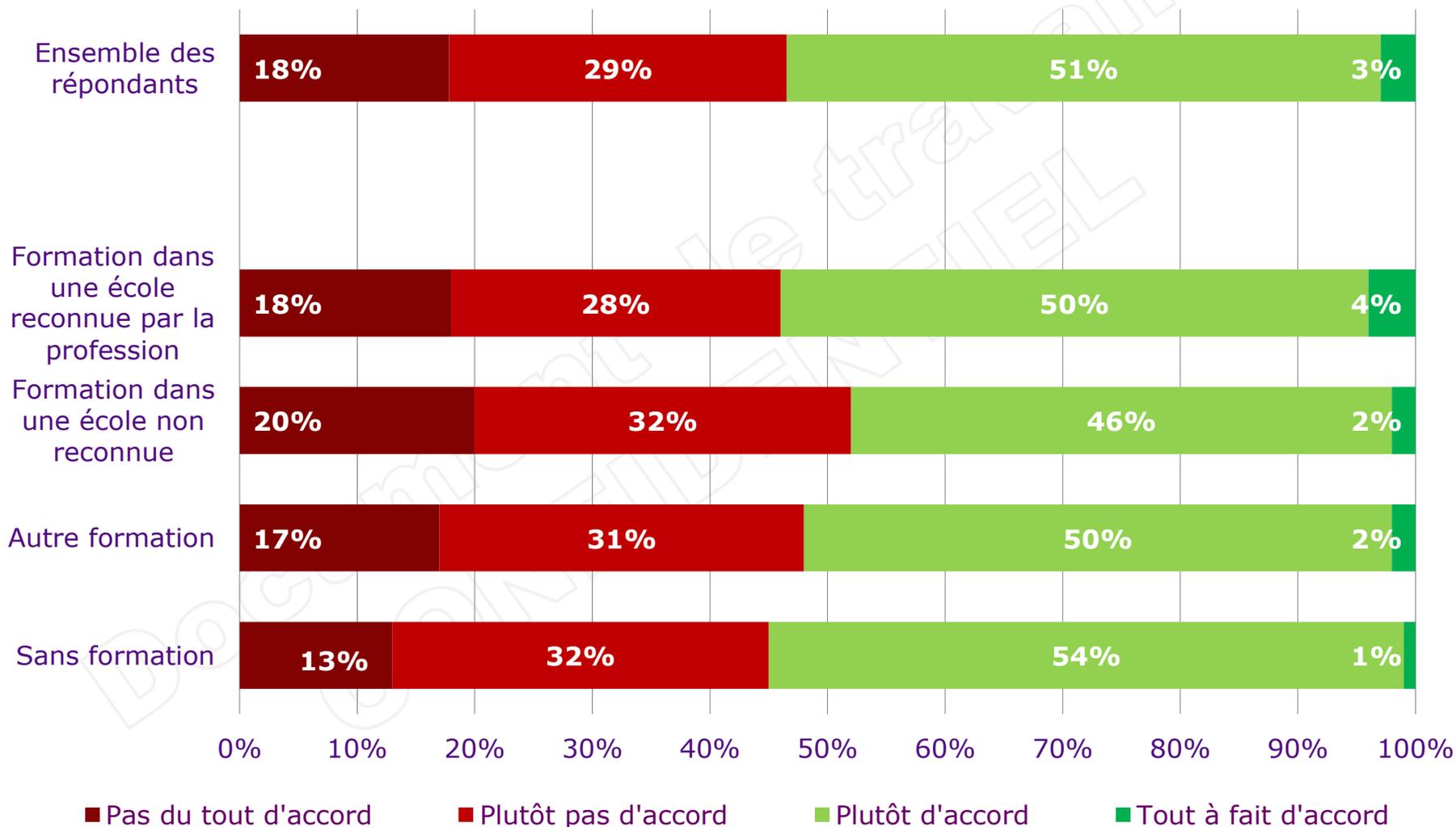
=> Selon le secteur d'activité



Formations

Les formations qui vous sont proposées sont-elles adaptées à vos besoins ?

=> Selon la formation initiale





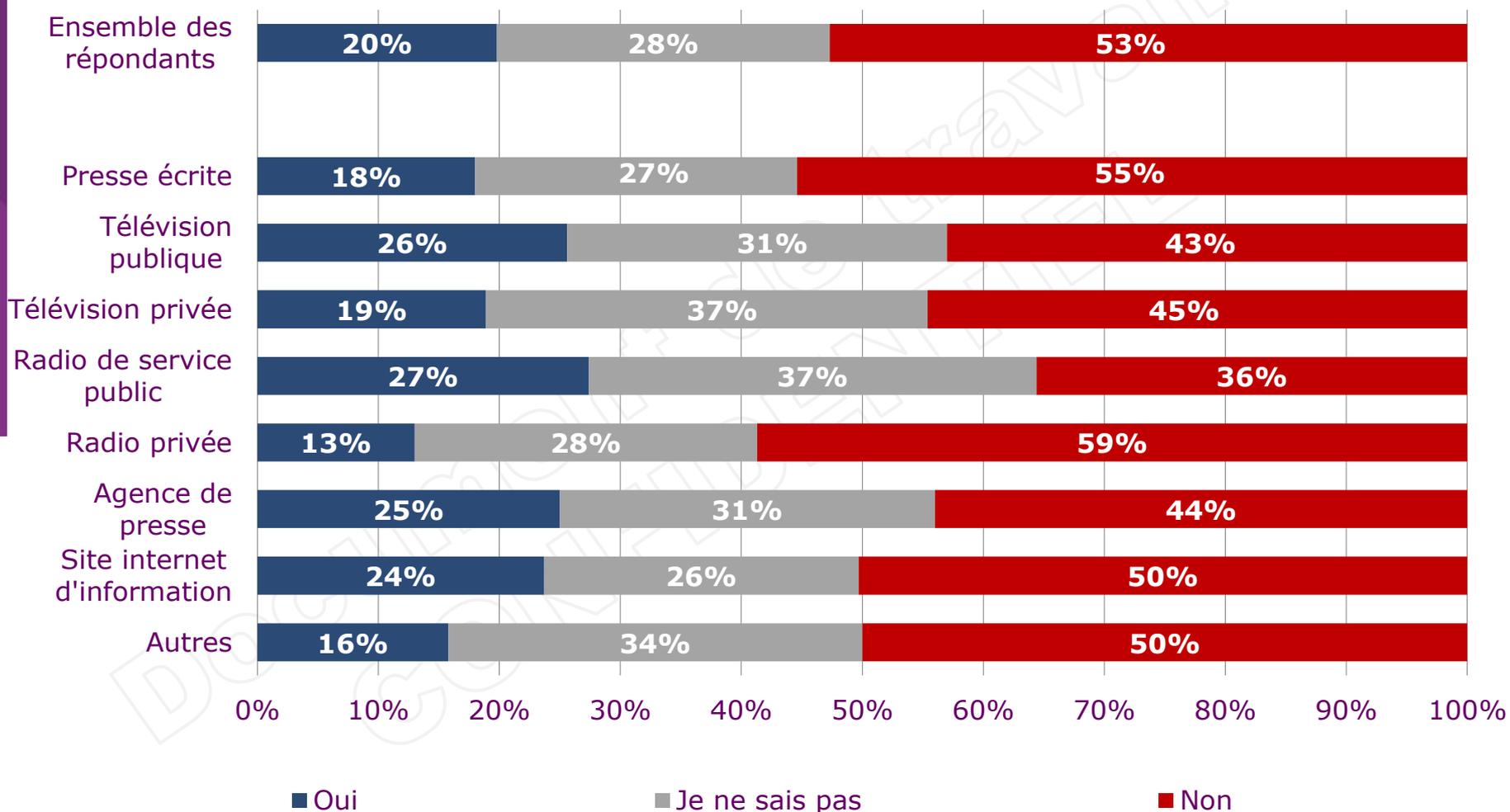
12 Evolutions des métiers du journalisme

Document de travail
CONFIDENTIEL

Evolution

Est-ce qu'une réflexion sur l'évolution des métiers est organisée au sein de votre entreprise ?

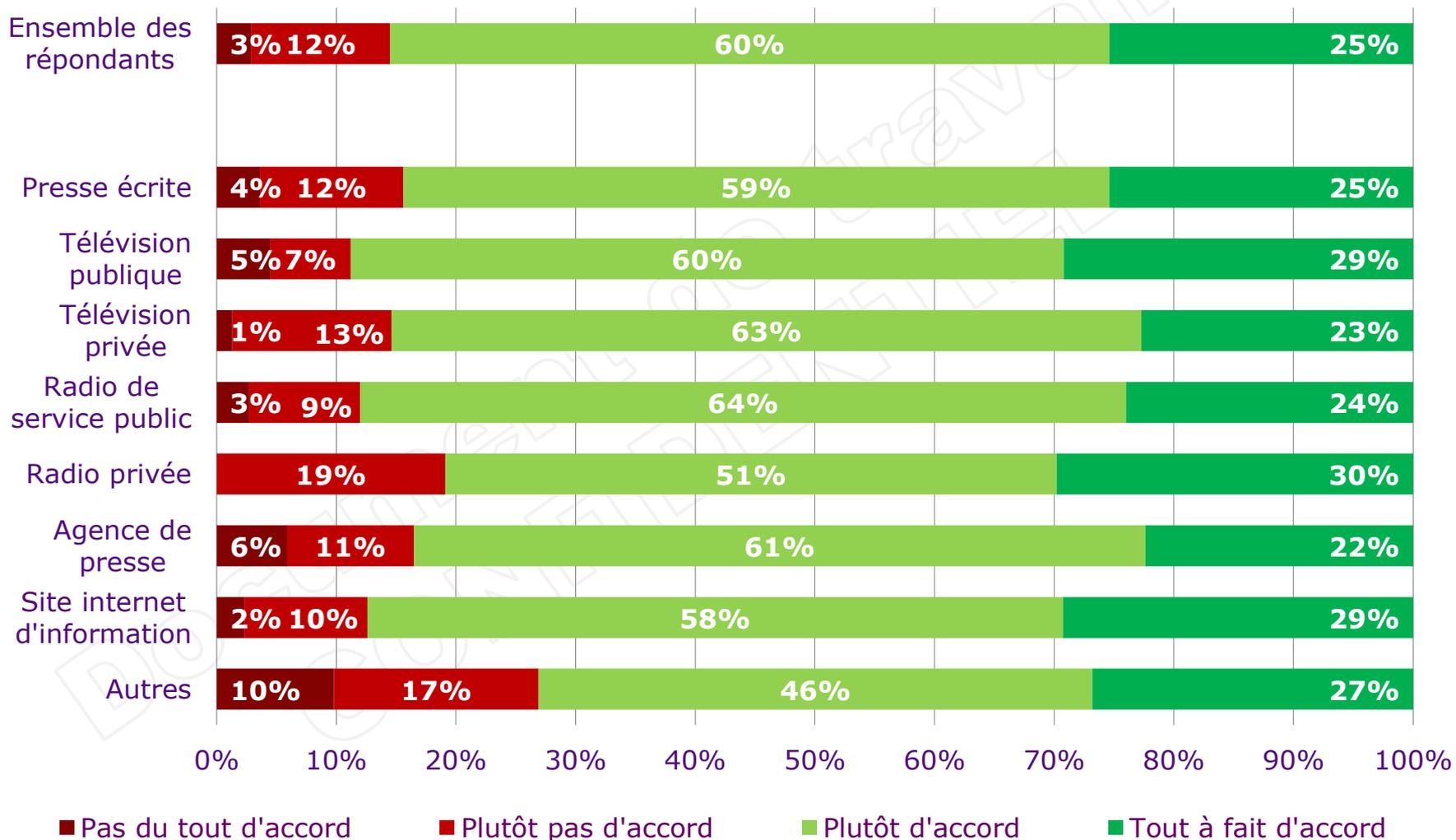
=> Selon le secteur d'activité



Evolution

Dans les années à venir, votre fonction actuelle existera toujours mais aura évolué

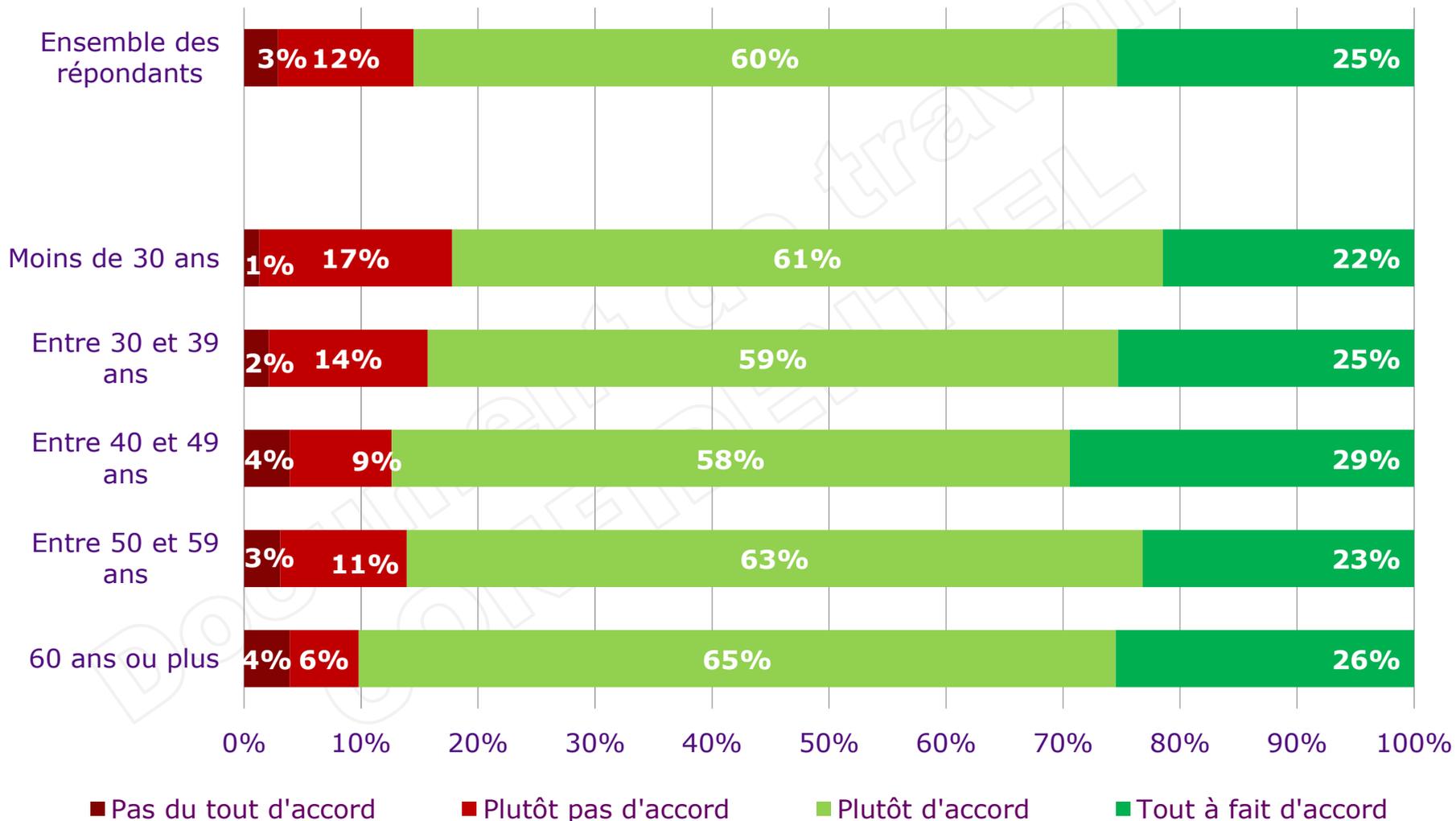
=> Selon le secteur d'activité



Evolution

Dans les années à venir, votre fonction actuelle existera toujours mais aura évolué

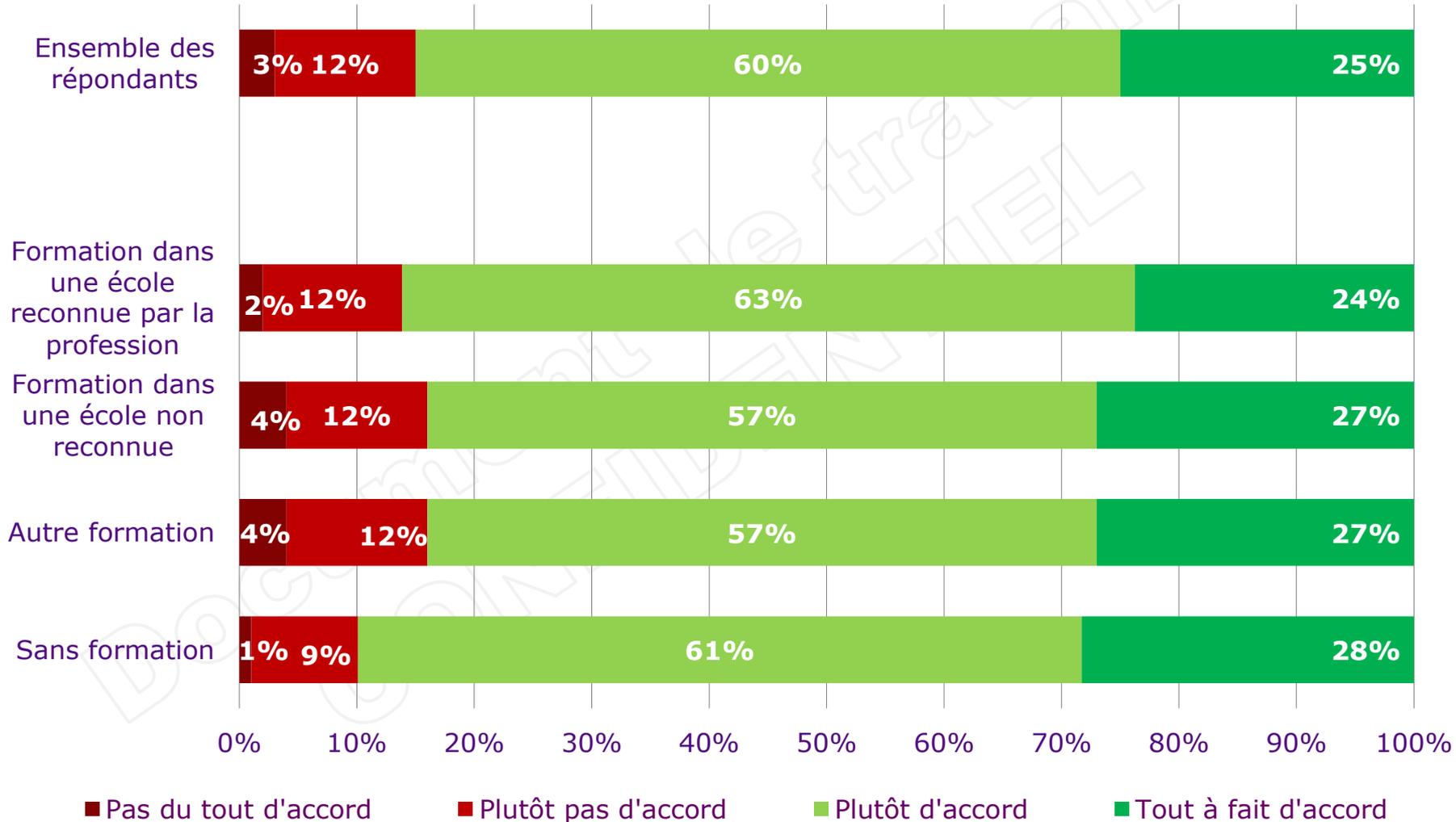
=> Selon l'âge





Evolution

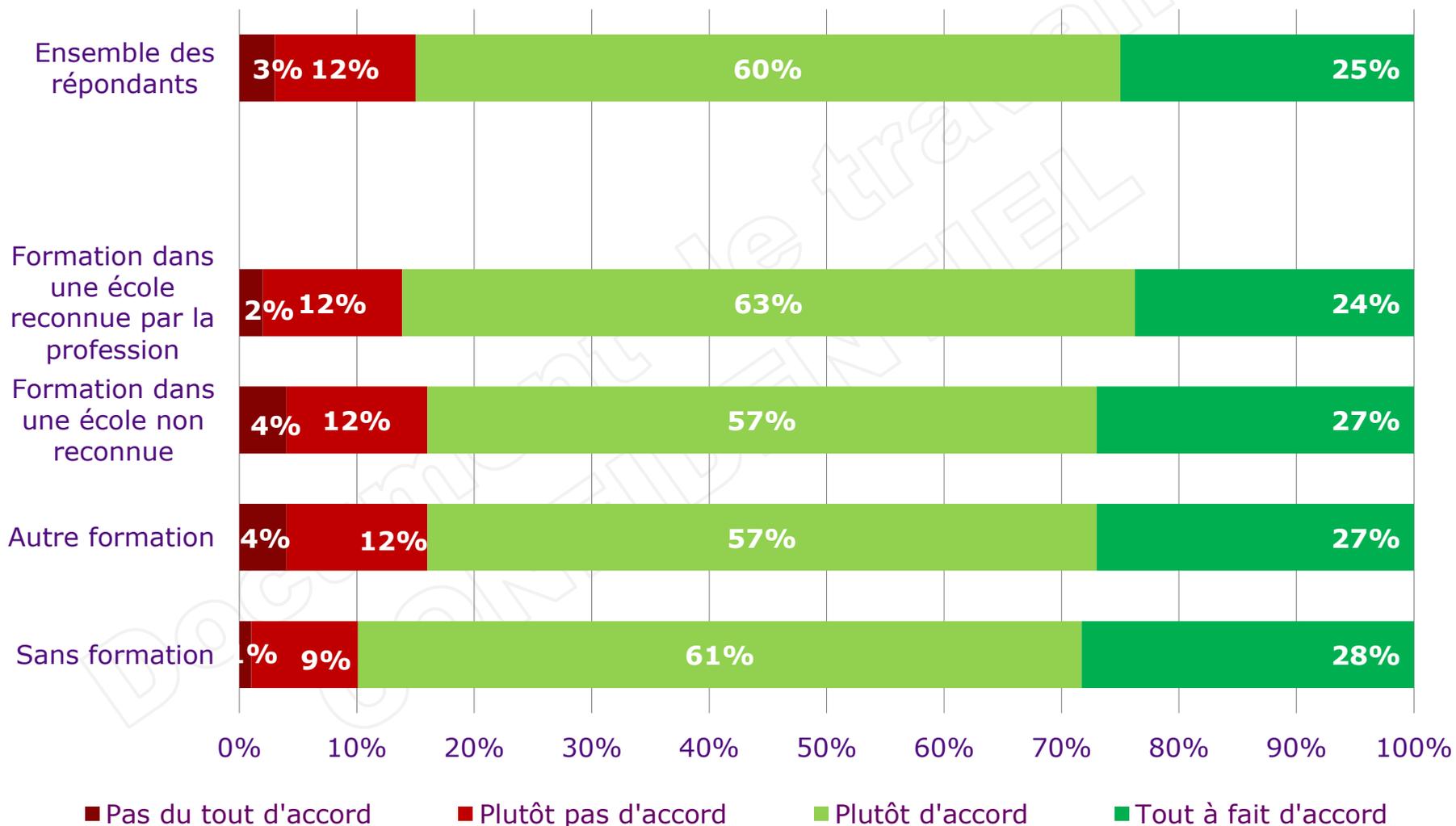
Dans les années à venir, votre fonction actuelle existera toujours mais aura évolué
=> Selon la formation initiale



Evolution

Dans les années à venir, votre fonction actuelle existera toujours mais aura évolué

=> Selon l'âge



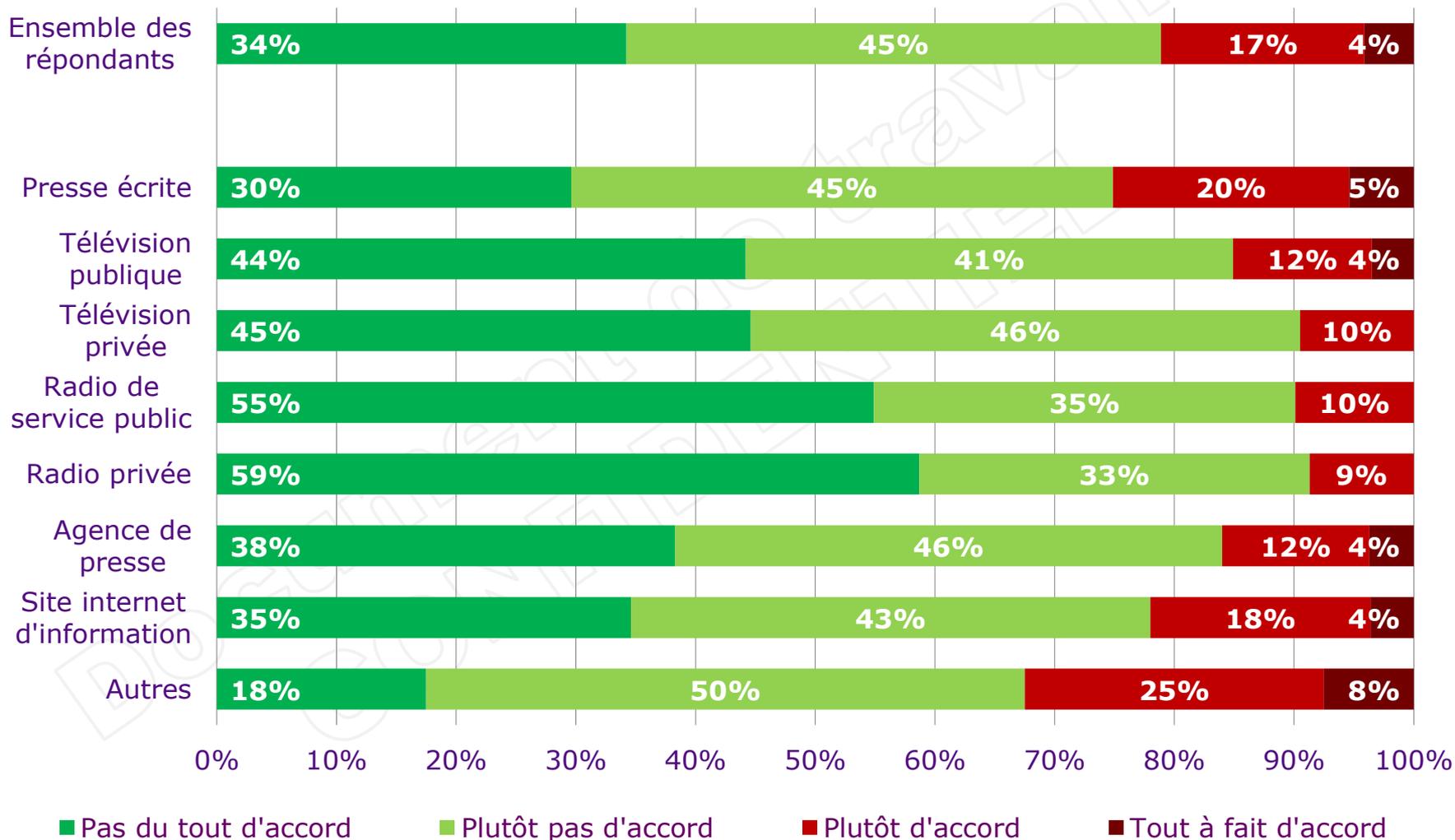
Evolution



Technologia

Dans les années à venir, votre fonction actuelle n'existera plus

=> Selon le secteur d'activité



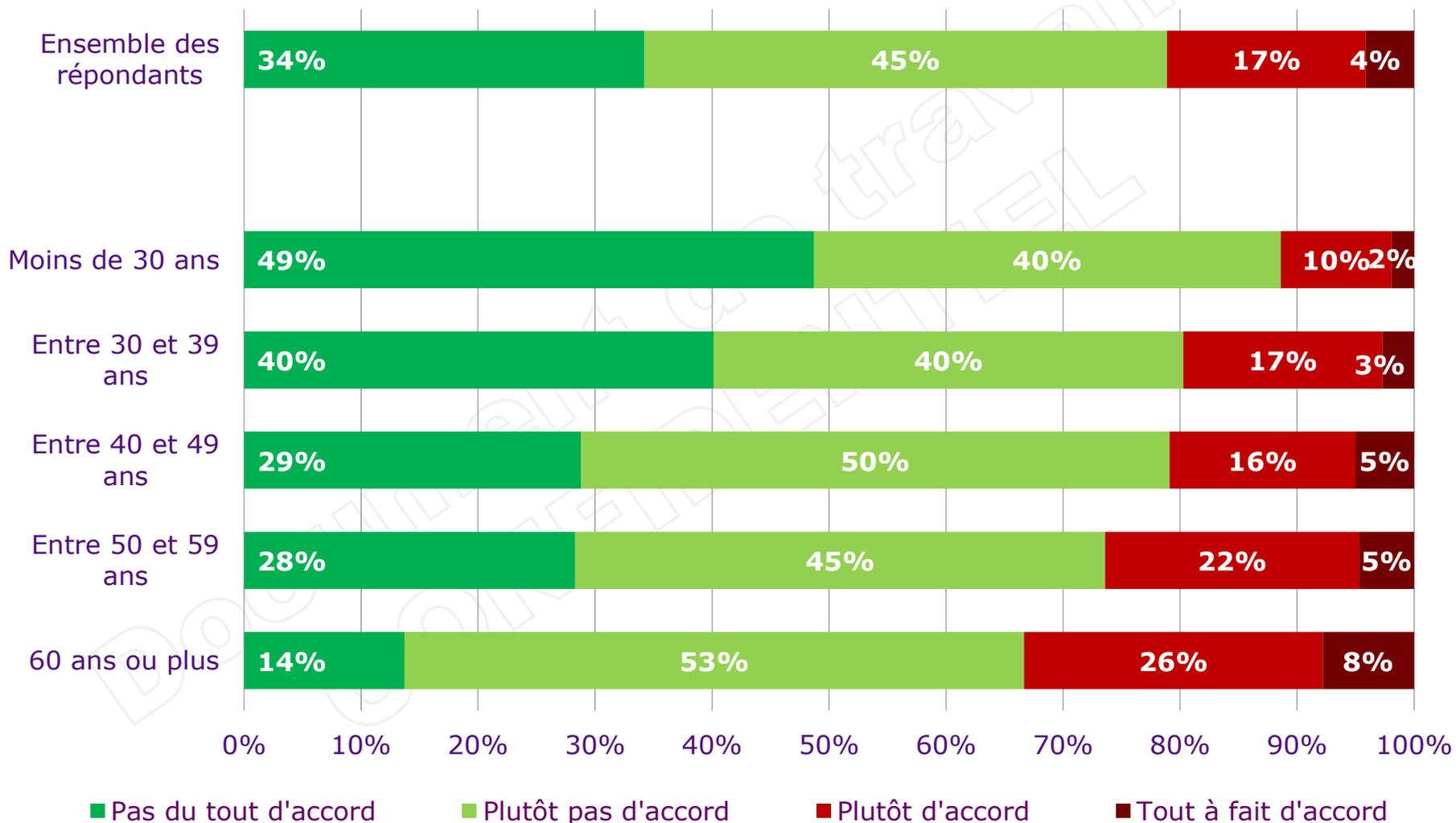
Evolution

Dans les années à venir, votre fonction actuelle n'existera plus

=> Selon l'âge



Technologia



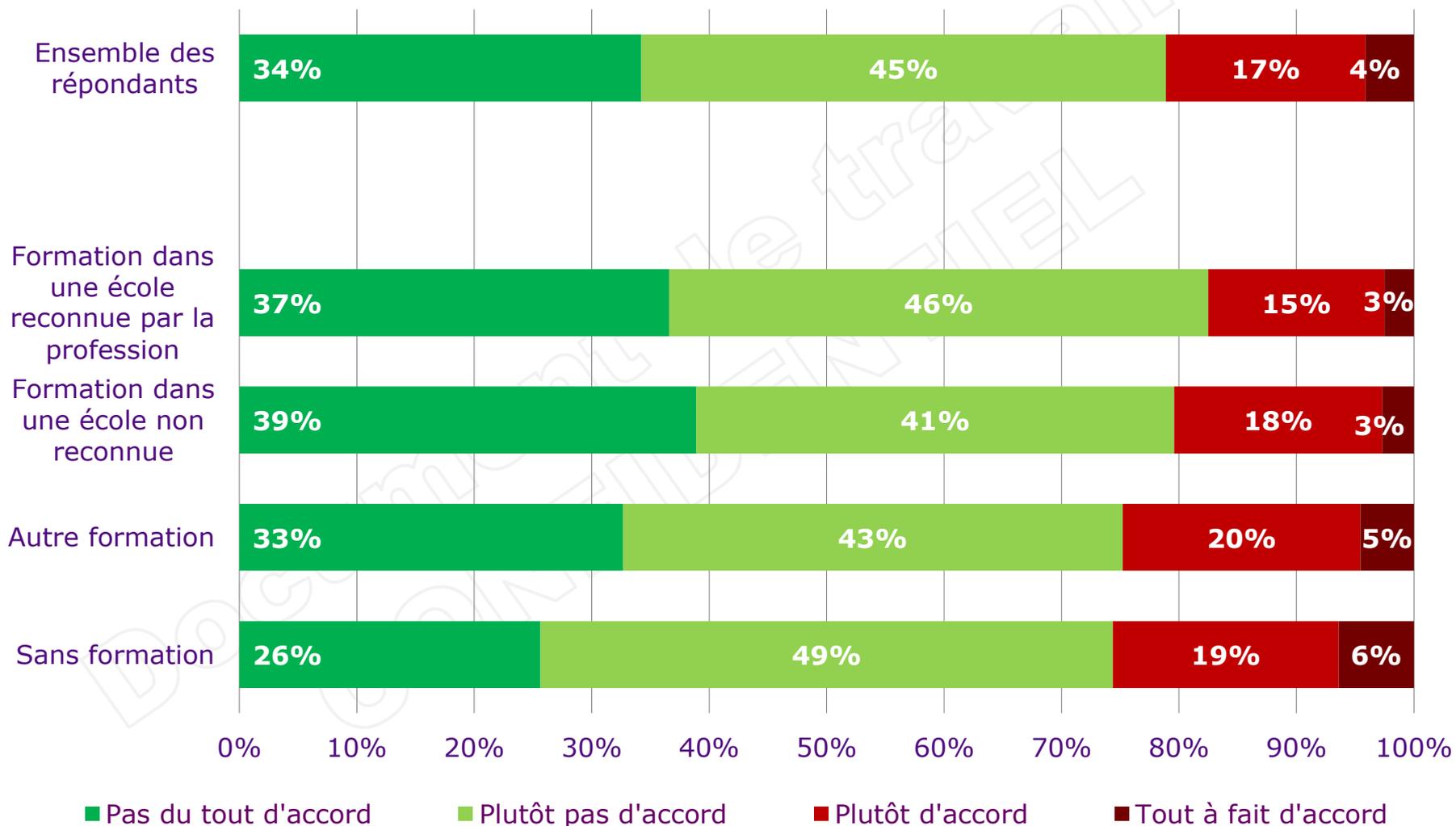
Evolution



Technologia

Dans les années à venir, votre fonction actuelle n'existera plus

=> Selon la formation initiale





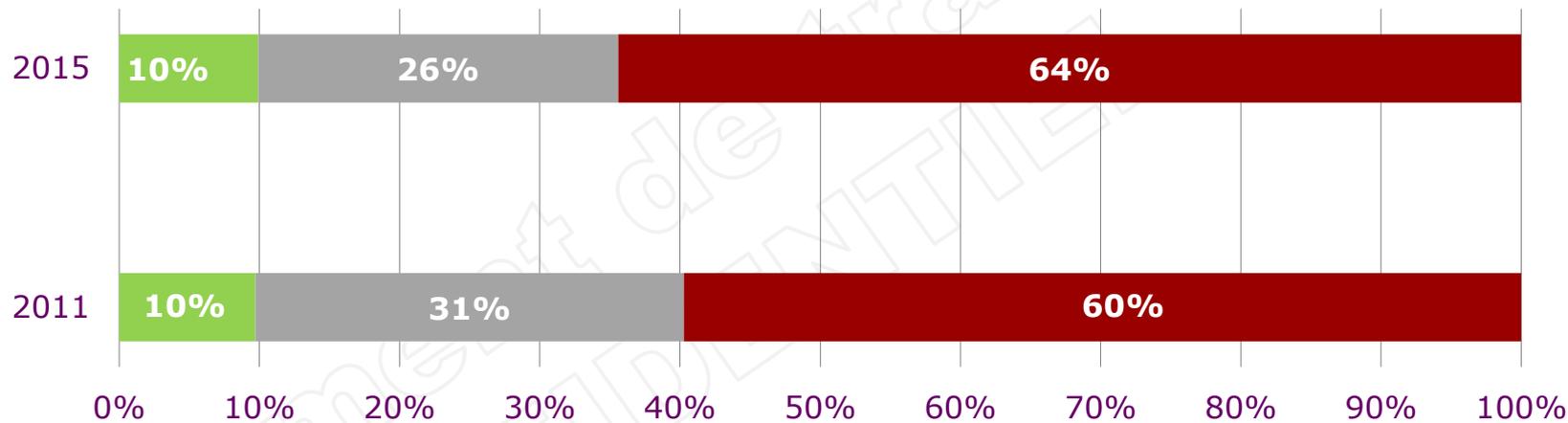
13 Incidence du travail sur la santé

Document de travail
CONFIDENTIEL

Incidence du travail sur la santé

Pensez-vous que votre vie professionnelle actuelle a une incidence sur votre santé ?

2011 > 2015



- Oui, ma vie professionnelle actuelle a une influence POSITIVE sur ma santé
- Non, ma vie professionnelle actuelle n'a pas d'incidence sur ma santé
- Oui, ma vie professionnelle actuelle a une incidence NEGATIVE sur ma santé

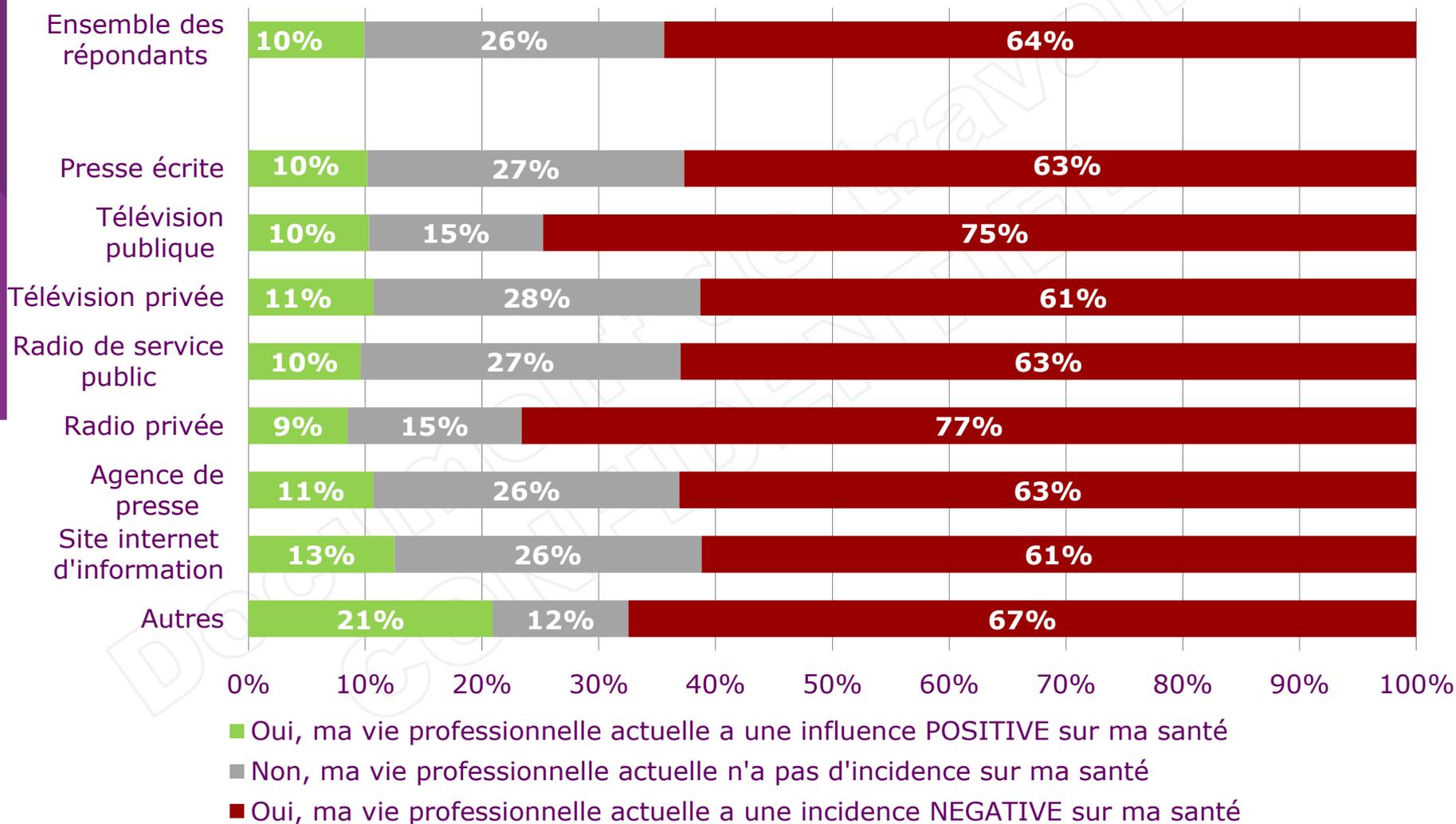
Incidence du travail sur la santé



Technologia

Pensez-vous que votre vie professionnelle actuelle a une incidence sur votre santé ?

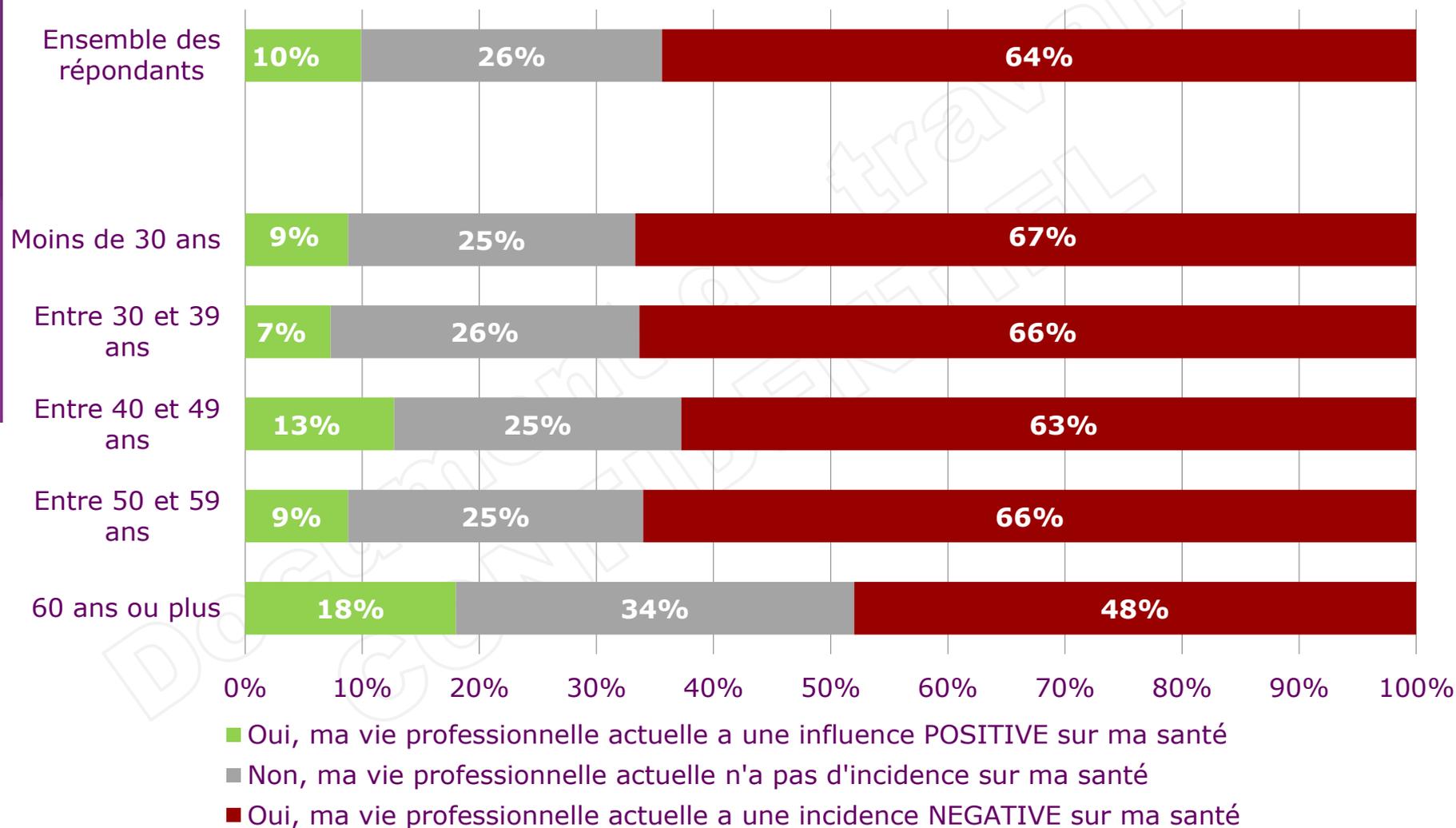
=> Selon le secteur d'activité



Incidence du travail sur la santé

Pensez-vous que votre vie professionnelle actuelle a une incidence sur votre santé ?

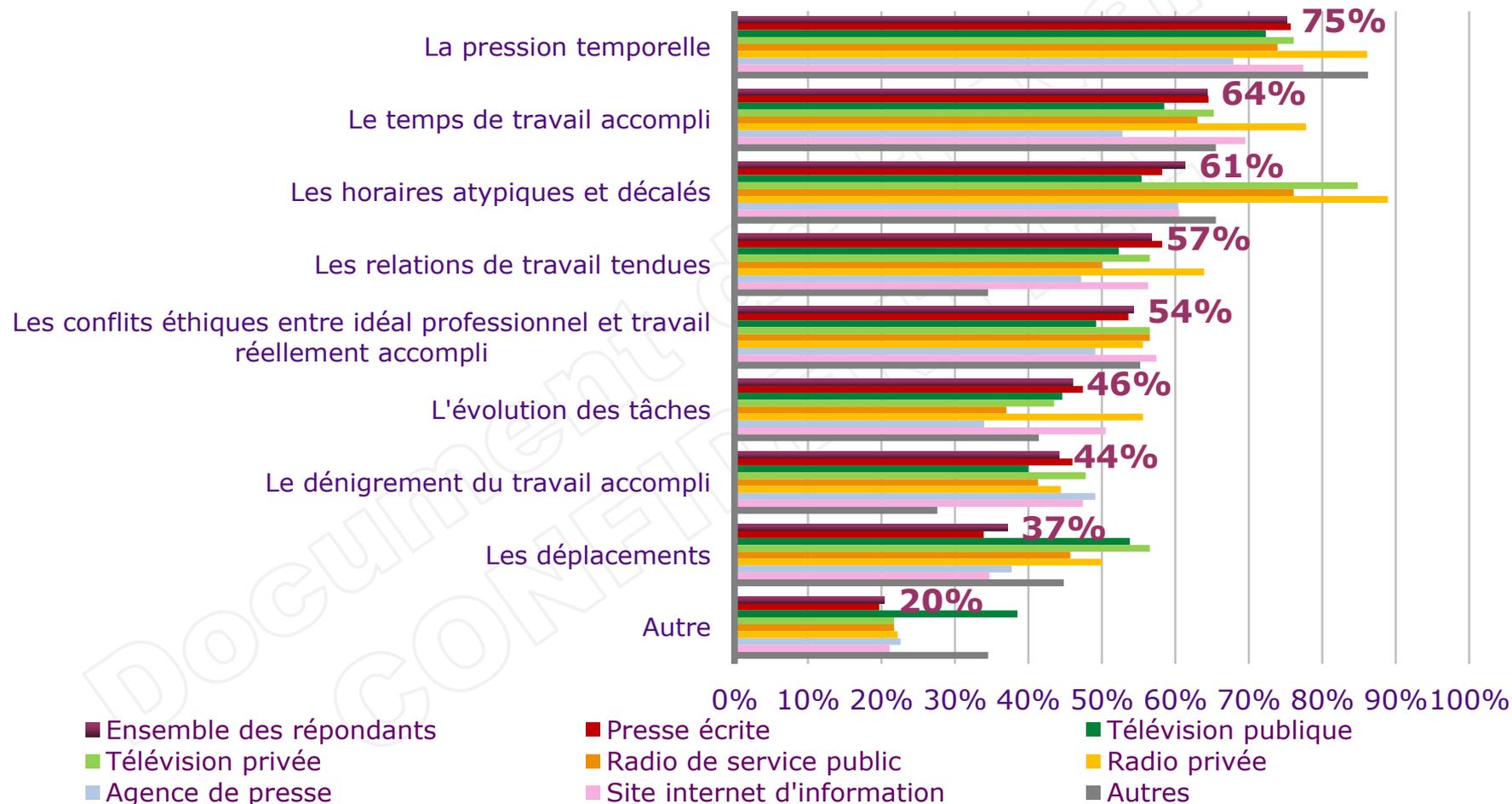
=> Selon l'âge



Incidence du travail sur la santé

Cette incidence négative s'expliquerait principalement par :

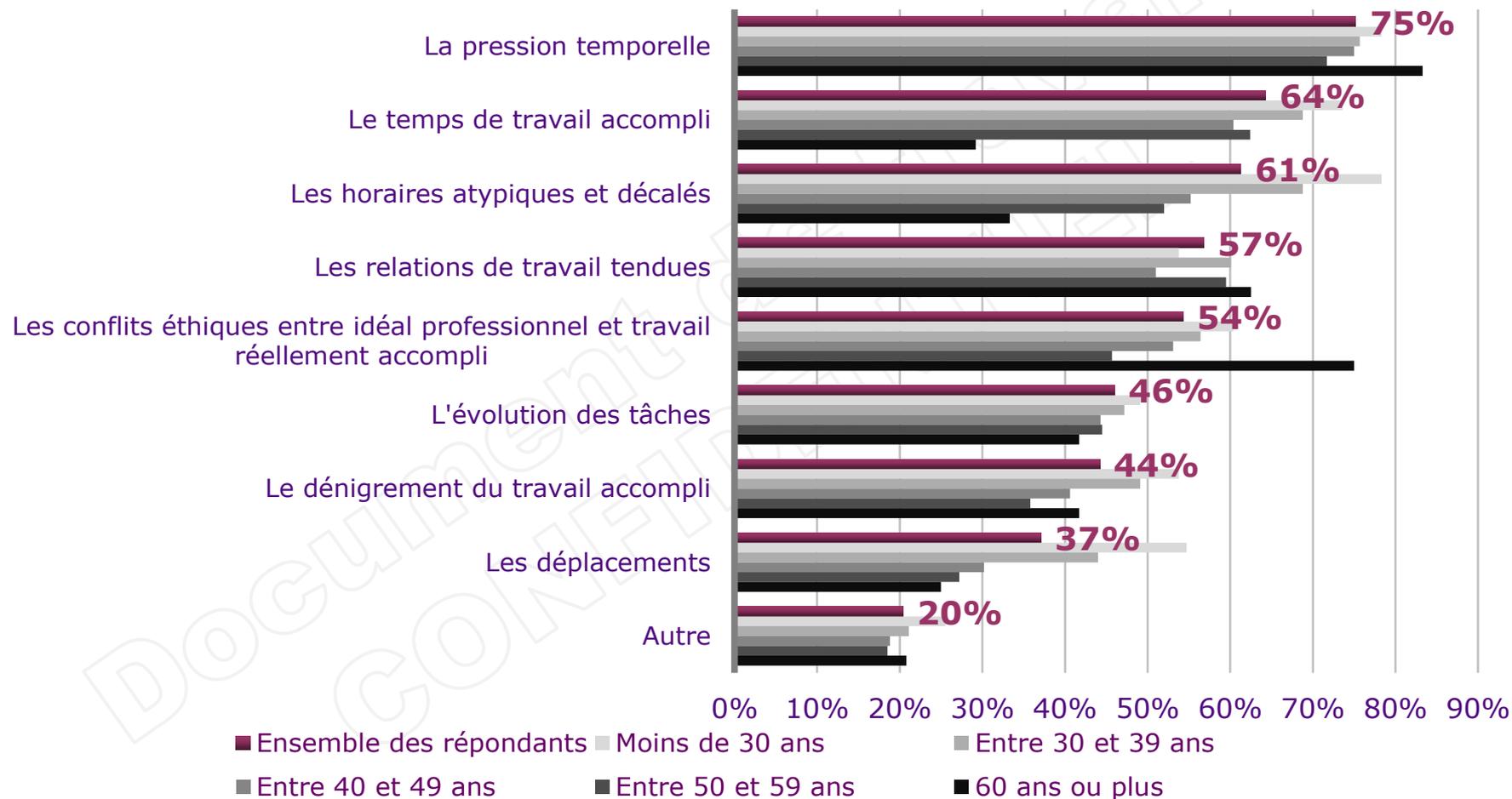
=> Selon le secteur d'activité



Incidence du travail sur la santé

Cette incidence négative s'expliquerait principalement par :

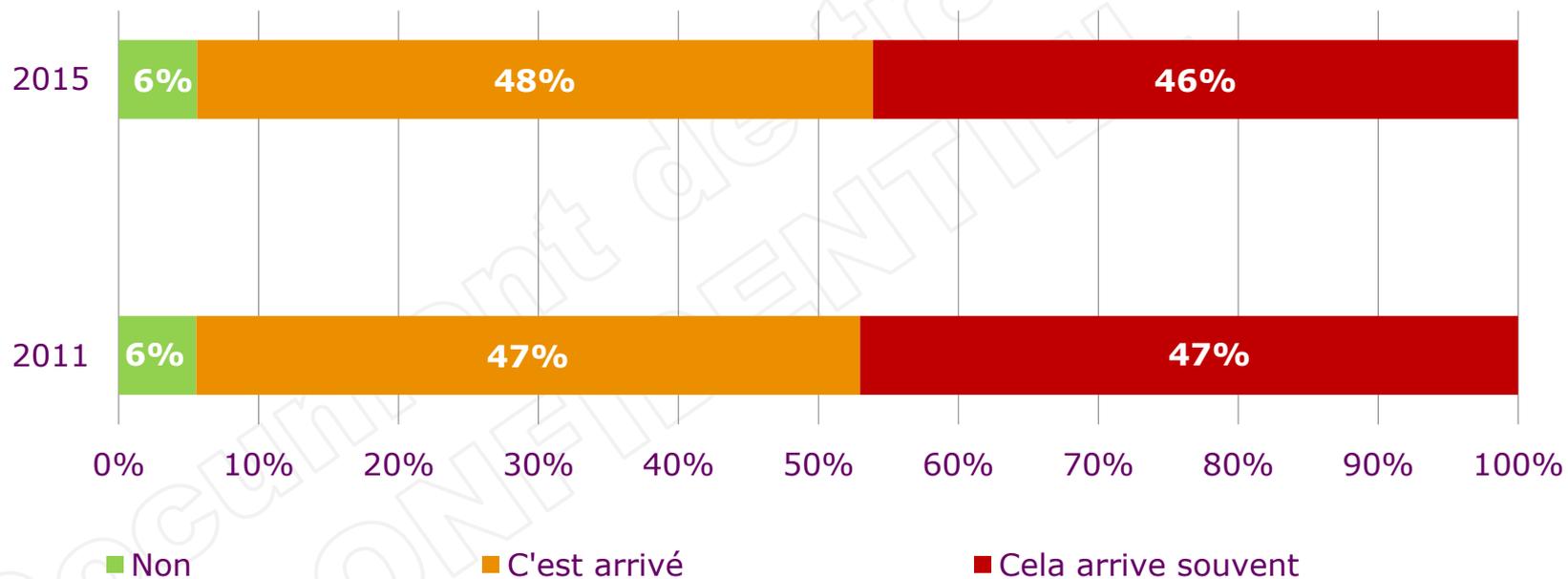
=> Selon l'âge



Incidence du travail sur la santé

Vous arrive-t-il ou vous est-il arrivé au cours des 12 derniers mois de vous sentir très fatigué(e) ou stressé(e) par votre travail ?

2011 > 2015



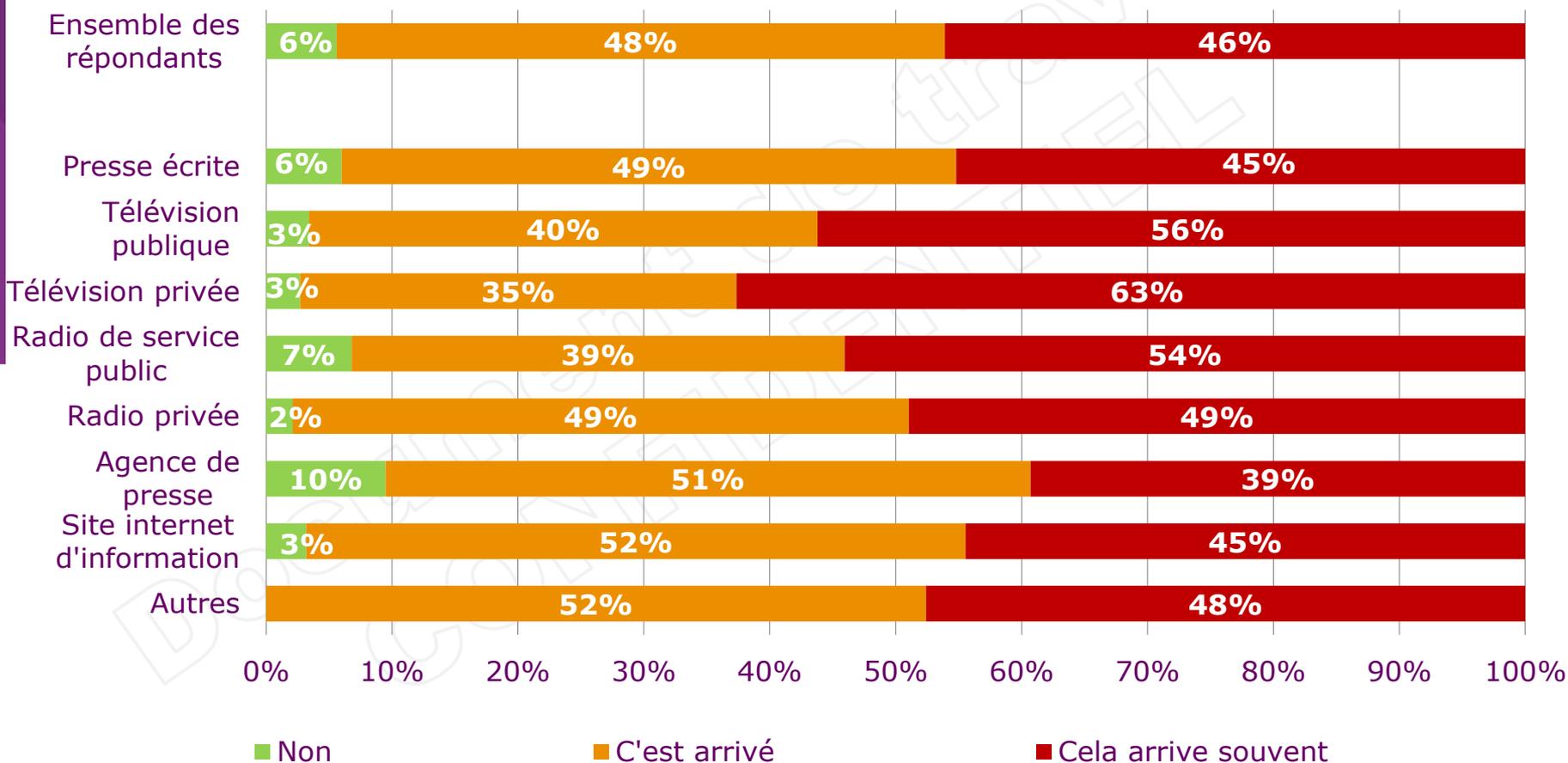
Incidence du travail sur la santé



Technologia

Vous arrive-t-il ou vous est-il arrivé au cours des 12 derniers mois de vous sentir très fatigué(e) ou stressé(e) par votre travail ?

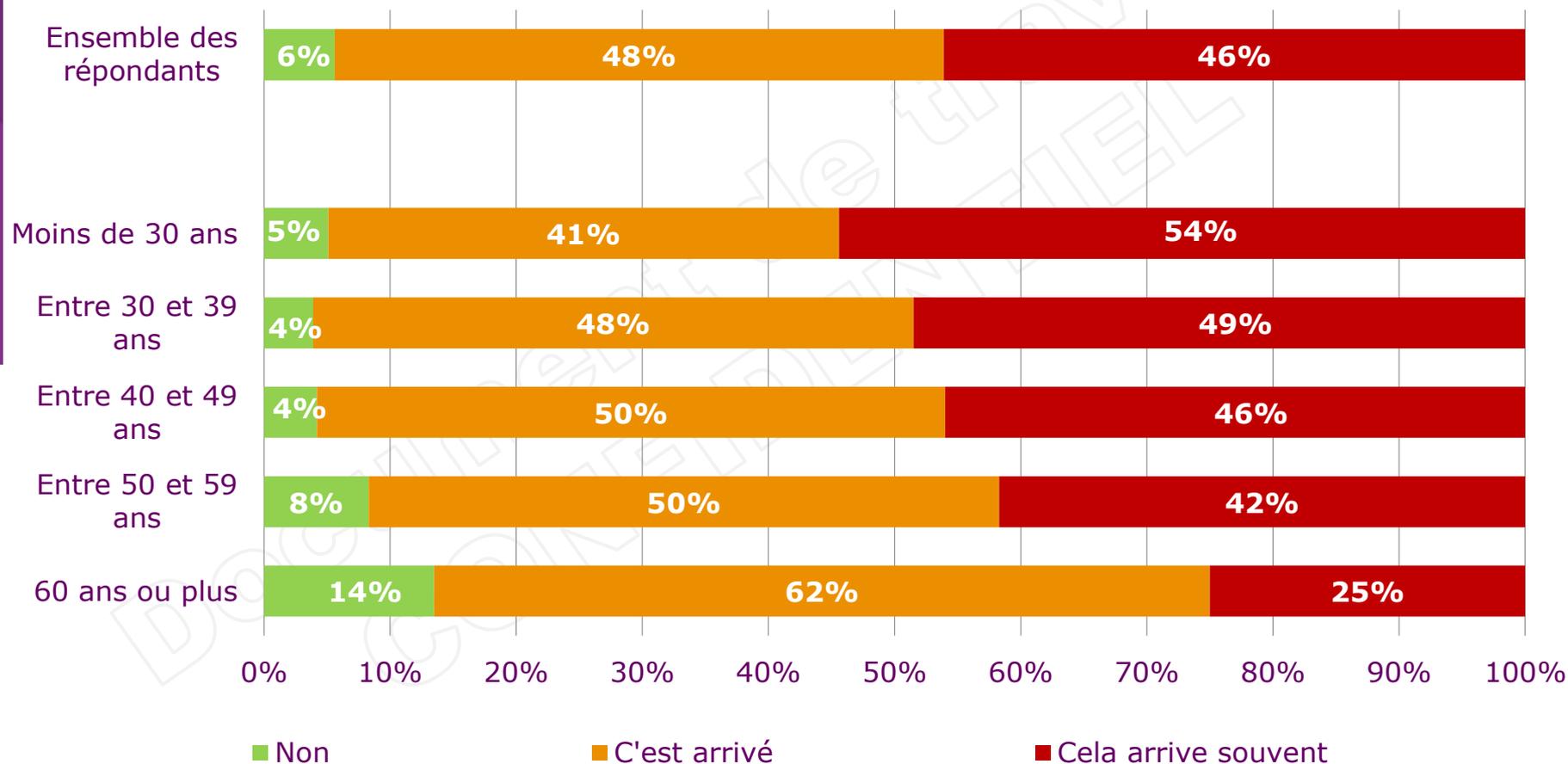
=> Selon le secteur d'activité



Incidence du travail sur la santé

Vous arrive-t-il ou vous est-il arrivé au cours des 12 derniers mois de vous sentir très fatigué(e) ou stressé(e) par votre travail ?

=> Selon l'âge

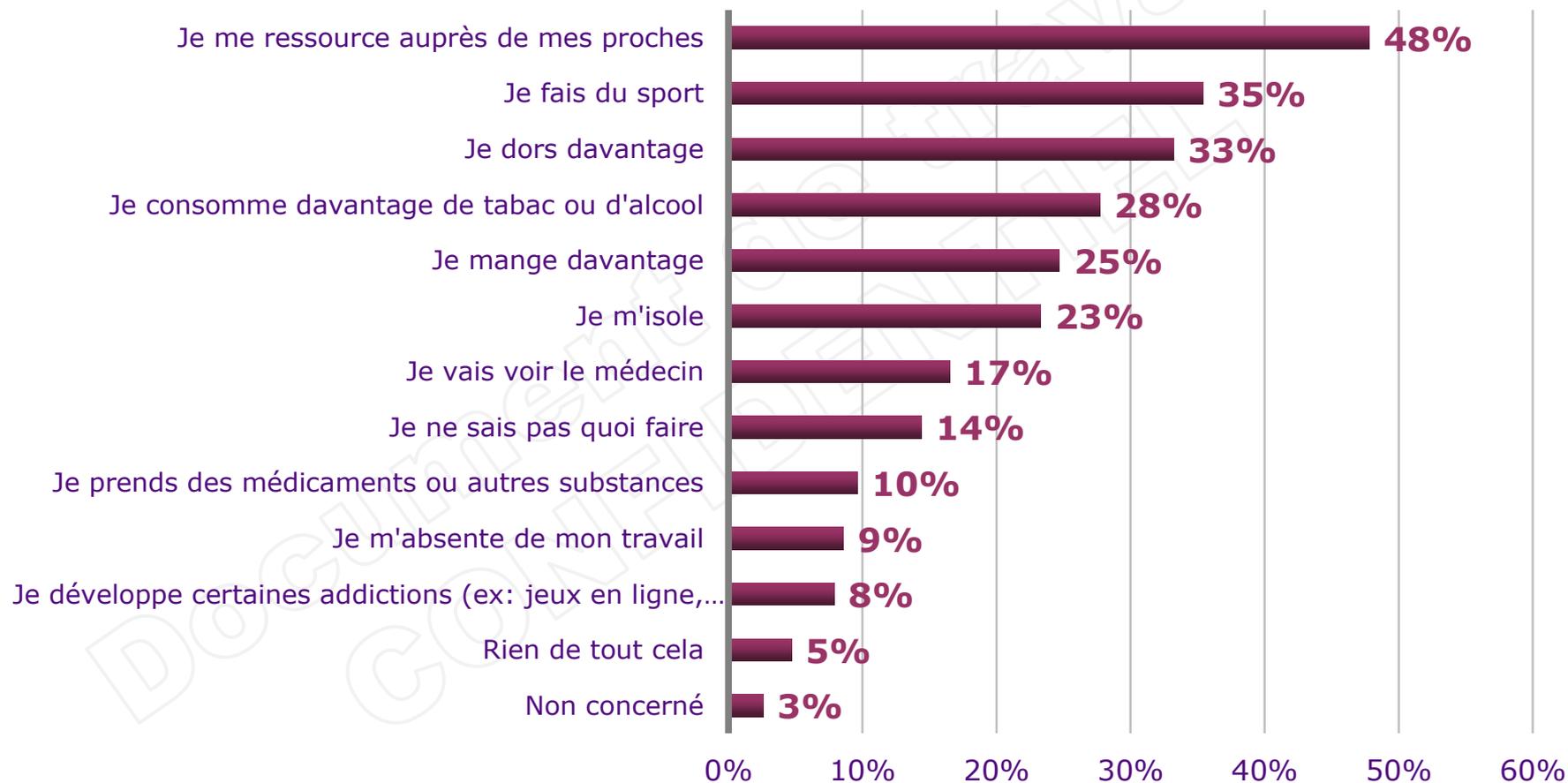


Incidence du travail sur la santé



Technologia

Quand vous avez des périodes où vous êtes très fatigué(e) ou stressé(e) par votre travail, lorsque vous "saturez" ou en avez marre, quelle réponse apportez-vous généralement ?

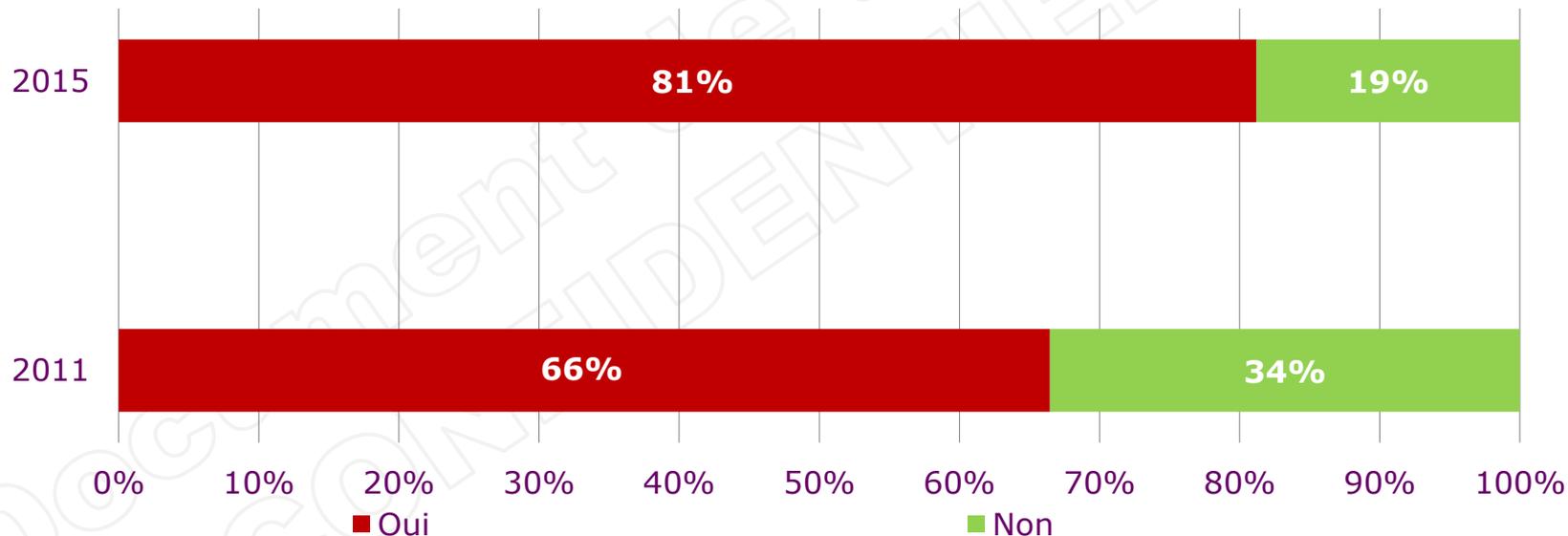


Incidence du travail sur la santé

2011 > 2015

2011: Pensez-vous que le stress supplémentaire lié aux conditions de travail fait partie intégrante du métier de journaliste ?

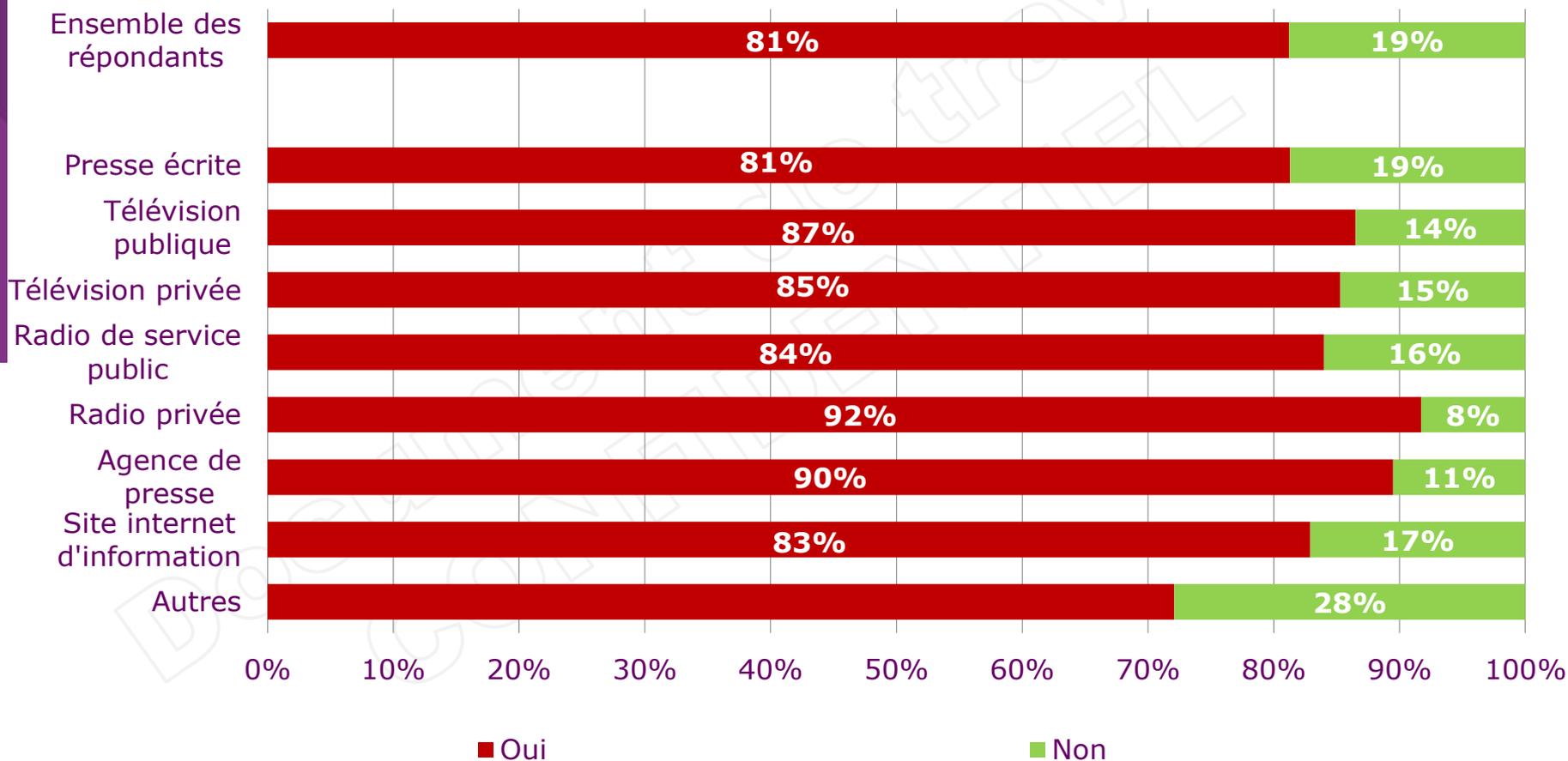
2015: Pensez-vous que le stress fait partie intégrante du métier de journaliste ?



Incidence du travail sur la santé

Pensez-vous que le stress fait partie intégrante du métier de journaliste ?

=> Selon le secteur d'activité



Incidence du travail sur la santé

Pensez-vous que le stress fait partie intégrante du métier de journaliste ?

=> Selon l'âge

